

**Sportlich-handlungsorientiertes Lernen von berufstätigen
Erwachsenen im Kontext eines systemisch-konstruktivistischen
Ansatzes.
Die Rolle des Sports im Handlungsfeld „outdoor action learning“**

Dissertation

zur Erlangung des sozialwissenschaftlichen Doktorgrades der
Sozialwissenschaftlichen Fakultät der
Georg - August - Universität Göttingen
vorgelegt von

Axel Görs
aus Hagen/Westfalen

Göttingen 2010

1. Gutachter: Professor Dr. Arnd Krüger_____

2. Gutachter: PD Dr. Wolfgang Buss_____

3. Gutachter: Professor Dr. Hans-Dieter Haller_____

Tag der mündlichen Prüfung: 22. März 2010_____

Kapitel 12 Anlagen 2 (separater Anhang)

12.10 Ausgefüllte Fragebögen

12.10.1 Fragebogen vor Kursbeginn (Modul 2)

12.10.2 Fragebogen direkt im Anschluss an Modul 3

12.10.3 Fragebogen nach dem Kurs (Modul 4)

Kapitel 12.10.1 Fragebögen vor Kursbeginn (Modul 2)

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Durch kommen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Die Durchsetzungsfähigkeit zu steigern

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Konfliktfähigkeit, Durchsetzungsfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

Konfliktfähigkeit, Durchsetzungsfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Teamfähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Aktiv sein, viel Lernen und umsetzen
mich selbst hinterfragen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Etwas neues Kennenlernen, Anforderungen zu
bewältigen, Willensstärke zeigen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Problemlösen

Ansprüche des Vorgesetzten:

Motivation

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Durchhalten/willig

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit

Konfliktfähigkeit

Integrationsfähigkeit

Kommunikationsfähigkeit

Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit

Verantwortungsbewusstsein

Selbstkritik

Eigeninitiative

Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Jede Aufgabe locker und sicher
zu lösen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: FührungsKompetenz

Ansprüche des Vorgesetzten: FührungsKompetenz / Problemlösefähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Teamfähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Mich überraschen zu lassen / aha - Effekt

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Erlangen von Kompetenzen und Erfahrung

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Ansprüche des Vorgesetzten:

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit

Konfliktfähigkeit

Integrationsfähigkeit

Kommunikationsfähigkeit

Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit

Verantwortungsbewusstsein

Selbstkritik

Eigeninitiative

Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Aus Situationen heraus lernen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Eigene Grenzen kennen lernen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Situation bei Stress

Ansprüche des Vorgesetzten:

Verhalten bei neuen Herausforderung

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

keine

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit
 Konfliktfähigkeit
 Integrationsfähigkeit
 Kommunikationsfähigkeit
 Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit
 Verantwortungsbewusstsein
 Selbstkritik
 Eigeninitiative
 Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Kompetenzen ausweiten, Teamfähigkeit zu stärken

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Mit Spaß und Bewegung lernen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Teamfähigkeit, Entscheidungen treffen

Ansprüche des Vorgesetzten:

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit

Konfliktfähigkeit

Integrationsfähigkeit

Kommunikationsfähigkeit

Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit

Verantwortungsbewusstsein

Selbstkritik

Eigeninitiative

Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

- Grenzen von mir kennenlernen
- Wann Situationen außer Kontrolle geraten (früh genug zur erkennen)

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Gruppen sollen sich auch mal spalten!
Mehrere Herausforderungen zu bewältigen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Organisation

Ansprüche des Vorgesetzten:

Führung

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Kooperation

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit

Konfliktfähigkeit

Integrationsfähigkeit

Kommunikationsfähigkeit

Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit

Verantwortungsbewusstsein

Selbstkritik

Eigeninitiative

Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Spaß haben, das Ziel des Outdoor-Seminars
zu erreichen, teamorganisierte Aufgaben
zu bewältigen.

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Ich erwarte eine neue Situation, die ich noch nicht
kenne. Körperlichen Einsatz beweisen um mit
organisieren und strukturieren Aufgaben zu bewältigen.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Problemlösefähigkeit, Kontaktfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

Problemlösung

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Kontaktfreudig

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

- | | |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Gar nicht | <input type="checkbox"/> Beratung durch Trainer der VW CG |
| <input type="checkbox"/> Internet/Intranet | <input type="checkbox"/> Bei Kollegen, die das Seminar besuchten |
| <input type="checkbox"/> Vorgesetzten | <input type="checkbox"/> |

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

- | | | |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Problemlösefähig | <input checked="" type="checkbox"/> Wirtschaftlich denkend | <input type="checkbox"/> konfliktfähig |
| <input type="checkbox"/> Entscheidungsfreudig | <input checked="" type="checkbox"/> Kooperationsfähig | <input type="checkbox"/> Gesprächsstark |
| <input type="checkbox"/> Organisationstalent | <input checked="" type="checkbox"/> motivierend/überzeugend | <input type="checkbox"/> selbstsicher |

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

alles gut überstehen, Positives + negatives Erlebtes mitnehmen und daraus lernen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Teamfähigkeit, Führungs Kompetenz zeigen
sich. lernen es noch besser zu machen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Führungs Kompetenzen

Ansprüche des Vorgesetzten: Problem löse Kompetenz

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Teamfähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit

Konfliktfähigkeit

Integrationsfähigkeit

Kommunikationsfähigkeit

Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit

Verantwortungsbewusstsein

Selbstkritik

Eigeninitiative

Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstarke
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Ausserbetriebliche Probleme effizient im Team
zu lösen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

- Teamgedanke stärken
- Neue Eindrücke gewinnen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Entscheidungsfreudig

Ansprüche des Vorgesetzten:

Teamfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Motivierend

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

<input type="checkbox"/> Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit
<input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein
<input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit	<input type="checkbox"/> Selbstkritik
<input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit	<input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative
<input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick	<input type="checkbox"/> Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

- Nicht selbst besser kennen lernen

- Grenzen austesten

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

- Neues erfahren dabei Spaß haben

- Ungewöhnliche Dinge ausprobieren

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Selbstsicherheit

Ansprüche des Vorgesetzten: mehr Selbstsicherheit, Kommunikationsfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Konflikt/Tourenfähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

<input type="checkbox"/> Teamfähigkeit	<input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit
<input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein
<input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit	<input type="checkbox"/> Selbstkritik
<input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit	<input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative
<input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick	<input type="checkbox"/> Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Erfolgreiche Teilnahme

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Gruppenprozesse werden analysiert
Ich möchte mich zeigen in der Praxis.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Mehr zeigen

Ansprüche des Vorgesetzten: Initiative ergreifen

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Gruppe als Team sehen

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Probleme in völlig unbekanntem Terrain zu lösen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Erhöhte Analysefähigkeit

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Flexibles Denken

Ansprüche des Vorgesetzten: Probleme lösen

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Analytisch denken

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Teamarbeit, Teamleiter zu sein

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Führungs + Entscheidungskompetenz ist verstärken

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Führungs kompetenz

Ansprüche des Vorgesetzten:

keine

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

keine

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *Führungstechnik /- Verhalten* Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstarke
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Die mir gestellte Aufgabe für mich selbst
so gut es geht zu meistern

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 hoch 10

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt 10

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Neue Methode zu Problemlösungen
kennen zu lernen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Verantwortungsbewusstsein
Durchsetzungsfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten: Durchsetzungsfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Teamfähigkeit
Kommunikationsfähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit
 Konfliktfähigkeit
 Integrationsfähigkeit
 Kommunikationsfähigkeit
 Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit
 Verantwortungsbewusstsein
 Selbstkritik
 Eigeninitiative
 Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

weitere Erfahrungen zu sammeln und diese im
Berufleben einsetzen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Unter praktischen Übungen Kompetenzen anzuwenden u. ggf.
erlernen.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Verhandlungsgeschick, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten: Defizite ausgleichen wenn machbar

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: keine wird zu kommen

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Die an mich gestellten Aufgaben zu bewältigen.

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 hoch 10

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Die notwendige Ernsthaftigkeit sollte nicht verloren gehen, aber der Spaß im Vordergrund bleiben.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Ansprüche des Vorgesetzten:

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

<input type="checkbox"/> Gar nicht <input type="checkbox"/> Internet/Intranet <input type="checkbox"/> Vorgesetzten	<input type="checkbox"/> Beratung durch Trainer der VW CG <input checked="" type="checkbox"/> Bei Kollegen, die das Seminar besuchten <input type="checkbox"/>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösefähig	<input checked="" type="checkbox"/> Wirtschaftlich denkend	<input checked="" type="checkbox"/> konfliktfähig
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfreudig	<input checked="" type="checkbox"/> Kooperationsfähig	<input type="checkbox"/> Gesprächsstark
<input checked="" type="checkbox"/> Organisationstalent	<input checked="" type="checkbox"/> motivierend/überzeugend	<input type="checkbox"/> selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

alles zu bewältigen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

- keine - Spaß an der Übung

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

zusammenarbeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

~~...~~ Kommunikation

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit
 Konfliktfähigkeit
 Integrationsfähigkeit
 Kommunikationsfähigkeit
 Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit
 Verantwortungsbewusstsein
 Selbstkritik
 Eigeninitiative
 Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Mich weiter zu qualifizieren

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Las mich überraschen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Non-Konfliktfähigkeit, Teamfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input checked="" type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Durchhalten, die Anforderungen zu erfüllen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

meine eigene Leistungsfähigkeit zu überprufen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Teamfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Integrationsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick

- Durchsetzungsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Selbstkritik
- Eigeninitiative
- Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n MBSQ 1+2 Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Möglichkeit viel für meine eigene Person mitnehmen.

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Keine Vorstellungen, lasse mich überraschen...

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Teamfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Integrationsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick

- Durchsetzungsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Selbstkritik
- Eigeninitiative
- Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *verschiedene VW-Seminare* Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Gemeinsam Spaß zu haben
Erfolgreich beenden, Ziel erreichen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Keine

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:
Durchhaltevermögen, Durchsetzungsfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:
Selbstständigkeit, Verantwortungsfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:
Eigene Einschätzungen

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

<input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit
<input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein
<input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit	<input checked="" type="checkbox"/> Selbstkritik
<input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit	<input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative
<input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick	<input type="checkbox"/> Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *z.B. Führungskräfteseminar, Führen von Teams* Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Den Tag unbeschadet überstehen und etwas
über meine Leistungsgrenzen zu erfahren

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbeding

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

- noch völlig erwartungslos

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Kooperation, Konfliktfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten: Leistungsbereitschaft

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: ?

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

<input type="checkbox"/> Teamfähigkeit	<input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit
<input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein
<input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit	<input type="checkbox"/> Selbstkritik
<input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit	<input type="checkbox"/> Eigeninitiative
<input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick	<input type="checkbox"/> Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig Wirtschaftlich denkend konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig Kooperationsfähig Gesprächsstark
 Organisationstalent motivierend/überzeugend selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Vertiefen meiner Kompetenzen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 hoch 10

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt 10

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Umgang mit Konfliktfähigkeit, Organisation, Kooperation und Entscheidungsfindung zu vertiefen und weiter zu entwickeln

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Wirtschaftliches Denken + Handeln

Ansprüche des Vorgesetzten: Organisation und wirtschaftliches Denken + Handeln

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Teamfähigkeit und soziales Denken

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit
 Konfliktfähigkeit
 Integrationsfähigkeit
 Kommunikationsfähigkeit
 Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit
 Verantwortungsbewusstsein
 Selbstkritik
 Eigeninitiative
 Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

eigene Schwächen erkennen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

ich erwarte eine Teamentwicklung

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Wirtschaftlichkeit,

Ansprüche des Vorgesetzten: Entscheidungsverhalten,

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Teamfähigkeit, Problemlösefähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Selbsterfahrung, Feedback

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

S.O.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

andere Motivieren

Ansprüche des Vorgesetzten:

MA motivieren

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Kommunikation

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit

Konfliktfähigkeit

Integrationsfähigkeit

Kommunikationsfähigkeit

Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit

Verantwortungsbewusstsein

Selbstkritik

Eigeninitiative

Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *Führungsverhalten* Nein
Arbeitsorganisation für Meister
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig Wirtschaftlich denkend konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig Kooperationsfähig Gesprächsstark
 Organisationstalent motivierend/überzeugend selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
										sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
										sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
										hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

MEK zu bestehen, meine mir gestellten
Aufgaben zu bewältigen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Neue Erfahrung sammeln

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Kommunikation - Kostendruck

Ansprüche des Vorgesetzten: Kommunikation

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: 11 Teamfähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit
 Konfliktfähigkeit
 Integrationsfähigkeit
 Kommunikationsfähigkeit
 Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit
 Verantwortungsbewusstsein
 Selbstkritik
 Eigeninitiative
 Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *FE-Train Shop* Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig Wirtschaftlich denkend konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig Kooperationsfähig Gesprächsstark
 Organisationstalent motivierend/überzeugend selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Leistungsorientierter Arbeiten als Team

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Leistungsgrenzen zu erkennen, Vertrauen,
Action im Team

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Konflikt, Durchsetzungvermögen...

Ansprüche des Vorgesetzten: ||

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: ||

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit
 Konfliktfähigkeit
 Integrationsfähigkeit
 Kommunikationsfähigkeit
 Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit
 Verantwortungsbewusstsein
 Selbstkritik
 Eigeninitiative
 Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG



Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

<input type="checkbox"/> Gar nicht <input type="checkbox"/> Internet/Intranet <input type="checkbox"/> Vorgesetzten	<input type="checkbox"/> Beratung durch Trainer der VW CG <input checked="" type="checkbox"/> Bei Kollegen, die das Seminar besuchten <input type="checkbox"/>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösefähig	<input checked="" type="checkbox"/> Wirtschaftlich denkend	<input type="checkbox"/> konfliktfähig
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfreudig	<input checked="" type="checkbox"/> Kooperationsfähig	<input type="checkbox"/> Gesprächsstark
<input checked="" type="checkbox"/> Organisationstalent	<input type="checkbox"/> motivierend/überzeugend	<input type="checkbox"/> selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Mich weiter zu qualifizieren

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Bin offen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Konfliktfähigkeit, Teamfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten: Konfliktfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Kommunikation + Team

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input checked="" type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig Wirtschaftlich denkend konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig Kooperationsfähig Gesprächsstark
 Organisationstalent motivierend/überzeugend selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

MEIK bestehen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Neue Erfahrung
sammeln

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Kommunikation

Ansprüche des Vorgesetzten:

- II -

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

- II -

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Integrationsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick

- Durchsetzungsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Selbstkritik
- Eigeninitiative
- Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Feedback, Selbsterfahrung

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

SO.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: ander motivieren

Ansprüche des Vorgesetzten: MA motivieren

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Kommunikation

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

- Gar nicht
- Internet/Intranet
- Vorgesetzten
- Beratung durch Trainer der VW CG
- Bei Kollegen, die das Seminar besuchten
-

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

- Problemlösefähig
- Entscheidungsfreudig
- Organisationstalent
- Wirtschaftlich denkend
- Kooperationsfähig
- motivierend/überzeugend
- konfliktfähig
- Gesprächsstark
- selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Gemeinsam Spaß haben

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Dass in unsere Kultur austreten und wir Teil der Gemeinschaft werden

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: *Konfliktlösungen, die wachhaltig sind*

Ansprüche des Vorgesetzten: *Nein mal zurückstehen*

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: *Argumentieren statt kämpfen*

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input checked="" type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

3. Baustein erfolgreich absolvieren, was
mitnehmen, um dann endlich
„Meister werden“ zu können!

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

im Team zusammenarbeiten, etwas
(Ziel) erreichen, sich durchsetzen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Durchsetzungsfähigkeit, Selbstorganisation

Ansprüche des Vorgesetzten:

Durchsetzungsfähigkeit, Selbstorganisation

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig Wirtschaftlich denkend konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig Kooperationsfähig Gesprächsstark
 Organisationstalent motivierend/überzeugend selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

~~Die Effektivitätskompetenzen~~
weitere Kompetenzen zu lernen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Unter Stress Bedingungen (Korporativ) auch zum Ziel kommen.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Methodenkompetenz weiter zu entwickeln

Ansprüche des Vorgesetzten:

Umsetzung der erlernten Kompetenzen

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Umgang und Ziele werden erfolgreicher umgesetzt

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n *Führungsverhalten* Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Die eigenen Schwächen erkennen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Viel Feedback zu bekommen um mich zu verbessern

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Wirtschaftlichkeit

Ansprüche des Vorgesetzten: Entscheidungsverhalten

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Problemlösefähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Beobachter der Gruppe.

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Das jetzt daran Spaß hat und die Aufgabe bewältigt werden kann. Ich möchte nicht krank dasei werden.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Führungsrolle übernehmen

Ansprüche des Vorgesetzten: Struktur, Stramparenz

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Alle mitnehmen, motivieren

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit
 Konfliktfähigkeit
 Integrationsfähigkeit
 Kommunikationsfähigkeit
 Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit
 Verantwortungsbewusstsein
 Selbstkritik
 Eigeninitiative
 Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n ... *MBQ I + II* Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Erfahrung sammeln. Neues Wissen erlangen.

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Lass mich überraschen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Teamfähigkeit, Konfliktf., Verhandlung, Selbstorganisation

Ansprüche des Vorgesetzten:

Durchsetzung, Konflikt, Verhandlung, Verantwortl.

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input checked="" type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Ausloten meiner persönlicher Fähigkeiten und
Kompetenzen.

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

üben von Zusammenhalt in der Gruppe
feststellen der Kompetenzen von sich und anderen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Problemlösefähigkeit, Konfliktfähigkeit bzw alle Kompetenzen

Ansprüche des Vorgesetzten:

Konfliktfähigkeit & Verhandlungsgeschick, Verantwortungsbewusstsein

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Integrationsfähigkeit, Teamfähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n *Führungstechnik* Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Verbessere meine Kompetenzen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Bessere Kommunikation

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Umsatzkraft, Denken + Handeln

Ansprüche des Vorgesetzten: Mehr bessere Durchsetzungen

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Bessere Kommunikation

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

- Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

- Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Aufgaben mit Interesse

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Teilnahme gefördert werden und mich bereichern

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Teamfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten: Mich unterstützen

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Fest kooperieren

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input checked="" type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

- | | |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Gar nicht | <input type="checkbox"/> Beratung durch Trainer der VW CG |
| <input type="checkbox"/> Internet/Intranet | <input type="checkbox"/> Bei Kollegen, die das Seminar besuchten |
| <input type="checkbox"/> Vorgesetzten | <input type="checkbox"/> |

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

- | | | |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Problemlösefähig | <input checked="" type="checkbox"/> Wirtschaftlich denkend | <input type="checkbox"/> konfliktfähig |
| <input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfreudig | <input type="checkbox"/> Kooperationsfähig | <input type="checkbox"/> Gesprächsstark |
| <input type="checkbox"/> Organisationstalent | <input type="checkbox"/> motivierend/überzeugend | <input checked="" type="checkbox"/> selbstsicher |

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

MEK bestehen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

lerne, wie ich andere
überzeugen kann

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Seiter Meister werden

Ansprüche des Vorgesetzten:

Mehr zu hören

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Mehr kommunizieren

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Integrationsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick

- Durchsetzungsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Selbstkritik
- Eigeninitiative
- Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig Wirtschaftlich denkend konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig Kooperationsfähig Gesprächsstark
 Organisationstalent motivierend/überzeugend selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Durchsetzungserfolge

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

/

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

~~Kommunikation~~ Durchsetzungsfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

Konfliktfähigkeit, Eigeninitiative

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Die Aufgaben zu bestehen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Neue Methoden für Kooperation kennenzulernen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Verantwortungsbewusstsein
Durchsetzen

Ansprüche des Vorgesetzten:

Durchsetzen!

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Team spielen

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit

Konfliktfähigkeit

Integrationsfähigkeit

Kommunikationsfähigkeit

Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit

Verantwortungsbewusstsein

Selbstkritik

Eigeninitiative

Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Grup - Danken anderen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

2

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Ansprüche des Vorgesetzten:

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten
 Vorwände

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig Wirtschaftlich denkend konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig Kooperationsfähig Gesprächsstark
 Organisationstalent motivierend/überzeugend selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Ein größere Teamfähigkeit Ziel
entwickeln

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbeding

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Nich als Persönlichkeit weiter zu -
entwickeln

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Teamfähigkeit Organisation

Ansprüche des Vorgesetzten:

Teamfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Kooperation

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input checked="" type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n *Führungstechnik* Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Leistungsorientiertes Arbeiten ~~et~~ im Team

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Leistungsgrenzen erkennen, gemeinsame Aktion

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Konflikte, Entscheidungsfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten: h h

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: a h

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n *MBQ Teil 1+2* Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

- Verbessern der Motivationstärkung
- Konfliktbewältigung verbessern

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Meistern der gestellten Aufgaben

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Wirtschaftliches Denken

Ansprüche des Vorgesetzten:

11

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Kommunikationsfähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *MBQ Baustein I+II* Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Durchhalten, Aufgabe schaffen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Teamfähigkeit steigern

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Entscheidungsfreudigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

Durchsetzungsfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *Methodenk. f. Führungsk.* Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Kompetenzen für KEX-Kriterien an-
eignen u. vertiefen.

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Interessanten u. abwechslungsreichen
Outdoor tag.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Alle unter Plot. 4 genannte

Ansprüche des Vorgesetzten:

— u —

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

— u —

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

eigene Einschätzung überprüfen
Feedback anderer

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

siehe Motivation Punkt 2

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Überzeugen / motivieren

Ansprüche des Vorgesetzten: Überzeugen / motivieren

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: /

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben. ?
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem *Wechselgarten Gruppenarbeit* Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Die gestellte Herausforderung zufriedenstellend zu bewältigen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Stärkung meiner schwachen Kompetenzen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Durchsetzungsfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

Kommunikationsfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?

Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?

Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

Problemlösefähig Wirtschaftlich denkend konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig Kooperationsfähig Gesprächsstark
 Organisationstalent motivierend/überzeugend selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Schwachstellen zu stärken und sicher zu werden

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Kompetenzen stärken, Erfahrung sammeln

Items mit Steigerungsaufgaben weiterkommen.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Problemlösungsfähig

Ansprüche des Vorgesetzten: Impulsstärke, selbst sicher

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: ruhiger

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

10

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Aktives Einbringen in Gruppenarbeiten
Vorhandene Führungsqualitäten ausleben

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Keine

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Wirtschaftlichkeit

Ansprüche des Vorgesetzten: Führungskompetenz

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: - u -

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit
 Konfliktfähigkeit
 Integrationsfähigkeit
 Kommunikationsfähigkeit
 Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit
 Verantwortungsbewusstsein
 Selbstkritik
 Eigeninitiative
 Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

- Führen zeigen, Konfliktfähigkeit beweisen,
Teamfähigkeit, Kooperationsverhalten,
Ziele verfolgen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

persönliche Ziele umsetzen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Ansprüche des Vorgesetzten:

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input checked="" type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *Führer Team* Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

köpfe weiter für
meine eigene Person erkaufen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

keine zu neue Vorstellung

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Teamfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Kommunikation

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Weiterentwicklung der Führungskompetenz

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Führungskompetenz erleben, erlernen, eigenen Standpunkt in der Gruppe erkennen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Kerstkompertenz

Ansprüche des Vorgesetzten: Führungskompetenz

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Sozialkompetenz

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *Methodenkompetenz* Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Weiterentwicklung

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Erwartetes Umsetzen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Führungskompetenz

Ansprüche des Vorgesetzten: ~~Ex~~ Kompetenz der eigenen Person

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Teamfähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Integrationsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick

- Durchsetzungsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Selbstkritik
- Eigeninitiative
- Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *Führungsverhalten* Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Führung zu übernehmen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Entscheidungsfähigkeit
Improvisation

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Methodenkompetenz

Ansprüche des Vorgesetzten:

Methodenkompetenz

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Sozialkompetenz

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *Methodenkompetenz?* Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

- mich weiterentwickeln
- mit ungewohnten Situationen lernen umzugehen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

- daß es Spaß macht
- daß ich eine neue Erfahrung mache

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: - höhere Belastbarkeit

Ansprüche des Vorgesetzten: - Förderung d. eigene Kompetenzen

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: - Teamfähigkeit weiterentwickeln

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit
 Konfliktfähigkeit
 Integrationsfähigkeit
 Kommunikationsfähigkeit
 Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit
 Verantwortungsbewusstsein
 Selbstkritik
 Eigeninitiative
 Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?

<input checked="" type="checkbox"/> Gar nicht <input type="checkbox"/> Internet/Intranet <input type="checkbox"/> Vorgesetzten	<input type="checkbox"/> Beratung durch Trainer der VW CG <input type="checkbox"/> Bei Kollegen, die das Seminar besuchten <input type="checkbox"/>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:

<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösefähig	<input type="checkbox"/> Wirtschaftlich denkend	<input checked="" type="checkbox"/> konfliktfähig
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfreudig	<input checked="" type="checkbox"/> Kooperationsfähig	<input type="checkbox"/> Gesprächsstark
<input type="checkbox"/> Organisationstalent	<input type="checkbox"/> motivierend/überzeugend	<input type="checkbox"/> selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Im Rahmen der Übungen Defizite aber auch
erkennbare Eigenschaften aufdecken.
Bei Problemlösungen einbringen um Ziel zu erreichen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Zu sehen, wie ich mich in best. Übungen
verhalte und bewußt machen.

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Wirtschaftlich denken,

Ansprüche des Vorgesetzten: motivierend, überzeugend

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Kooperationsfähig

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *Führungstechnik/Verhalten* Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Verantwortung übernehmen, führen, delegieren
selbst und lassen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

umsetzen meiner Ziele

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:
Führungsverhalten

Ansprüche des Vorgesetzten:

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görz, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten
 Freunde
- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Möchte wissen, ob ich eine „Führungs Kraft“ bin
(Bestätigung)

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Ohne besondere Voraussetzungen in
der Gruppe Probleme zu lösen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Führungsverhalten zeigen

Ansprüche des Vorgesetzten: ''

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: ''

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *Sk. Lehrerlehrgang Hirsch* Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Wirtschaftlich denkend
 konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig
 Kooperationsfähig
 Gesprächsstark
 Organisationstalent
 motivierend/überzeugend
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
niedrig hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Gruppe führen, Planen, organisieren

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Weiterentwicklung der eigenen Person
Konflikte angehen und lösen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Wirtschaftliches Denken

Ansprüche des Vorgesetzten: Konfliktfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Organisation

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

- Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein
- Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n 14. 15., 16. Nein
- Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

- Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig
 Entscheidungsfreudig
 Organisationstalent
 Wirtschaftlich denkend
 Kooperationsfähig
 motivierend/überzeugend
 konfliktfähig
 Gesprächsstark
 selbstsicher
- Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut
- Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?
Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Motivation

- Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?
niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Gruppenführung lernen
Koordination lernen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

pers. Weiterentwicklung

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie:

Durchsetzungsfähigkeit

Ansprüche des Vorgesetzten:

Eigeninitiative

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen:

Teamfähigkeit

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

Teamfähigkeit
 Konfliktfähigkeit
 Integrationsfähigkeit
 Kommunikationsfähigkeit
 Verhandlungsgeschick

Durchsetzungsfähigkeit
 Verantwortungsbewusstsein
 Selbstkritik
 Eigeninitiative
 Selbstorganisation

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) geht, möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der Vorbereitung und dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns auf Sie und die gemeinsame Veranstaltung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Voraussetzungen

1. Haben Sie bereits an einem action learning-Seminar teilgenommen?
 Ja; an welchem Nein

2. Haben Sie bereits an Seminaren zur Kompetenzentwicklung (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenz) teilgenommen?
 Ja; an welchem/n *Führungsverhalten* Nein

3. Haben Sie sich bereits über Outdooraktivitäten als betriebliche Weiterbildungsmaßnahme informiert?
 Gar nicht
 Internet/Intranet
 Vorgesetzten
 Beratung durch Trainer der VW CG
 Bei Kollegen, die das Seminar besuchten

4. Wie schätzen Sie sich ein; als:
 Problemlösefähig Wirtschaftlich denkend konfliktfähig
 Entscheidungsfreudig Kooperationsfähig Gesprächsstark
 Organisationstalent motivierend/überzeugend selbstsicher

5. Wie schätzen Sie ein, dass Sie die sportlichen Herausforderungen des action learnings bewältigen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

6. Wie geht es Ihnen angesichts der Begegnung mit diesen sportl. Herausforderungen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Schlecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut

Motivation

1. Wie hoch ist Ihre Motivation insgesamt an diesem Baustein 3 teilzunehmen?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
niedrig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	hoch

2. Was ist Ihr persönliches Ziel?

Problemsituation bestehen; vergangene Fehler
abstellen; Führung zeigen

3. Was glauben Sie: wie würde Ihr Vorgesetzte Ihre Motivation, an dieser Veranstaltung teilzunehmen, einschätzen?

niedrig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 hoch

Erwartungen

1. Glauben Sie, dass Sie zusätzliche Kompetenzen durch ein Programm, wie dieses erlernen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Welche persönlichen Erwartungen haben Sie an dieses Programm?

Fehler aufgezeigt bekommen
- Verhaltensänderungen

3. Was meinen Sie, welche Kompetenzen Sie während der Veranstaltung aus der Sicht Anderer erweitern sollten:

Ansprüche des Unternehmens an Sie: Selbstorganisation

Ansprüche des Vorgesetzten: Durchsetzungsfähigkeit

Ansprüche der Mitarbeiter/Kollegen: Integration + Kommunikation

4. Welche Kompetenzen würden Sie gerne im Seminar weiterentwickeln oder erlernen?

- | | |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Teamfähigkeit | <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Konfliktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstkritik |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Eigeninitiative |
| <input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick | <input type="checkbox"/> Selbstorganisation |

5. Welche Anforderungen stellen Sie an den Trainer/in?

- Er soll genug Raum geben, um verschiedenes Handeln auszuprobieren.
- Er soll mich bei den sportlich handlungsorientierten Übungen unterstützen.
- Er soll ein objektives Feedback geben.
- Er soll genügend Zeit einplanen, damit ich mich und meine Handlungen reflektieren kann.
- Er soll mir dabei helfen, die Erfahrungen in meinen Berufsalltag zu transferieren.

Kapitel 12.10.2 Fragebögen direkt im Anschluss an Modul 3

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Das man alles erreichen kann wenn man es nur will.

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

?

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Sollte von anderen auch mal genutzt werden können.

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Übungen

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

—

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

- Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
Mit wenig Hilfsmitteln eine Menge erlebt

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
Die Steigung an im Gelände

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

- Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
Vielle Neue Schwächen / Stärken aufgezeigt, Umsetzung
beliebter Inhalte

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | E | NE |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

sehr gute Übung/Aufgaben!

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die langen Wege

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

- Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Aufgaben -> Anspruchsvoll / Kreativ

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Übungen mit unbekanntem Gerät, Herausforderung, Erfolg

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

/

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

- Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Aufgaben fiktiv durchlesen

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

laufen zur letzten Übung

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch Art und Weise meiner Person

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Seminare

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Teamarbeit, wechselnde Führung, Moderation

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Zu lang die Strecke

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

26

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Aufgabenplanung, Organisation

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Teamspirit

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

 „praktisches Lernen“

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie,
 uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die
 Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht
 personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW
 Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der
 Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag
 anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander
 abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme
 profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Struktur entwickeln

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Dass ich nicht wusste, was mich erwartet

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Outdoor Tag (2. Tag)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Action Learning

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Der Teamgeist

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

_____ *Das Seminar* _____

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

_____ _____

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>keine Befürchtung im Vorfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Feedback zwischen den Übungen

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Der Ausdruck an sich selbst

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Gesprächsführung, Überzeugen u. Motivieren

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Das Konzept „Action Learning“

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | E | NE |
| <input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen | <input type="checkbox"/> Problemlösung |
| <input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung | <input type="checkbox"/> Verhandlungen |
| <input type="checkbox"/> Projektarbeiten | <input type="checkbox"/> Moderation |

*Sich einbringen bei Teamarbeit
Durchsetzen, gehört werden*

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Fremd REFLEXION, eigen REFLEXION

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

REFLEXION durch M3 Team

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

ist überlegen dann Reden, Aktiver e
Diskussion, mehr durchsetzen, Aktiver an Geschehen Teil
nehmen

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Action Learning, aufreizen von Otto

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Einzel Reflexion ab Baustein wäre gut (Umgang mit erarbeiteten Charts durch Detlev (Respektlos))

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld
- Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben
- Die physische Anstrengung
- Leistungs- und Konkurrenzdruck
-

E	NE
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	x <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	x <input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig. Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Strukturell aus Aufgaben herausgehen

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Die vorherige Ungewissheit

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Outdoor-Trainingstag

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld
- Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben
- Die physische Anstrengung
- Leistungs- und Konkurrenzdruck
-

E	NE
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie,
 uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die
 Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht
 personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW
 Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der
 Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag
 anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander
 abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme
 profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Feedback

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Die Ansprache an mich selbst

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Motivieren, Gespräche führen

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Das Konzept 'action learning'

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Das ~~zu~~ wenig zusammenarbeitende Team
Ständige Einzelaktionen

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Der eigene Erfolg,
negativ durch Konflikte mit Teilnehmern

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Ich denke das keine spürbare Veränderung
bei mir vorgegangen ist.

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
Übungen; Barancier, Nordpol, Blindflug, Mission Impossible

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
Das Wetter

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input checked="" type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> NE
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/> E	<input checked="" type="checkbox"/> NE
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/> E	<input checked="" type="checkbox"/> NE
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/> E	<input checked="" type="checkbox"/> NE
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> NE

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Nicht immer alle Leute der gleichen Meinung

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Umgang im Team untereinander

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
Das fast alle Aufgaben auch erledigt wurden, Teamgeist

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | E | NE |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Aufbau der Übungen, ehrliches Feedback

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | E | NE |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Die Moderation der Aufgaben zeigt mir, dass
ich über Durchsetzungsvermögen nachdenken muß

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Konfliktverhalten in der Gruppe

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Ich versuche mich mehr durchzusetzen

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Ein Feedbackgespräch mit dem Vorgesetzten, um über Schwächen
zu sprechen und die Möglichkeit zu bekommen an Hand von
Aufgaben daran zu arbeiten

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Gruppenarbeit, um die Teamentwicklung zu beobachten

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Manche Teilnehmer akzeptieren das Feedback nicht, sondern diskutieren

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig. Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input checked="" type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Kein eigener Umgang mit Konflikten

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Gute Zusammenarbeit hat ein vertrautes Gefühl mit sich gebracht

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Bei den derzeitigen Aufgabengebieten wird eine Veränderung kaum wahrnehmbar sein.

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Es tut mir leid, aber ich verstehe die Frage nicht. In Praxisbezug wird an einigen Stellen herzustellen sein, jedoch nicht durchgängig

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Leitung und Feedback durch Trainer

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Es hat mir nichts missfallen

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld
- Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben
- Die physische Anstrengung
- Leistungs- und Konkurrenzdruck

Starke Konflikte innerhalb der Gruppe

E	NE
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Das die Vorgaben/Ziele der Gruppe nur schwer
umsetzbar sind

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Der immer besser werdende Teamprozess

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Belastbarer geworden, ausgeglichener

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

nur teilweise umsetzbar

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

2. Tag (audio learning) abwechslungsreich, intensiv

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Tag (Reflexion) Frage, unmotivierend

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungen
<input checked="" type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

die eigene Person

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

alles zu schaffen

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

durchzusetzen bei guten Ideen

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

~~geringer~~ - *Übungsaufbau*
 - *ehrliches Feedback*

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

-

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input type="checkbox"/> Problemlösung
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Ob das Bestehen zur MEK vorhanden ist.

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Mehr Power talking bezgl. Entscheidungen u. Vorschlägen

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Sehr gutes Feedback/Reflexion des M3-Trainers

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

zu frühes Abreisen des M3-Teams / fehlendes Einzelgespräch mit M3-Team

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Wegen die Meinungen so unterschiedlich waren

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Umfrage, ich Team ist besser

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Alle Aufgaben wurden erledigt; das "Lix-Gefühl"

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelebte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationsverhalten	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

mein Verhalten / Wirken auf Teammitglieder

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

der Teamzusammenhalt

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

an Kooperationsverhalten
Umgang mit Konflikten

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Auffrischungsseminare

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 Schlecht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | E | NE |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Praxisnahe Übungen im Bezug auf den Betrieb

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Schwammigen Feedback (VW-Trainer)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen <input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung <input type="checkbox"/> Projektarbeiten <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungen <input checked="" type="checkbox"/> Moderation
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Übungen an sich. Speziell die Balancier-Station.
Dort hat sich das erste mal die Gruppe "gespürt".

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld
- Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben
- Die physische Anstrengung
- Leistungs- und Konkurrenzdruck
-

E	NE
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Ich muß mich mehr durchsetzen

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Konflikte in der Gruppe

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

In Team mehr durchsetzen

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Feedbackgespräch mit dem Vorgesetzten, um über meine Schwächen zu sprechen

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Teamarbeit

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Mündung können Teilnehmer das Feedback nicht annehmen

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Ständige Entbehrungen der anderen & im Team

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Der Erfolg, den ein doch bekommen Lobes
weil die Kollie

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Wenn ich wieder im Team bin, wird man nichts merken von Veränderungen

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
die Übungen, F.B. Mission Impossible, Noddy

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Probleme angehen, die nur zusammen in der Gruppe zu lösen sind =

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
der einzelne wird stärker, wenn die Gruppe
auch stärker wird.

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | E | NE |
| <input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie,
 uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die
 Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht
 personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW
 Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der
 Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag
 anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander
 abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme
 profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Die Reflexionen nach den einzelnen Stationen!

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Der wachsende Zusammenhalt in der Gruppe!

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Sicheres Auftreten

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Feedbacks der Trainer und die dadurch
wachsende Zusammenhalt in Gruppe.

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie,
 uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die
 Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht
 personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW
 Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der
 Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag
 anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander
 abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme
 profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

die verschiedenen Sichtweisen

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Der Gruppenzusammenhalt

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

mehr positives Denken

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Outdoor Tag / Gruppenzusammenhalt

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Gruppengefüge wachsen mit zu-
nehmender Zeit

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Gruppenaufgaben u. Planung

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Komplette Outdoor tag

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
- _____
- _____

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld
 Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben
 Die physische Anstrengung
 Leistungs- und Konkurrenzdruck

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| E | NE |
| <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

letzte

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Aufstellung der Kostenanalyse und die darauffolgende negative Bewertung durch die Bank.

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Möglichkeit, dass es gesprächsfreundlicher sein.

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Grup Projekte und der outdoor Parkus

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Die erreichten Leistungen in dem Team

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Gruppensammeln

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

?

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Organisation und Umsetzung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

(Empty lines for handwritten input)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Wie wichtig das „Mit einander arbeiten“

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Wie die Gp zusammen gewachsen ist

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

~~Durch mein~~
Das Erlernete wurde idl eingesetzt

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Diese Art zu lernen hat mich sehr beeindruckt

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
- _____
- _____

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie,
 uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die
 Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht
 personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW
 Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der
 Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag
 anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander
 abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme
 profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Alles kann sich entwickeln

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Schwächer wurden deutlich stärker

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Noch besser Teamfähigkeit

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Arbeiten im Team

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Körperlich sehr anspruchsvoll

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Die wichtig eine verlässliche Planung ist

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Entscheidungsfreudigkeit hat sich erhöht

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Outdoor Training

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der lange erste Tag

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Die Erfahrung blind eine Gruppe zu leiten und
die Kommunikation aufrecht und koordiniert zu moderieren

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Kooperation bei der Lösung von Problemen mit dem
Gruppensprecher

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
Die gesamte Herausforderung Outdoor!
Zeitnahe Feedback

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungen
<input checked="" type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> unbedingt

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der Out doortag, weil man dort seine Kompetenzen
in der Praxis ausprobieren kann

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen
 Entscheidungsfindung
 Projektarbeiten

 Problemlösung
 Verhandlungen
 Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Kann ich ohne MEK schaffen!

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Die Beschäftigung mit mir selbst

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Mehr direkte Ansprache bei meetings

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Reflexion durch M3-trainer

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Zu frühes Abreisen des M3-teams dadurch kein Einzelgespräch mit M3-trainern

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen <input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung <input type="checkbox"/> Projektarbeiten <input checked="" type="checkbox"/> Durchsetzen	<input type="checkbox"/> Problemlösung <input type="checkbox"/> Verhandlungen <input type="checkbox"/> Moderation
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Freunde Reflexion

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Reflexion durch mit Team

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Erst reden, dann vorher überlegt : Einbringen in Diskussions

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Action Learning, Aufzeigen der Rolle von Ist + Soll

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Keine Einzelreflexion durch MS-Trainee

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

action learning

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

der Teamgeist

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der 1. + 2. Tag

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | E | NE |
| <input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> <i>hatte keine Befürchtungen</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Der Umgang der Gruppe
→ angeregt lassen; Zuhören

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Der 1. Tag (Planungsphase o.ä.)

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Ich werde versuchen Entscheidungen schneller zu treffen

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Entwicklung der Gruppe (von wild zu strukturiert)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E <input type="checkbox"/>	NE <input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen <input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung <input type="checkbox"/> Projektarbeiten <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikationserfolge	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung <input type="checkbox"/> Verhandlungen <input checked="" type="checkbox"/> Moderation
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Praxisübertragung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Feedback von Mits. nehmen schwierig

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input checked="" type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/> unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Aufgabenstellung (was ist
ziele führend?)

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Feedback

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Motivierter, ziele sicherer, planungsf-
sicherer

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

ziele klarer definieren

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Aufgaben in der Praxis

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Zeitmanagement

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Tolles Seminar. Umsetzen von Kompetenzen an lebensnahen Aufgaben

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Zu viel feedback schränkt das bewältigen der nächsten Aufgabe ein

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Gedenkstätte

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Diskussionen in der Gruppe

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Motivation

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Positiv

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Umgebung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Witterung

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie,
 uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die
 Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht
 personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW
 Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der
 Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

mit Axel

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag
 anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander
 abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme
 profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

*daß wir unter erleichterten Bedingungen gestartet sind (Regen/Geitter).
 Hier konnte man die Motivation der Einzelnen ansehen*

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Etl. ein besseres Selbstbewusstsein

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Abfragen, unterstützen, motivieren, sichern

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Vielfalt der Übungen,
geringe Mittel, hohe Wirkung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Verbale Mißverständnisse und das Wetter

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Zu viel Planung, wo Ort vor es anders!

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Vertrauen, Teamgeist

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Aufheben von Problemen

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Einen ganzen Tag im Freien mit

unbekannten Herausforderungen

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie,
 uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die
 Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht
 personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW
 Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der
 Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag
 anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander
 abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme
 profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Das Outdoortraining

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie,
 uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die
 Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht
 personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW
 Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der
 Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen
 Entscheidungsfindung
 Projektarbeiten

 Problemlösung
 Verhandlungen
 Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Alle Übungen, speziell die 2. Station -
wo wir schon Erfahrungen gemacht haben und

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Feedback

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Kann ich noch nicht bewerten
vielleicht mehr Durchsetzungsstärke

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Feedback von Vorgesetzten

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Übungen in unterschiedl. Rollen

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Feedback

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

/

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Teamfähigkeit

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Veranstaltungsort und Durchführung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> <i>Keine unbedingte Befürchtung</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Feedback

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Teamgeist

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Planungsfähigkeit

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

 Teamaufgaben

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

 Schlechtes Wetter

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | E | NE |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen | <input type="checkbox"/> Problemlösung |
| <input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung | <input type="checkbox"/> Verhandlungen |
| <input type="checkbox"/> Projektarbeiten | <input type="checkbox"/> Moderation |
| <input type="checkbox"/> | |

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Verschiedene Rollen einnehmen

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Feedback

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durchsetzungsfähiger, mehr Mut zu Veränderungen
 Selbststärker

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Das die Aufgaben im Vorfeld nicht durchschaubar waren

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Feedback kürzer halten

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen | <input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung |
| <input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung | <input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungen |
| <input checked="" type="checkbox"/> Projektarbeiten | <input type="checkbox"/> Moderation |
| <input type="checkbox"/> | |

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Die einzelnen Stationen

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Die Aktionen

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Bin besser motiviert, situationsbedingt schneller handeln

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Durch Feedback

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

die Aktionen

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

/

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen | <input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung |
| <input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung | <input type="checkbox"/> Verhandlungen |
| <input type="checkbox"/> Projektarbeiten | <input type="checkbox"/> Moderation |
| <input type="checkbox"/> | |

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Entscheidungen zu treffen

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Zusammenhalt im Team

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

ICF zeige mich mehr
verbessertes Selbstbewusstsein

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Vorgesetzte unterstützen

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
Outdoortraining, weil es für mich etwas neues war

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | E | NE |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Liebe TeilnehmerInnen,
 bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie,
 uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die
 Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht
 personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW
 Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der
 Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der Overheadtag war in sich in Ordnung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 ~~4~~ 5 6 7 ~~8~~ 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 ~~7~~ 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 ~~7~~ 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 ~~7~~ 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 ~~7~~ 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 ~~8~~ 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 ~~6~~ 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 ~~7~~ 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 ~~6~~ 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 ~~8~~ 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 ~~5~~ 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 ~~7~~ 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 ~~4~~ 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 ~~5~~ 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Vorher lesen, dann denken

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Erfolg!

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Die Planungsphase wird länger werden
Ideen anderer werden aufgenommen

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Team spirit, Aufgaben, Wetter

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Kartenmaterial

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

<input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input checked="" type="checkbox"/>	E	<input type="checkbox"/>	NE
<input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

- Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Veränderungspotential erkennen u. rob

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Gruppenharmonie

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Bessere Planung

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Weitere Seminare besuchen

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

outdoor training

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Abendeinheit

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

	E	NE
<input checked="" type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Die physische Anstrengung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut
5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)
Zusammenarbeit

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?
- | | E | NE |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
4. Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Effektivität

1. Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
2. Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Die Erkenntnis, daß die vorherige Planung ein sehr wichtiger Faktor ist

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Die gute Teamarbeit (erfolgreich)

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Dass ich jetzt im Team jeden mit einbeziehe

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

?

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

 - die Herausforderung der Aufgaben

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

 - die langen Fußwege

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | E | NE |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

lall

Liebe TeilnehmerInnen,

bereits im Vorfeld der Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), baten wir Sie, uns einige Fragen zu beantworten. Nun haben Sie Gelegenheit, direkt im Anschluss an die Veranstaltung eine Einschätzung vorzunehmen.

Die Auswertung dient einzig dem Qualitätsmanagement. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns und freuen uns über Ihre Unterstützung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen erfüllt?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen können?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- Wo genau können Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input checked="" type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Effektivität

- Waren aus Ihrer Sicht die Inhalte mit der Vorgehensweise gut aufeinander abgestimmt?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- Wurden die Rahmenbedingungen und Ressourcen effektiv genutzt?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- Glauben Sie, dass der überwiegende Teil der Teilnehmer von der Maßnahme profitiert?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt

Kompetenzgewinn

1. Aufgrund der Erfahrungen im action learning-Seminar hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Entscheidungsfreudigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Organisation und Planung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Wirtschaftliches Denken

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Kooperationsfähigkeit

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Umgang mit Konflikten

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Gesprächsführung

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Selbstvertrauen

War vorher: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Ist jetzt: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

Systemische Betrachtung

1. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders zum Nachdenken angeregt?

Die Gruppe zum Ziel zu führen

2. Was hat Sie in dieser Veranstaltung besonders emotionalisiert?

Erfolgreiche Ausprägung der Aufgaben

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) werden Ihre Vorgesetzten/Kollegen/MA merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

größeres Verständnis für Teamarbeit / Arbeit im Team

4. Wie stellen Sie sich die Transferbegleitung durch das Unternehmen vor?

Mehr Unterstützung durch die Abteilung

Bewertung Trainer

1. Fachkompetenz

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

2. Qualität des Feedbacks

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

3. Art der Transferübermittlung (von Praxis in Theorie)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Schlecht sehr gut

4. Eingehen auf die Teilnehmer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

5. Eingehen auf die gesamte Gruppe
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Schlecht sehr gut

Bewertung Rahmenbedingungen/Organisation

1. Waren Sie mit der Organisation bis zum Beginn des Seminars zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. Waren Sie mit dem Veranstaltungsort zufrieden?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Frei der Übungen / Dauer der Übungen

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Werden Sie das Seminar weiterempfehlen?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Was war Ihre größte Befürchtung im Vorfeld und welche davon haben sich erfüllt(E)/ nicht erfüllt(NE)?

- | | E | NE |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Die Gruppenarbeiten in einem ungewohnten Umfeld | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die zu bewältigenden und bevorstehenden Aufgaben | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Die physische Anstrengung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Leistungs- und Konkurrenzdruck | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> ...weil fällt auseinander | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Kapitel 12.10.3 Fragebögen nach dem Kurs (Modul 4)

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Viele Übungen im Team, gemeinsame
Entscheidungsfindung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

einiges für die Praxis anwendbar

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Feedback wahr zu lang

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Feedback zu lange

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Team work ist wichtig und klare Strukturen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Die Probleme in einer geschlossenen Gruppe zu lösen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Praxis Erfahrung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Die Arbeit in der Gruppe

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch selbstbewusstes Auftreten

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch bessere und schnellere Entscheidungen

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch das moderieren von Gruppengesprächen

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die gute Organisation der verschiedenen Themen und Aufgaben

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Klare Strukturen von Anfang an festlegen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Zu lange Feedbacks, so dass der Zeitplan nicht eingehalten werden konnte

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

—

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

—

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

—

-
6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?
-
-

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Das direkte Lösen (Praxis) der Aufgaben.

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

*Nach der 2. Aufgabe wurde man zu sehr eingeeignet
bezüglich: Wer ist Moderator? Wer macht Zeitmanagement?*

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen
 Entscheidungsfindung
 Projektarbeiten

 Problemlösung
 Verhandlungen
 Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

• Eine Gesamtstruktur für die Aufgabe
zu erstellen und alle Beteiligten mit einzubeziehen.

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen | <input type="checkbox"/> Problemlösung |
| <input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung | <input type="checkbox"/> Verhandlungen |
| <input type="checkbox"/> Projektarbeiten | <input checked="" type="checkbox"/> Moderation |
| <input type="checkbox"/> | |

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Alle Beteiligten

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Die Team ist wichtig

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Das Feedback

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

kooperatives Verhalten gegenüber Mitarbeiter und Kunden

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

siehe 3

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

siehe 3

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Sie sind Pufferen durch mehr Kompetenz und Selbstvertrauen.

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Teamaufgaben im Wald

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Mir hat alles sehr gut gefallen

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Kommunikation ist wichtig

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Spaß in der Gruppe, Erfolg in der Gruppe

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Gar nicht

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Gar nicht

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Gar nicht

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Gesamtveranstaltung außer E-Zimmer,
weil mißlungen

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Teilweise endlose Diskussionen

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

 Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

 Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

 Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Das ständige Verbessern des eigenen
Handlungswertes

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Der eigentlich lange Zeitraum der Veranstaltung
war aber nicht negativ war.

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Banovina 3

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Kompetenzgewinn

- Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:

<input type="checkbox"/> Problemlösefähigkeit												
Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals	
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert	

<input type="checkbox"/> Entscheidungsfreudigkeit												
Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals	
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert	

<input type="checkbox"/> Organisation und Planung												
Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals	
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert	

<input type="checkbox"/> Wirtschaftliches Denken												
Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals	
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert	

<input type="checkbox"/> Kooperationsfähigkeit												
Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals	
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert	

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

- nicht mit Heftig bei Step, sondern
ruhe bewahren und nachdenken

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Zusammenhalt

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die für mich völlig neue Lernmethode, Dinge aus neuen Situationen direkt übertragen zu können.

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

durchweg positiv

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	□	□	□	□	□	□	□	□	□
						<input checked="" type="checkbox"/>			unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	□	□	□	□	□	□	□	□	□
		<input checked="" type="checkbox"/>							unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
gar nicht	□	□	□	□	□	□	□	□	□
									<input checked="" type="checkbox"/> unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input checked="" type="checkbox"/> Verhandlungen
<input checked="" type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:

<input type="checkbox"/> Problemlösefähigkeit												
Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals	
verschlechtert	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	verbessert	
						<input checked="" type="checkbox"/>						

<input type="checkbox"/> Entscheidungsfreudigkeit												
Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals	
verschlechtert	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	verbessert	
						<input checked="" type="checkbox"/>						

<input type="checkbox"/> Organisation und Planung												
Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals	
verschlechtert	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	verbessert	
									<input checked="" type="checkbox"/>			

<input type="checkbox"/> Wirtschaftliches Denken												
Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals	
verschlechtert	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	verbessert	
										<input checked="" type="checkbox"/>		

<input type="checkbox"/> Kooperationsfähigkeit												
Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals	
verschlechtert	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	verbessert	
								<input checked="" type="checkbox"/>				

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Teamwork ist alles

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Der Teamgeist in der Gruppe

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Das ich bei Problemen nicht gleich das Handtuch werfe

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

siehe P. 3

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

siehe P. 3

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

k. A.

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Aufzeigen der eigenen Schwächen - Feedback

Problemlösemethoden im Einsatz

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Ideen anderer nutzen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Die Reflexion

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

mehr Teilnahme an Diskussionen
nicht immer ja sagen

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

siehe Punkt 3 + sicheres u. ruhiges Auftreten

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der Baustein 3 war der Hammer
Die Outdoor Übung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Nachholbedarf bei einigen Bewertungspunkten

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Darstellung durch praktische Übungen & Debatte

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Mit mehr Einsatz an der Arbeit

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Outdoor-Übungen im Vergleich zur Theorie

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:

<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösefähigkeit													
Wieder verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals verbessert		

<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfreudigkeit													
Wieder verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals verbessert		

<input checked="" type="checkbox"/> Organisation und Planung													
Wieder verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals verbessert		

<input checked="" type="checkbox"/> Wirtschaftliches Denken													
Wieder verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals verbessert		

<input checked="" type="checkbox"/> Kooperationsfähigkeit													
Wieder verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals verbessert		

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Zusammenarbeit in der Gruppe

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

- keine -

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

- keine -

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

- keine -

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

- Zusammen kann man viel schaffen

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

- Vorübung (Kostenkalkulation)

- Durchführung der Übungen

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

- zu wenig Wissen danach

- Zeit (1 Tag ist zu wenig)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Umgang mit Konflikten

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

action learning

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Gruppenspiele (Arbeit)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input checked="" type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Kompetenzgewinn

- Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:

<input type="checkbox"/> Problemlösefähigkeit	Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
	verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

<input type="checkbox"/> Entscheidungsfreudigkeit	Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
	verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

<input type="checkbox"/> Organisation und Planung	Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
	verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

<input type="checkbox"/> Wirtschaftliches Denken	Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
	verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

<input checked="" type="checkbox"/> Kooperationsfähigkeit	Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
	verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Gesprächsführung

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Selbstvertrauen

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Was ein Team gemeinsam schaffen kann

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Spaß

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

(Empty lines with a diagonal slash)

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

(Empty lines with a diagonal slash)

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

(Empty lines with a diagonal slash)

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Herausforderung, alle Punkte so gut wie möglich zu absolvieren!

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Das Wetter

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen
 Entscheidungsfindung
 Projektarbeiten

 Problemlösung
 Verhandlungen
 Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Führung muß sich zeigen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Der Tag als Gesamtserlebnis

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Führung hat sich geändert

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?
-
-

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?
-
-

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Lange Vorbereitung

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt 10

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung,
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Wer führen will, muß sich zeigen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Das vermeintlich nicht zu schaffende Dinge, zu
Gewaltigen sind

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Das jetzt jedes Problem es wert ist, behandelt
zu werden.

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Dynamischer geworden.

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

offenes Ohr für alle Probleme

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Zusatz 3

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:

Problemlösefähigkeit

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Entscheidungsfreudigkeit

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Organisation und Planung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Wirtschaftliches Denken

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Kooperationsfähigkeit

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

 Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
gar nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	unbedingt
- Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

<input type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen	<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung
<input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung	<input type="checkbox"/> Verhandlungen
<input type="checkbox"/> Projektarbeiten	<input type="checkbox"/> Moderation
<input type="checkbox"/>	

Kompetenzgewinn

- Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:

<input checked="" type="checkbox"/> Problemlösefähigkeit	Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
	verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

<input type="checkbox"/> Entscheidungsfreudigkeit	Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
	verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

<input checked="" type="checkbox"/> Organisation und Planung	Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
	verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

<input type="checkbox"/> Wirtschaftliches Denken	Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
	verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

<input checked="" type="checkbox"/> Kooperationsfähigkeit	Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
	verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

 Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

 Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

 Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Eine veränderte Vorgehensweise bei Problemlösungen (systematisches Vorgehen)

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Die ganzen Übungen zu absolvieren mit Spass lernen.

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Das Navigieren von Station zu Station
Die einzelnen Übungen mit der Gruppe

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet. Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Gruppen Dynamik, die positiv wie negativ sein kann, erkennen und nutzen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Bewusst zu erleben, wie lange Konflikte nicht angesprochen werden und dann eskalieren

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Habe keine erfahren

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Für alle Teilnehmer gleiche Ausgangs Situation, nämlich unbeherrschte Aufgaben in der Natur

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der Muskel Kater

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Besser zuhören und verstehen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Das direkte Feedback der Trainer, weil
ich mich nicht eingebracht habe

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Weil ich besser meine Meinung einbringe

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Ich traue mich mehr

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Ich höre besser zu!

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Feedbackgespräche mit Vorgesetzten

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Projektarbeit + Praxis in der Natur

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

—/—

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt 10

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Die kurzfristigen Entscheidungen und das Überzeugen-Motivieren.

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Der ^{Sehr gute} Umgang zwischen den Teammitgliedern und den dazugehörigen Auseinandersetzungen.

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch die Entscheidungsfreudigkeit, durch noch mehr Selbstvertrauen und Überzeugung.

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

An der Veränderung der Organisation und Planung, den Umgang mit den Mitarbeitern ~~und~~ und der Gesprächsführung.

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch mehr Entscheidungsfreudigkeit und den Umgang mit Konflikten.

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Die von den Trainern und Dozenten aufgezeigten Schwächen, wurden durch spezielle Lehrgänge behandelt.

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der ganze Baustein war sehr gut.
Faktoren dafür sind ^{die} Trainer und ihre Organisation.

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbeding

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.

Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Ich nehme mich mehr zurück, höre
auch auf andere

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Das wir zum Team wurden

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Versuche, was mehr als Team zu sehen

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Bereite mich auf Situationen besser vor
und sammel vorher bessere Argumente

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

glaube, dass ich teamfähiger geworden bin.

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.
 Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Situationen erkennen + entscheiden;
richtige Entscheidungen treffen.

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

positive Gruppendynamik, Ausstellen der
eigenen Kompetenzen.

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Sehr dynamischer an der Arbeit gewesen;
Erfolgreich versuche ich zu zeigen.

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Versuche stets gelerntes zu zeigen u. mein
Wissen ein- bzw. umzusetzen.

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Sehe meine Kompetenzen gewohnter ein!

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Äußerst positiv; das Ganze findet auch in der Nachbrenzeit alles wieder auf + bringt wieder alles auf Stand!

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

In diesem Baustein das gelernte, theoretische Wissen in die Praxis umsetzen zu können.

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

/

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Die Dynamik der Gruppe hat mir gezeigt, wie sehr
man jemand einprägen muss

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Das starke Zusammengehörigkeitsgefühl nach
einer feinsten Zeit (Vertrauensaufbau)

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Ich lege mehr auf die Zusammenarbeit Wert

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Ich habe mich mehr eingebracht

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Ich gehe Konflikte offener an

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Ich überprüfe mich selbst ganz stark +
die MA machen das auch

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der enorme Zusammenhalt

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Schade war, dass die Outdoortrainer am
3. Tag kein feedback mehr geben konnten

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt
↑!

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Die gute Zusammenarbeit in der Gruppe; das Auffassen der
„Gegenüber“ von gesagten Dingen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Das Beurteilen von Situation des Trainers!!!
ooo

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Die Verhaltensweise meiner Person ist überlegter geworden.
Konflikte und Gespräche werden besser angegangen

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch bessere Vorbereitung auf Gespräche werden bessere
Argumente vorgebracht und die Gesprächsführung ist sicherer!

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

siehe 3.

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

welche Transferbegleitung?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

viele Informationen; Feedbacks; „EIGENE“ Fehler erkannt,

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Ein Eindruck der in einem Baustein entsteht wird bis zum Schluß nicht mehr überdacht bzw. verändert von einem der beiden Trainer!

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt 10

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet. Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Systematik bei Problemlösungen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Das die Gruppe unter Zeitdruck noch solche Ergebnisse liefern konnte!

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Problemlösungsverhalten ist systematischer geworden! Teamfähigkeit gestiegen!

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Vertreten des eigenen Standpunktes!

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Lässt andere Meinungen zu!

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Rücksprache mit Vorgesetzten. Verstärkte
Feedbackgespräche, Entwicklungsplan

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Aufgaben für alle Teilnehmer unbekannt!
Transfer des Gelernten!

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbeding

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Die Zusammenarbeit muß immer wieder neu erprobt werden

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Die Konflikte und wie wir sie gelöst haben

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch mein selbstgeäußertes Auftreten

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Dass ich mich an Sitzungen mehr eingebracht habe

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Daran, dass ich Entscheidungen für die MA transparenter gemacht habe

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Feedbackgespräche mit dem Vorgesetzten +
Austausch mit Kollegen aus dem Seminar

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die tolle Organisation der Veranstaltung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

/

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet. Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Das alle Kompetenzen abgefragt wurden und wir sie nun entdecken konnten.

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Die Einschätzung anderer auf mich.

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Sie haben mit mir über ein Feedback gesprochen.

(6/11)

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

*Der Zusammenhalt der Gruppe, und die beihilfe
der Trainer.*

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der Lange Fussmarsch.

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbeding

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbeding

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbeding

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Die Systematik beim Lösen
von Aufgaben

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Wie wir auch im Chaos
(Anfangs) uns nicht verirrt
haben

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Bei manchen Entscheidungen
versuchen ich bessere Systematik
einzuführen

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Ich fordere bei Entscheidungen
mehr die Argumente ein.

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Dadurch, daß ich selbst-
gespräche aufträte

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gespräch mit Vorgesetzten
blau und auch
weiterführend

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Fehler zu machen und doch
den richtigen Weg zu finden

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

—
—
—

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert



Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Mehr führen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Die Übungen

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Selbstsicher positive Entwicklung

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Organisieren, planen, entscheiden, Selbstsicher
Gesprächsführung viel besser

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Mitarbeitergespräche Gesprächsführung, Entscheiden

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

gut

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Übungen, Herausforderung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Feed Back, Reflexion

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Diverse Übungen und Beurteilungen zu den
Übungen.

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztendlich möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

- Die bessere Selbsteinschätzung

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

- Die diversen Feedback's

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

- Gestärktes Selbstvertrauen

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

- siehe Frage 3

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

- siehe Frage 3

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

? (Verstehe die Frage nicht)

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

- Die kompetente Beurteilung

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

- Stellenweise langatmige Theorie

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbeding

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

- Organisation, Moderation, Problemlösefähigkeit

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Praxisnahes Lernen

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Aufgabenorientiertes Verhalten

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Praxisnähe (körperliche Aktivität)

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert nochmals verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert nochmals verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert nochmals verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert nochmals verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

vorher wichtig planen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

das wir die letzte Station nicht erreicht haben

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

ich lasse Sie ausreden

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

ich plane mein Handeln vorher besser

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

jeder kann seine Meinung sagen

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

*Sportliche Herausforderung
Aufbau der Spiele*

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Kartenmaterial

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt 10

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztendlich möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbeding
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbeding
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbeding
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Informationen richtig analysieren.

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Informationen richtig auswerten ZDF!

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gut, da die Erkenntnisse aus der
Action Learning auch gut in der beruflichen Praxis
angewendet werden können.

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Gruppe zusammenhält, Vertrauen der Gruppen-
mitglieder, Unterschiedliche Aufgaben

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt 10

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztendlich möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Eine gute Vorbereitung hilft, Aufgaben
schneller und konsequenter anzugehen und zu lösen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Nach zwei mißglückten Stationen nochmals
die letzte geschafft zu haben

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Gemeinsam Erfolg zu haben, selbst eine entscheidende Rolle dabei gespielt zu haben, Feedback

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen | <input checked="" type="checkbox"/> Problemlösung |
| <input type="checkbox"/> Entscheidungsfindung | <input type="checkbox"/> Verhandlungen |
| <input type="checkbox"/> Projektarbeiten | <input checked="" type="checkbox"/> Moderation |
| <input type="checkbox"/> | |

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

systematische Planung

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Feedback

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Aktives Zuhören

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch ein strukturiertes Vorgehen bei
Arbeitsaufgaben

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Einbindung der Mitarbeiter bei Arbeitsaufgaben

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Zusammenarbeit in der Gruppe

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der Zeitfaktor wurde beim Outdoortraining vergessen

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren könnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Führung zeigen, sich ständig damit auseinander
setzen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Wie sich Führung zeigt, und die Auswirkung bei
nicht gezeigter Führungskompetenz.

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Sie konnten an Fallbeispielen sehen, wie eine
Führungsgestaltung ⁱⁿ unterschiedlichen Situationen
ausfallen kann.

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Eigene Einschätzung wurde berichtigt und
zum Nachdenken angeregt

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt 10

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Selbstsicherer beim Umgang mit M7

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Das sehr gute Gruppen zusammenhalten

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch eine etwas andere Vorgehens-

Weise in MA Gesprächen

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Es konnte einiges für den täglichen
Alltag gebraucht werden

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztendlich möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personalisiert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Jah darf mich nicht auf andere verlassen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Das eigene Wissen zu wenig angewendet zu haben

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Jah lach prägnante auf.

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Jah lach prägnante auf.

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Unterstützung für das Projekt

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Zusammenfassung aller Seminare in der MBR
Praxisanwendung im Outdoor Training

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Zu wenig Gruppenübungen

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Gruppen dynamik → Zielerreichung

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Outdoor-tag → Fahren / gefährt werden

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Bestimmteres Auftreten

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Bestimmteres Auftreten

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Bestimmteres Auftreten

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Durch Lernreflexion

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Outdoortag, Übungen zum Führen

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt 10

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

16)

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Erkenntnis von Schwächen + Stärken

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Das „Wir-Gefühl“ in der Gruppe.
und die wachsende Zusammenhalt untereinander

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

gut

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Vermittlung der Inhalte und das
arbeiten mit der Gruppe + Trainern

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

/

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
- Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

- Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Gesprächsführung

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Selbstvertrauen

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Die stetige Steigerung von Aufgabe zu Aufgabe

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

- tolle Teamarbeit

- zeitnahes Feedback

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

nichts!

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt 10

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Gesprächsführung

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Selbstvertrauen

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Der Teamgeist

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Keine vorhanden

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Der Zusammenhalt der Gruppe
Die Übungen

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Teamarbeit führt zum Erfolg

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Teamarbeit, Stärken zeigen, Schwächen verbessern → Feedback

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt ¹⁰

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten.

Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.

Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Gruppenleistungen sind meist besser als Einzelergebnisse

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Teamarbeit vorantreiben

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Ablauf des Seminars

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

/

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Die Aussage zurückhaltend zu sein

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Gemeinsam Ziele zu erreichen.

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Von Übung zu Übung besser als Gruppe
zusammen zu arbeiten

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

/

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

- Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
- War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
- Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
- Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

- Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Ein Team formiert sich mit den
Aufgaben

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Abschlossene Gruppenleistung

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Konflikte werden tiefer angesprochen.

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Schnelles Entscheidungsverhalten.

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Lernstandort / Lernbegleitung

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die gezielte Vorbereitung auf die 9 Kriterien der HEK

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

✓

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Die Gruppenbildung und das Zusammenspiel
der Gruppe bei den Übungen

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Wie Konzentration in der Gruppe
gearbeitet wurde

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Strukturiertere Vorgehensweise
bessere Konfliktbewältigung

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

bessere Projektbearbeitung
besseres Entscheidungsverhalten

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

bessere Gesprächsführung

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
3. Glauben Sie, dass Sie das Gelehrte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt
4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Organisation und Planung**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert
- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Gesprächsführung

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	verbessert

Selbstvertrauen

Wieder	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	nochmals
verschlechtert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Ich kann mir selbst und andere besser beobachten.

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelernte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Gesprächsführung

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Selbstvertrauen

Wieder verschlechtert 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

das sich mein Selbstvertrauen gestärkt hat.

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Die Gruppenzugehörigkeit

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Selbstbewusstsein

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

/

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

Durch Ausgeglichenheit

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Outdoor Tag = Problemlösungen für die einzelnen Aufgaben

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 unbedingt

Liebe TeilnehmerInnen,
 die Veranstaltung „Meister-Basis-Qualifikation“ (Baustein 3), in dem es um ein projektgesteuertes Outdoortraining (action learning) ging, liegt nunmehr 6 Wochen zurück. Letztmalig möchten wir Sie bitten, uns einige Fragen dazu zu beantworten. Die Auswertung dient einzig der dem Qualitätsmanagement der Veranstaltung. Die Daten werden nicht personifiziert, es werden auch keine persönlichen Angaben von Ihnen abgefragt. Die VW Coaching sammelt für uns die Bögen anonym ein und wird sie an uns weiterleiten. Damit ist der Datenschutz gewährleistet; die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
 Wir bedanken uns nochmals herzlich bei Ihnen für Ihre Unterstützung.
 Ihr Axel Görs, m3team AG

Persönlicher Nutzen:

1. Haben sich Ihre Erwartungen aus heutiger Sicht erfüllt?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

2. War die Veranstaltung sportlich herausfordernd für Sie?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

3. Glauben Sie, dass Sie das Gelebte in der Praxis umsetzen konnten?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 gar nicht unbedingt

4. Wo konnten Sie die gewonnenen Erfahrungen in Ihrem beruflichen Alltag anwenden?
 Situationen mit meinen Mitarbeitern/Kollegen Problemlösung
 Entscheidungsfindung Verhandlungen
 Projektarbeiten Moderation

Kompetenzgewinn

1. Seit der Erfahrungen im action learning-Seminar bis heute hat sich verändert:
 Problemlösefähigkeit
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Entscheidungsfreudigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Organisation und Planung**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Wirtschaftliches Denken**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

- Kooperationsfähigkeit**
 Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
 verschlechtert verbessert

Die Fähigkeit zu motivieren und zu überzeugen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Umgang mit Konflikten

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Gesprächsführung

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Selbstvertrauen

Wieder 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 nochmals
verschlechtert verbessert

Systemische Betrachtung

1. Welche Erkenntnis aus der Veranstaltung hat bis heute Auswirkungen?

Im Team ist vieles möglich.

2. Wenn Sie zurückdenken, was bewegt Sie aus der Veranstaltung bis heute?

Der Zusammenhalt beim Outdoortraining.

3. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Kollegen im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

4. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Vorgesetzten im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

5. Woran (durch welches veränderte Verhalten) konnten Ihre Ihnen unterstellten Mitarbeiter im Anschluss merken, dass Sie an diesem action learning-Seminar teilgenommen haben?

6. Wie stellte sich die Transferbegleitung im Anschluss durch das Unternehmen dar?

Gesamtbeurteilung

1. Was hat Ihnen am besten gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

Die Mischung aus Vorbereitung (Kalkulation und Erarbeitung
des benötigten Materials) und der Durchführung.

2. Was hat Ihnen weniger gut gefallen? (Maßgebliche Faktoren)

3. Haben Sie das Seminar weiterempfohlen?

JA NEIN

4. Glauben Sie, dass Menschen von dieser Trainingsmethode profitieren konnten?

gar nicht 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 unbedingt

Versicherungserklärung

„Ich versichere, dass ich die eingereichte Dissertation „Sportlich-handlungsorientiertes Lernen von berufstätigen Erwachsenen im Kontext eines systemisch-konstruktivistischen Ansatzes. Die Rolle des Sports im Handlungsfeld „outdoor action learning“ selbständig und ohne unerlaubte Hilfsmittel verfasst habe. Anderer als der von mir angegebenen Hilfsmittel und Schriften habe ich mich nicht bedient. Alle wörtlich oder sinngemäß den Schriften anderer Autoren entnommenen Stellen habe ich kenntlich gemacht.“

Göttingen, 4. Januar 2010



Axel Görs

