

## LITERATURVERZEICHNIS

- Adams, J.S.** (1975), Toward an Understanding of Inequity, in: F.M. Levine (Hrsg.), *Theoretical Readings in Motivation. Perspectives on Human Behavior*, Chicago 1975, S. 274-295
- Adams, J.S.** (1977), Inequity in Social Exchange, in: B.M. Staw (Hrsg.), *Psychological Foundations of Organizational Behavior*, Santa Monica 1977, S. 110-124
- Adler, N.J.** (1991), *International Dimensions of Organizational Behavior*, 2. Aufl., Belmont 1991
- Ahrns, H.-J.; Feser, H.-D.** (1987), *Wirtschaftspolitik. Problemorientierte Einführung*, 5. Aufl., München; Wien 1987
- Ajzen, I.** (1985), From Intentions to Actions. A Theory of Planned Behavior, in: J. Kuhl; J. Beckmann (Hrsg.), *Action Control. From Cognition to Behavior*, Heidelberg 1985, S. 11-39
- Ajzen, I.** (1987), Attitudes, Traits, and Actions. Dispositional Prediction of Behavior in Personality and Social Psychology, in: L. Berkowitz (Hrsg.), *Advances in Experimental Social Psychology*, Band 20, San Diego 1987, S. 1-63
- Ajzen, I.** (1988), *Attitudes, Personality, and Behavior*, Milton Keynes 1988
- Ajzen, I.** (1991), The Theory of Planned Behavior, in: *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50. Jg., 1991, S. 179-211
- Ajzen, I.** (1992), The Directive Influence of Attitudes on Behavior, in: P.M. Bollwitzer; J.A. Bargh (Hrsg.), *The Psychology of Action. Linking Cognition and Motivation to Behavior*, New York 1992, S. 385-403
- Ajzen, I.; Fishbein, M.** (1969), The Prediction of Behavioral Intentions in a Choice Situation, in: *Journal of Experimental Social Psychology*, 5. Jg., 1969, H. 4, S. 400-416
- Ajzen, I.; Fishbein, M.** (1970), The Prediction of Behavior from Attitudinal and Normative Variables, in: *Journal of Experimental Social Psychology*, 6. Jg., 1970, H. 4, S. 466-487
- Ajzen, I.; Fishbein, M.** (1972), Attitudes and Normative Beliefs as Factors Influencing Behavioral Intentions, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 21. Jg., 1972, H. 1, S. 1-9
- Ajzen, I.; Fishbein, M.** (1977), Attitude-Behavior Relations. A Theoretical Analysis and Review of Empirical Research, in: *Psychological Bulletin*, 84. Jg., 1977, H. 5, S. 888-918
- Ajzen, I.; Fishbein, M.** (1978), Einstellungs- und normative Variablen als Prädikatoren für spezifische Verhaltensweisen, in: W. Stroebe (Hrsg.), *Sozialpsychologie*, Band 1: Interpersonelle Wahrnehmung und soziale Einstellungen, Darmstadt 1978, S. 404-443

- Ajzen, I.; Fishbein, M.** (1980), *Understanding Attitudes and Predicting Social Behavior*, Englewood Cliffs 1980
- Ajzen, I.; Fishbein, M.** (1981), Verhaltensvorhersage aufgrund von Einstellungs- und normativen Variablen, in: W. Herkner (Hrsg.), *Experimente zur Sozialpsychologie*, Bern; Stuttgart; Wien 1981, S. 265-289
- Ajzen, I.; Madden, T.J.** (1986), Prediction of Goal-Directed Behavior. Attitudes, Intentions, and Perceived Behavioral Control, in: *Journal of Experimental Social Psychology*, 22. Jg., 1986, H. 4, S. 453-474
- Ajzen, I.; Timko, C.** (1986), Correspondence between Health Attitudes and Behavior, in: *Basic and Applied Social Psychology*, 7. Jg., 1986, H. 4, S. 259-276
- Akerlof, G.A.** (1984), *An Economic Theorist's Book of Tales. Essays that Entertain the Consequences of New Assumptions in Economic Theory*, Cambridge u.a. 1984
- Albach, H.** (1980), Vertrauen in der ökonomischen Theorie, in: *Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft*, 136. Jg., 1980, S. 2-11
- Albach, H.** (1988), Kosten, Transaktionen und externe Effekte im betrieblichen Rechnungswesen, in: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 58. Jg., 1988, H. 11, S. 1143-1170
- Albers, S.; Krafft, M.** (1996), Zur relativen Aussagekraft und Eignung von Ansätzen der Neuen Institutionenlehre für die Absatzformwahl sowie die Entlohnung von Verkaufsaußendienstmitarbeitern, in: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 66. Jg., 1996, H. 11, S. 1383-1404
- Albert, H.** (1960), Nationalökonomie als Soziologie. Zur sozialwissenschaftlichen Integrationsproblematik, in: *Kyklos*, 13. Jg., 1960, H. 1, S. 1-43
- Albert, H.** (1967), Der logische Charakter der theoretischen Nationalökonomie, in: H. Albert (Hrsg.), *Marktsoziologie und Entscheidungslogik. Ökonomische Probleme in soziologischer Perspektive*, Neuwied; Berlin 1967, S. 368-384
- Albert, H.** (1967a), Die ökonomische Tradition im soziologischen Denken, in: H. Albert (Hrsg.), *Marktsoziologie und Entscheidungslogik. Ökonomische Probleme in soziologischer Perspektive*, Neuwied; Berlin 1967, S. 13-34
- Albert, H.** (1967b), Modell-Platonismus. Der neoklassische Stil des ökonomischen Denkens in kritischer Beleuchtung, in: H. Albert (Hrsg.), *Marktsoziologie und Entscheidungslogik. Ökonomische Probleme in soziologischer Perspektive*, Neuwied; Berlin 1967, S. 331-367
- Albert, H.** (1967c), Reine Theorie und politische Ökonomie. Die Problematik der ökonomischen Perspektive, in: H. Albert (Hrsg.), *Marktsoziologie und Entscheidungslogik. Ökonomische Probleme in soziologischer Perspektive*, Neuwied; Berlin 1967, S. 37-74
- Albert, H.** (1977), Individuelles Handeln und soziale Steuerung. Die ökonomische Tradition und ihr Erkenntnisprogramm, in: H. Lenk (Hrsg.), *Handlungstheorien - interdisziplinär*, Band 4, München 1977, S. 177-225

- Albert, H.** (1984), Modell-Denken und historische Wirklichkeit. Zur Frage des logischen Charakters der theoretischen Ökonomie, in: H. Albert (Hrsg.), *Ökonomisches Denken und soziale Ordnung*. Festschrift für Erik Boettcher, Tübingen 1984, S. 39-61
- Albert, H.** (1985), Grundprobleme rationaler Ordnungspolitik. Vom wohlfahrtsökonomischen Kalkül zur Analyse institutioneller Alternativen, in: H. Milde; H.G. Mo-nissen (Hrsg.), *Rationale Wirtschaftspolitik in komplexen Gesellschaften*. Gérard Gäfgen zum 60. Geburtstag, Stuttgart u.a. 1985, S. 53-63
- Albert, H.** (1986), *Freiheit und Ordnung*. Zwei Abhandlungen zum Problem einer offenen Gesellschaft, Tübingen 1986
- Alchian, A.A.** (1950), Uncertainty, Evolution, and Economic Theory, in: *Journal of Political Economy*, 58. Jg., 1950, H. 3, S. 211-221
- Alchian, A.A.** (1965), The Basis of Some Recent Advances in the Theory of Management of the Firm, in: *Journal of Industrial Economics*, 14. Jg., 1965, H. 1, S. 30-41
- Alchian, A.A.** (1977), Corporate Management and Property Rights, in: A.A. Alchian (Hrsg.), *Economic Forces at Work*, Indianapolis 1977, S. 227-257
- Alchian, A.A.** (1977a), Some Economics of Property Rights, in: A.A. Alchian (Hrsg.), *Economic Forces at Work*, Indianapolis 1977, S. 127-149
- Alchian, A.A.; Allen, W.R.** (1983), *Exchange and Production. Competition, Coordination, and Control*, 3. Aufl., Belmont 1983
- Alchian, A.A.; Demsetz, H.** (1973), The Property Rights Paradigm, in: *Journal of Economic History*, 33. Jg., 1973, S. 16-27
- Alchian, A.A.; Demsetz, H.** (1986), Production, Information Costs, and Economic Organization, in: J.B. Barney; W.G. Ouchi (Hrsg.), *Organizational Economics. Toward a New Paradigm for Understanding and Studying Organizations*, San Francisco; London 1986, S. 129-155
- Alessi, L. de** (1980), The Economics of Property Rights. A Review of the Evidence, in: *Research in Law and Economics*, 2. Jg., 1980, S. 1-47
- Alewell, D.** (1993), *Interne Arbeitsmärkte. Eine informationsökonomische Analyse*, Hamburg 1993
- Alewell, D.** (1994), Informationsasymmetrien in Arbeitsverhältnissen. Ein Überblick über Anwendungsmöglichkeiten der Informationsökonomie in der Personalwirtschaftslehre, in: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 64. Jg., 1994, H. 1, S. 57-79
- Alewell, D.** (1998), Rückzahlungsklauseln für Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen. Eine kritische Würdigung der Rechtsprechung auf der Grundlage einer ökonomischen Analyse, in: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 68. Jg., 1998, H. 10, S. 1121-1142
- Alewell, D.; Hackert, B.** (1997), Rezension zu: Transaktionskosten als Steuerungsinstrument für die Personalwirtschaft von J. Eigler, in: *Management Review*, 8. Jg., 1997, H. 4, S. 288-293
- Alvesson, M.; Lindkvist, L.** (1993), Transaction Costs, Clans and Corporate Culture, in: *Journal of Management Studies*, 30. Jg., 1993, H. 3, S. 427-452

- Anderson, E.; Schmittlein, D.C.** (1995), Integration of the Sales Force. An Empirical Examination, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), *Transaction Cost Economics, Band 2: Policy and Applications*, Aldershot 1995, S. 89-99
- Anderson, E.; Weitz, B.A.** (1986), Make-or-Buy Decisions. Vertical Integration and Marketing Productivity, in: *Sloan Management Review*, 1986, H. Spring, S. 3-19
- Armour, H.O.; Teece, D.J.** (1978), Organizational Structure and Economic Performance. A Test of the Multidivisional Hypothesis, in: *Bell Journal of Economics*, 9. Jg., 1978, H. 1, S. 106-122
- Aronson, E.** (1978), The Theory of Cognitive Dissonance. A Current Perspective, in: L. Berkowitz (Hrsg.), *Cognitive Theories in Social Psychology. Papers from Advances in Experimental Social Psychology*, New York; San Francisco; London 1978, S. 181-214
- Arrow, K.J.** (1963), *Social Choice and Individual Values*, 2. Aufl., Tokyo 1963
- Arrow, K.J.** (1969), The Organization of Economic Activity. Issues Pertinent to the Choice of Market versus Nonmarket Allocation, in: U.S. Joint Economic Committee, 91st Congress, 1st Session (Hrsg.), *The Analysis and Evaluation of Public Expenditures. The PPB System, Band 1*, Washington 1969, S. 47-64
- Arrow, K.J.** (1984), A Difficulty in the Concept of Social Welfare, in: K.J. Arrow (Hrsg.), *Social Choice and Justice. Collected Papers of Kenneth J. Arrow*, Oxford 1984, S. 1-29
- Arrow, K.J.** (1984a), Values and Collective Decision Making, in: K.J. Arrow (Hrsg.), *Social Choice and Justice. Collected Papers of Kenneth J. Arrow*, Oxford 1984, S. 59-77
- Arrow, K.J.** (1985), The Economics of Agency, in: J.W. Pratt; R.J. Zeckhauser (Hrsg.), *Principals and Agents. The Structure of Business*, Boston 1985, S. 37-51
- Arrow, K.J.** (1986), Rationality of Self and Others in an Economic System, in: R.M. Hogarth; M.W. Reder (Hrsg.), *The Behavioral Foundations of Economic Theory, Sonderband des Journal of Business*, 59. Jg., 1986, H. 4, S. S385-S399
- Assmann, H.-D.; Kirchner, C.; Schanze, E.** (Hrsg.) (1978), *Ökonomische Analyse des Rechts*, Kronberg 1978
- Atkinson, J.W.** (1975), *Einführung in die Motivationsforschung*, Stuttgart 1975
- Axelrod, R.** (1981), The Emergence of Cooperation among Egoists, in: *American Political Science Review*, 75. Jg., 1981, H. 1, S. 306-318
- Axelrod, R.** (1988), *Die Evolution der Kooperation*, München 1988
- Axelrod, R.; Hamilton, W.D.** (1981), The Evolution of Cooperation, in: *Science*, 211. Jg., 1981, H. 4489, S. 1390-1396
- Backhaus, J.** (1989), Worker's Participation Stimulated by the Economic Failure of Traditional Organization. An Analysis of Some Recent Institutional Development, in: H.G. Nutzinger; J. Backhaus (Hrsg.), *Codetermination. A Discussion of Different Approaches*, Berlin u.a. 1989, S. 229-267

- Bagozzi, R.P.** (1984), Expectancy-Value Attitude Models. An Analysis of Critical Measurement Issues, in: *International Journal of Research in Marketing*, 1. Jg., 1984, S. 295-310
- Bagozzi, R.P.** (1985), Expectancy-Value Attitude Models. An Analysis of Critical Theoretical Issues, in: *International Journal of Research in Marketing*, 2. Jg., 1985, S. 43-60
- Bagozzi, R.P.; Schnedlitz, P.** (1985), Social Contingencies in the Attitude Model. A Test of Certain Interaction Hypotheses, in: *Social Psychology Quarterly*, 48. Jg., 1985, H. 4, S. 366-373
- Balzer, A.** (1988), *Firmeninterne Arbeitsmärkte. Ein Erklärungsbeitrag aus Sicht der Neuen Institutionellen Ökonomie*, Frankfurt u.a. 1988
- Bandura, A.** (1977), Self-Efficacy. Toward a Unifying Theory of Behavioral Change, in: *Psychological Review*, 84. Jg., 1977, H. 2, S. 191-215
- Bandura, A.** (1979), *Sozial-kognitive Lerntheorie*, Stuttgart 1979
- Bandura, A.** (1982), Self-Efficacy Mechanism in Human Agency, in: *American Psychologist*, 37. Jg., 1982, H. 2, S. 122-147
- Bandura, A.** (1986), *Social Foundations of Thought and Action. A Social Cognitive Theory*, Englewood Cliffs 1986
- Bargh, J.A.; Chaiken, S.; Govender, R.; Pratto, F.** (1992), The Generality of the Automatic Attitude Activation Effect, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 62. Jg., 1992, H. 6, S. 893-912
- Barnard, C.I.** (1950), *The Functions of the Executive*, Cambridge 1950
- Barney, J.B.** (1990), The Debate between Traditional Management Theory and Organizational Economics. Substantive Differences or Intergroup Conflict?, in: *Academy of Management Review*, 15. Jg., 1990, H. 3, S. 382-393
- Bartelt, M.** (1982), *Wertwandel der Arbeit. Der Bedeutungsrückgang der Werte Arbeit, Beruf, Leistung als sozialetisches Problem*, Frankfurt 1982
- Bateson, P.** (1988), The Biological Evolution of Cooperation and Trust, in: D. Gambetta (Hrsg.), *Trust. Making and Breaking Cooperative Relations*, New York; Oxford 1988, S. 14-30
- Baumol, W.J.** (1967), *Business Behavior, Value and Growth*, 2. Aufl., New York u.a. 1967
- Baumol, W.J.** (1986), Williamson's The Economic Institutions of Capitalism, in: *Rand Journal of Economics*, 17. Jg., 1986, H. 2, S. 279-286
- Beck, L.; Ajzen, I.** (1991), Predicting Dishonest Actions Using the Theory of Planned Behavior, in: *Journal of Research in Personality*, 25. Jg., 1991, H. 3, S. 285-301
- Becker, F.G.** (1987), *Anreizsysteme für Führungskräfte im strategischen Management*, 2. Aufl., Bergisch Gladbach; Köln 1987
- Becker, G.S.** (1962), Investment in Human Capital. A Theoretical Analysis, in: *Journal of Political Economy*, 70. Jg., 1962, H. 5, S. 9-49

- Becker, G.S.** (1975), *Human Capital. A Theoretical and Empirical Analysis, With Special Reference to Education*, 2. Aufl., New York; London 1975
- Becker, G.S.** (1993), *Der ökonomische Ansatz zur Erklärung menschlichen Verhaltens*, 2. Aufl., Tübingen 1993
- Becker, G.S.** (1993a), Nobel Lecture. The Economic Way of Looking at Behavior, in: *Journal of Political Economy*, 101. Jg., 1993, H. 3, S. 385-409
- Becker, H.** (1985), *Eine transaktionskostentheoretische Interpretation interner Arbeitsmärkte*, Berlin 1985
- Behrens, P.** (1986), *Die ökonomischen Grundlagen des Rechts. Politische Ökonomie als rationale Jurisprudenz*, Tübingen 1986
- Bem, D.J.** (1977), Reference Groups, in: B.M. Staw (Hrsg.), *Psychological Foundations of Organizational Behavior*, Santa Monica 1977, S. 205-209
- Bentham, J.** (1948), *An Introduction to the Principles of Morals and Legislation*, New York 1948
- Bentler, P.M.; Speckart, G.** (1981), Attitudes 'Cause' Behavior. A Structural Equation Analysis, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 40. Jg., 1981, H. 2, S. 226-238
- Berle, A.A.; Means, G.C.** (1932), *The Modern Corporation and Private Property*, New York 1932
- Berthel, J.** (1991), Karriereanreize für Mitarbeiter, in: G. Schanz (Hrsg.), *Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung*, Stuttgart 1991, S. 481-498
- Berthel, J.** (1991a), *Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit*, 3. Aufl., Stuttgart 1991
- Berthel, J.; Koch, H.-E.** (1985), *Karriereplanung und Mitarbeiterförderung*, Sindelfingen; Stuttgart 1985
- Beyer, H.** (1993), *Interne Koordination und Partizipatives Management*, Marburg 1993
- Bianchi, M.** (1995), Markets and Firms. Transaction Costs versus Strategic Innovation, in: *Journal of Economic Behavior and Organization*, 28. Jg., 1995, H. 2, S. 183-202
- Bisani, F.** (1985), *Personalführung*, 3. Aufl., Wiesbaden 1985
- Black, D.** (1948), On the Rationale of Group Decision-Making, in: *Journal of Political Economy*, 56. Jg., 1948, S. 23-34
- Blackler, F.** (1995), Knowledge, Knowledge Work and Organizations. An Overview and Interpretation, in: *Organization Studies*, 16. Jg., 1995, H. 6, S. 1021-1046
- Blaug, M.** (1992), *The Methodology of Economics or How Economists Explain*, 2. Aufl., Cambridge 1992
- Bleicher, K.** (1992), *Leitbilder. Orientierungsrahmen für eine integrative Management-Philosophie*, Stuttgart 1992
- Bleicher, K.** (1992a), Unternehmenskultur, in: E. Gaugler; W. Weber (Hrsg.), *Handwörterbuch des Personalwesens*, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 2241-2252

- Blum, R.** (1991), Die Zukunft des Homo oeconomicus, in: B. Biervert; M. Held (Hrsg.), Das Menschenbild der ökonomischen Theorie. Zur Natur des Menschen, Frankfurt; New York 1991, S. 111-131
- Böhm-Bawerk, E. von** (1924), Rechte und Verhältnisse vom Standpunkt der volkswirtschaftlichen Güterlehre, in: F.X. Weiss (Hrsg.), Gesammelte Schriften von Eugen von Böhm-Bawerk, Wien; Leipzig 1924, S. 1-126
- Bössmann, E.** (1983), Unternehmungen, Märkte, Transaktionskosten. Die Koordination ökonomischer Aktivitäten, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 12. Jg., 1983, H. 3, S. 105-111
- Bohnet, A.; Reichhardt, M.** (1993), Der Beitrag der Transaktionskostenökonomik zu einer Theorie der Transformation von Wirtschaftsordnungen, Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Band 212, Nr. 3-4, Stuttgart 1993, S. 204-226
- Bolte, K.M.** (1979), Leistung und Leistungsprinzip. Zur Konzeption, Wirklichkeit und Möglichkeit eines gesellschaftlichen Gestaltungsprinzips. Ein Beitrag zur Sozialkunde der Bundesrepublik Deutschland, Opladen 1979
- Boulding, K.E.** (1973), Ökonomie als eine Moralwissenschaft, in: W. Vogt (Hrsg.), Seminar: Politische Ökonomie. Zur Kritik der herrschenden Nationalökonomie, Frankfurt 1973, S. 103-125
- Boulding, K.J.** (1976), Ökonomie als Wissenschaft, München 1976
- Bradach, J.L.** (1997), Using the Plural Form in the Management of Restaurant Chains, in: Administrative Science Quarterly, 42. Jg., 1997, H. 2, S. 276-303
- Bradach, J.L.; Eccles, R.G.** (1989), Price, Authority, and Trust. From Ideal Types to Plural Forms, in: Annual Review of Sociology, 15. Jg., 1989, S. 97-118
- Braendgaard, A.** (1983), Market, Hierarchy and Technology. Some Implications of Economic Internationalism for Labour, in: A. Francis; J. Turk; P. Willman (Hrsg.), Power, Efficiency and Institutions. A Critical Appraisal of the 'Markets and Hierarchies' Paradigm, London 1983, S. 159-179
- Brand, D.** (1990), Der Transaktionskostenansatz in der betriebswirtschaftlichen Organisationstheorie. Stand und Weiterentwicklung der theoretischen Diskussion sowie Ansätze zur Messung des Einflusses kognitiver und motivationaler Persönlichkeitsmerkmale auf das transaktionskostenrelevante Informationsverhalten, Frankfurt u.a. 1990
- Brandstätter, H.** (1992), Veränderbarkeit von Persönlichkeitsmerkmalen. Beiträge der Differentiellen Psychologie, in: K. Sonntag (Hrsg.), Personalentwicklung in Organisationen. Psychologische Grundlagen, Methoden und Strategien, Göttingen u.a. 1992, S. 39-61
- Braun, W.** (1987), Die Organisation ökonomischer Aktivitäten. Eine Einführung in die Theorie der Institutionen, Wiesbaden 1987
- Breckler, S.J.** (1984), Empirical Validation of Affect, Behavior, and Cognition as Distinct Components of Attitude, in: Journal of Personality and Social Psychology, 47. Jg., 1984, H. 6, S. 1191-1205

- Brede, G.; Etzel, G.** (1986), *Arbeitsrecht. Darstellung, Kontrollfragen, Aufgaben und Lösungen*, Herne; Berlin 1986
- Brehm, M.** (1998), *Verminderung von Kompetenz und Verantwortung. Analyse des Karrieremusters Downward Movement*, Frankfurt u.a. 1998
- Breisig, T.** (1990), *Unternehmenskultur. Vom kompetentem Aufstieg eines Schlagwortes ... oder: Was hoch steigt, fällt bekanntlich tief!*, in: *Zeitschrift Führung + Organisation*, 59. Jg., 1990, H. 2, S. 93-100
- Brennan, G.; Buchanan, J.M.** (1988), *Besteuerung und Staatsgewalt. Analytische Grundlagen einer Finanzverfassung*, Hamburg 1988
- Brennan, G.; Buchanan, J.M.** (1993), *Die Begründung von Regeln. Konstitutionelle Politische Ökonomie*, Tübingen 1993
- Bretzke, W.-R.** (1984), *Homo oeconomicus. Wiederbelebungsversuche an einem Totgesagten*, in: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 13. Jg., 1984, H. 2, S. 63-67
- Brose, P.; Corsten, H.** (1983), *Partizipation in der Unternehmung*, München 1983
- Buchanan, J.M.** (1990), *The Domain of Constitutional Economics*, in: *Constitutional Political Economy*, 1. Jg., 1990, H. 1, S. 1-18
- Buchanan, J.M.** (1991), *Constitutional Economics*, Oxford; Cambridge 1991
- Buchanan, J.M.; Tullock, G.** (1962), *The Calculus of Consent. Logical Foundations of Constitutional Democracy*, Ann Arbor 1962
- Büchs, M.J.** (1991), *Zwischen Markt und Hierarchie. Kooperationen als alternative Koordinationsform*, in: H. Albach (Hrsg.), *Joint Ventures. Praxis internationaler Unternehmenskooperationen*, Ergänzungsheft 1/91 der *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, Wiesbaden 1991, S. 1-38
- Burrows, P.; Veljanovski, C.G.** (Hrsg.) (1981), *The Economic Approach to Law*, London u.a. 1981
- Buttler, F.** (1987), *Vertragstheoretische Interpretation von Arbeitsmarktinstitutionen*, in: G. Bombach; B. Gahlen; A.E. Ott (Hrsg.), *Arbeitsmärkte und Beschäftigung. Fakten, Analysen, Perspektiven*, Tübingen 1987, S. 203-224
- Cable, J.; Dirrheimer, M.J.** (1983), *Hierarchies and Markets. An Empirical Test of the Multidivisional Hypothesis in West Germany*, in: *International Journal of Industrial Organization*, 1983, H. 1, S. 43-62
- Cameron, S.; Collins, A.** (1997), *Transaction Costs and Partnerships. The Case of Rock Bands*, in: *Journal of Economic Behavior and Organization*, 32. Jg., 1997, H. 2, S. 171-183
- Campbell, D.T.** (1986), *Rationality and Utility from the Standpoint of Evolutionary Biology*, in: R.M. Hogarth; M.W. Reder (Hrsg.), *The Behavioral Foundations of Economic Theory*, Sonderband des *Journal of Business*, 59. Jg., 1986, H. 4, S. S355-S364
- Cezanne, W.; Mayer, A.** (1998), *Neue Institutionenökonomik. Ein Überblick*, in: *Das Wirtschaftsstudium*, 27. Jg., 1998, H. 11, S. 1345-1353



- Chaiken, S.; Stangor, C.** (1987), Attitudes and Attitude Change, in: Annual Review of Psychology, 38. Jg., 1987, S. 575-630
- Cheung, S.N.S.** (1987), Coase, Ronald Harry, in: J. Eatwell (Hrsg.), The New Palgrave. A Dictionary of Economics, Band 1, London 1987, S. 455-457
- Cheung, S.N.S.** (1992), On the New Institutional Economics, in: L. Werin; H. Wijkander (Hrsg.), Contract Economics, Oxford; Cambridge 1992, S. 48-75
- Chiles, T.H.; McMackin, J.F.** (1996), Integrating Variable Risk Preferences, Trust, and Transaction Cost Economics, in: Academy of Management Review, 21. Jg., 1996, H. 1, S. 73-99
- Chmielewicz, K.** (1979), Forschungskonzeption der Wirtschaftswissenschaft, 2. Aufl., Stuttgart 1979
- Clarke, C.; Brennan, K.** (1988), Allied Forces, in: Management Today, 1988, H. November, S. 128-131
- Coase, R.H.** (1937), The Nature of the Firm, in: *Economica*, 4. Jg., 1937, S. 386-405
- Coase, R.H.** (1959), The Federal Communications Commission, in: Journal of Law and Economics, 2. Jg., 1959, H. October, S. 1-40
- Coase, R.H.** (1960), The Problem of Social Cost, in: Journal of Law and Economics, 3. Jg., 1960, H. October, S. 1-44
- Coase, R.H.** (1976), Adam Smith's View of Man, in: Journal of Law and Economics, 19. Jg., 1976, H. October, S. 529-546
- Coase, R.H.** (1977), The Wealth of Nations, in: Economic Inquiry, 15. Jg., 1977, H. July, S. 309-325
- Coase, R. H.** (1978), Economics and Contiguous Disciplines, in: Journal of Legal Studies, 7. Jg., 1978, H. 2, S. 201-211
- Coase, R.H.** (1984), The New Institutional Economics, in: Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft / Journal of Institutional and Theoretical Economics, 140. Jg., 1984, S. 229-231
- Coase, R.H.** (1988), How Should Economists Choose?, in: American Enterprise Institute (Hrsg.), Ideas, Their Origins and Their Consequences, Washington 1988, S. 63-79
- Coase, R.H.** (1993), Concluding Comment, in: Journal of Institutional and Theoretical Economics / Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft, 149. Jg., 1993, H. 1, S. 360-361
- Coase, R.H.** (1995), Coase on Posner on Coase, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), Transaction Cost Economics, Band 1: Theory and Concepts, Aldershot 1995, S. 668-670
- Comelli, G.** (1994), Teamentwicklung. Training von 'family groups', in: L.M. Hofmann; E. Regnet (Hrsg.), Innovative Weiterbildungskonzepte. Trends, Inhalte und Methoden der Personalentwicklung in Unternehmen, Göttingen 1994, S. 61-84

- Commons, J.R.** (1931), Institutional Economics, in: *American Economic Review*, 21. Jg., 1931, H. 4, S. 648-657
- Commons, J.R.** (1990), *Institutional Economics. Its Place in Political Economy*, Band 1, New Brunswick; London 1990
- Cook, K.S.; Emerson, R.M.** (1984), Exchange Networks and the Analysis of Complex Organizations, in: S.B. Bacharach; E.J. Lawler (Hrsg.), *Research in the Sociology of Organizations*, Band 3, Greenwich; London 1984, S. 1-30
- Cooper, J.; Fazio, R.H.** (1984), A New Look at Dissonance Theory, in: *Advances in Experimental Social Psychology*, 17. Jg., 1984, S. 229-266
- Currie, M.; Messori, M.** (1998), New Institutional and New Keynesian Economics, in: R. Arena; C. Longhi (Hrsg.), *Markets and Organization*, Berlin u.a. 1998, S. 171-204
- Davis, L.E.; North, D.C.** (1971), *Institutional Change and American Economic Growth*, Cambridge 1971
- Deal, T.E.; Kennedy, A.A.** (1982), *Corporate Cultures. The Rites and Rituals of Corporate Life*, Reading u.a. 1982
- Deci, E.L.** (1971), Effects of Externally Mediated Rewards on Intrinsic Motivation, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 18. Jg., 1971, H. 1, S. 105-115
- Deci, E.L.** (1972), Intrinsic Motivation, Extrinsic Reinforcement, and Inequity, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 22. Jg., 1972, H. 1, S. 113-120
- Deci, E.L.** (1975), *Intrinsic Motivation*, New York; London 1975
- Demsetz, H.** (1967), Toward a Theory of Property Rights, in: *American Economic Review*, 57. Jg., 1967, H. 2, S. 347-359
- Demsetz, H.** (1968), The Cost of Transacting, in: *Quarterly Journal of Economics*, 82. Jg., 1968, H. 1, S. 33-53
- Demsetz, H.** (1969), Information and Efficiency. Another Viewpoint, in: *Journal of Law and Economics*, 12. Jg., 1969, H. 1, S. 1-22
- Demsetz, H.** (1991), The Theory of the Firm Revisited, in: O.E. Williamson; S.G. Winter (Hrsg.), *The Nature of the Firm. Origins, Evolution, and Development*, New York; Oxford 1991, S. 159-178
- Deters, J.** (1992), Verhaltenswissenschaftliche Ursprünge in der Betriebswirtschaftslehre, in: W.H. Staehle; P. Conrad (Hrsg.), *Managementforschung 2*, Berlin; New York 1992, S. 39-110
- Deutschmann, C.** (1987), Der 'Betriebsclan'. Der japanische Organisationstypus als Herausforderung an die soziologische Modernisierungstheorie, in: *Soziale Welt*, 38. Jg., 1987, H. 2, S. 133-147
- Deutschmann, C.** (1989), Der 'Clan' als Unternehmensmodell der Zukunft?, in: *Leviathan*, 17. Jg., 1989, H. 1, S. 85-107

- Dierkes, M.; Hähner, K.; Raske, B.** (1996), Theoretisches Konzept und praktischer Nutzen der Unternehmenskultur, in: H.-J. Bullinger; H.J. Warnecke (Hrsg.), Neue Organisationsformen im Unternehmen. Ein Handbuch für das moderne Management, Berlin u.a. 1996, S. 315-332
- Dietl, H.** (1991), Institutionen und Zeit, München 1991
- Dill, P.; Hügler, G.** (1987), Unternehmenskultur und Führung betriebswirtschaftlicher Organisationen. Ansatzpunkte für ein kulturbewußtes Management, in: E. Heinen (Hrsg.), Unternehmenskultur, München 1987, S. 141-209
- Dincher, R.** (1992), Fluktuation, in: E. Gaugler; W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 873-883
- Doeringer, P.B.; Piore, M.J.** (1971), Internal Labor Markets and Manpower Analysis, Lexington 1971
- Donaldson, L.** (1990), The Ethereal Hand. Organizational Economics and Management Theory, in: Academy of Management Review, 15. Jg., 1990, H. 3, S. 369-381
- Doray, B.** (1988), From Taylorism to Fordism. A Rational Madness, London 1988
- Dore, R.** (1983), Goodwill and the Spirit of Market Capitalism, in: British Journal of Sociology, 34. Jg., 1983, H. 4, S. 459-482
- Dormayer, H.-J.; Kettern, T.** (1987), Kulturkonzepte in der allgemeinen Kulturforschung. Grundlage konzeptioneller Überlegungen zur Unternehmenskultur, in: E. Heinen (Hrsg.), Unternehmenskultur, München 1987, S. 49-66
- Dow, G.K.** (1987), The Function of Authority in Transaction Cost Economics, in: Journal of Economic Behavior and Organization, 8. Jg., 1987, S. 13-38
- Downs, A.** (1968), Ökonomische Theorie der Demokratie, Tübingen 1968
- Drumm, H.J.** (1993), Personalwirtschaft. Auf dem Weg zu einer theoretisch-empirischen Personalwirtschaftslehre?, in: J. Hauschildt; O. Grün (Hrsg.), Ergebnisse empirischer betriebswirtschaftlicher Forschung. Zu einer Realtheorie der Unternehmung. Festschrift für Eberhard Witte, Stuttgart 1993, S. 673-714
- Drumm, H.J.** (1995), Personalwirtschaftslehre, 3. Aufl., Berlin u.a. 1995
- Drumm, H.J.** (1998), Zur Mehrstufigkeit und Interdependenz von Transaktionskosten der Personalwirtschaft und Organisationsstruktur, in: G. Franke; H. Laux (Hrsg.), Unternehmensführung und Kapitalmarkt. Festschrift für Herbert Hax, Berlin u.a. 1998, S. 35-62
- Dugger, W.M.** (1983), The Transaction Cost Analysis of Oliver E. Williamson. A New Synthesis?, in: Journal of Economic Issues, 17. Jg., 1983, H. 1, S. 95-114
- Dugger, W.M.** (1990), The New Institutionalism. New but not Institutionalism, in: Journal of Economic Issues, 24. Jg., 1990, H. 2, S. 423-431
- Dulany, D.E.** (1968), Awareness, Rules, and Propositional Control. A Confrontation with S-R Behavior Theory, in: T.R. Dixon; D.L. Horton (Hrsg.), Verbal Behavior and General Behavior Theory, Englewood Cliffs 1968, S. 340-387

- Duncker, C.** (1998), Dimensionen des Wertewandels in Deutschland. Eine Analyse anhand ausgewählter Zeitreihen, Frankfurt u.a. 1998
- Eagly, A.H.; Chaiken, S.** (1993), The Psychology of Attitudes, Fort Worth u.a. 1993
- Eberbach, W.H.** (1984), Arbeitsrecht, 2. Aufl., München 1984
- Ebers, M.; Gotsch, W.** (1993), Institutionenökonomische Theorien der Organisation, in: A. Kieser (Hrsg.), Organisationstheorien, Stuttgart 1993, S. 193-242
- Edwards, W.** (1954), The Theory of Decision Making, in: Psychological Bulletin, 51. Jg., 1954, H. 4, S. 380-417
- Edwards, W.** (1961), Behavioral Decision Theory, in: Annual Review of Psychology, 12. Jg., 1961, S. 473-498
- Egner, H.** (1984), Über 'grenzüberschreitendes wissenschaftliches Arbeiten' und die Dilettantismusgefahr, in: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 36. Jg., 1984, H. 6, S. 421-431
- Ehrenberg, R.G.; Smith, R.S.** (1988), Modern Labor Economics. Theory and Public Policy, 3. Aufl., Glenview; Boston; London 1988
- Ehrmann, T.** (1989), Transaktionskostenökonomie, Märkte und Institutionen. Überlegungen und Anwendungsbeispiele, in: Zeitschrift für Wirtschaftspolitik, 38. Jg., 1989, H. 2, S. 23-43
- Eigler, J.** (1995), Die Neue Dezentralisation und ihre personalwirtschaftlichen Folgen aus transaktionskostentheoretischer Sicht, in: H.J. Drumm (Hrsg.), Das Paradigma der Neuen Dezentralisation. Vorträge zum 4. 'Regensburger Forum Personalwirtschaft und Organisation', Regensburger Diskussionsbeiträge zur Wirtschaftswissenschaft, Nr. 272, Regensburg 1995, S. 14-28
- Eigler, J.** (1996), Transaktionskosten als Steuerungsinstrument für die Personalwirtschaft, Frankfurt u.a. 1996
- Eigler, J.** (1997), Transaktionskosten und Personalwirtschaft. Ein Beitrag zur Verringerung der Ökonomiearmut in der Personalwirtschaftslehre, in: Zeitschrift für Personalforschung, 11. Jg., 1997, H. 1, S. 5-29
- Eisenhardt, K.M.** (1989), Agency Theory. An Assessment and Review, in: Academy of Management Review, 14. Jg., 1989, H. 1, S. 57-74
- Elsner, W.** (1987), Institutionen und ökonomische Institutionentheorie. Begriffe, Fragestellung, theoriegeschichtliche Ansätze, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 16. Jg., 1987, H. 1, S. 5-14
- Elsner, W.** (1989), Adam Smith's Model of the Origins and Emergence of Institutions. The Modern Findings of the Classical Approach, in: Journal of Economic Issues, 23. Jg., 1989, H. 1, S. 189-213
- Elster, J.** (1979), Anomalies of Rationality. Some Unresolved Problems in the Theory of Rational Behavior, in: L. Lévy-Garboua (Hrsg.), Sociological Economics, London 1979, S. 65-85
- Engelhard, J.** (1992), Leistungsdeterminanten, in: E. Gaugler; W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1254-1264

- Enzle, M.E.; Anderson, S.C.** (1993), *Surveillant Intentions and Intrinsic Motivation*, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 64. Jg., 1993, H. 2, S. 257-266
- Evers, H.** (1992), *Zukunftsweisende Anreizsysteme für Führungskräfte*, in: J. Kienbaum (Hrsg.), *Visionäres Personalmanagement*, Stuttgart 1992, S. 385-401
- Fama, E.F.** (1980), *Agency Problems and the Theory of the Firm*, in: *Journal of Political Economy*, 88. Jg., 1980, H. 2, S. 288-307
- Fama, E.F.; Jensen, M.C.** (1983), *Agency Problems and Residual Claims*, in: *Journal of Law and Economics*, 26. Jg., 1983, H. June, S. 327-349
- Fama, E.F.; Jensen, M.C.** (1983a), *Separation of Ownership and Control*, in: *Journal of Law and Economics*, 26. Jg., 1983, H. June, S. 301-325
- Fazio, R.H.** (1986), *How Do Attitudes Guide Behavior?*, in: R.M. Sorrentino; E.T. Higgins (Hrsg.), *Handbook of Motivation and Cognition. Foundations of Social Behavior*, New York; London 1986, S. 204-243
- Fazio, R.H.** (1990), *Multiple Processes by which Attitudes Guide Behavior. The MODE Model as an Integrative Framework*, in: M.P. Zanna (Hrsg.), *Advances in Experimental Social Psychology*, Band 23, San Diego 1990, S. 75-109
- Fazio, R.H.; Powell, M.C.; Herr, P.M.** (1983), *Toward a Process Model of the Attitude-Behavior Relation. Accessing One's Attitude upon Mere Observation of the Attitude Objekt*, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 44. Jg., 1983, H. 4, S. 723-735
- Fazio, R.H.; Williams, C.J.** (1986), *Attitude Accessibility as a Moderator of the Attitude-Perception and Attitude-Behavior Relations. An Investigation of the 1984 Presidential Election*, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 51. Jg., 1986, H. 3, S. 505-514
- Feather; N.T.** (Hrsg.) (1982), *Expectations and Actions. Expectancy-Value Models in Psychology*, Hillsdale 1982
- Feather, N.T.** (1990), *Bridging the Gap between Values and Action. Recent Applications of the Expectancy-Value Model*, in: E.T. Higgins; R.M. Sorrentino (Hrsg.), *Handbook of Motivation and Cognition. Foundations of Social Behavior*, Band 2, New York; London 1990, S. 151-192
- Feldmann, H.** (1995), *Eine institutionalistische Revolution? Zur dogmenhistorischen Bedeutung der modernen Institutionenökonomik*, Berlin 1995
- Festing, M.** (1996), *Strategisches Internationales Personalmanagement. Eine transaktionskostentheoretisch fundierte Analyse*, München; Mehring 1996
- Festinger, L.** (1978), *Theorie der kognitiven Dissonanz*, Bern; Stuttgart; Wien 1978
- Feuer, M.J.; Glick, H.A.; Desai, A.** (1991), *Firm Financed Education and Specific Human Capital. A Test of the Insurance Hypothesis*, in: D. Stern; J.M.M. Ritzen (Hrsg.), *Market Failure in Training? New Economic Analysis and Evidence on Training of Adult Employees*, Berlin 1991, S. 41-60
- Figge, H.; Kern, M.** (1982), *Konzeptionen der Personalentwicklung. Anspruch, Wirklichkeit, Perspektiven*, Frankfurt; Bern 1982

- Finzer, P.; Mungenast, M.** (1992), Personalauswahl, in: E. Gaugler; W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1583-1596
- Fischer, M.** (1994), Die Theorie der Transaktionskosten, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 23. Jg., 1994, H. 11, S. 582-584
- Fischhof, G.** (1980), Out-Door-Trainings für Führungskräfte, in: L. Neubauer; L. von Rosenstiel (Hrsg.), Handbuch der Angewandten Psychologie, Band 1: Arbeit und Organisation, München 1980, S. 378-394
- Fishbein, M.** (1967), Attitude and the Prediction of Behavior, in: M. Fishbein (Hrsg.), Readings in Attitude Theory and Measurement, New York 1967, S. 477-492
- Fishbein, M.** (1973), Introduction. The Prediction of Behaviors from Attitudinal Variables, in: C.D. Mortensen; K.K. Sereno (Hrsg.), Advances in Communication Research, New York u.a. 1973, S. 3-31
- Fishbein, M.; Ajzen, I.** (1975), Belief, Attitude, Intention and Behavior. An Introduction to Theory and Research, Reading u.a. 1975
- Fishbein, M.; Stasson, M.** (1990), The Role of Desires, Self-Predictions, and Perceived Control in the Prediction of Training Session Attendance, in: Journal of Applied Social Psychology, 20. Jg., 1990, H. 3, S. 173-198
- Föhr, S.** (1991), Ökonomische Analyse der internen Organisation, Wiesbaden 1991
- Föhr, S.** (1994), Zur Vorteilhaftigkeit von Cafeteria-Systemen, in: Zeitschrift für Personalforschung, 8. Jg., 1994, H. 1, S. 58-86
- Francis, A.** (1983), Markets and Hierarchies. Efficiency or Domination?, in: A. Francis; J. Turk; P. Willman (Hrsg.), Power, Efficiency and Institutions. A Critical Appraisal of the 'Markets and Hierarchies' Paradigm, London 1983, S. 105-116
- Freeland, R.F.** (1996), The Myth of the M-Form? Governance, Consent, and Organizational Change, in: American Journal of Sociology, 102. Jg., 1996, H. 2, S. 483-542
- Freimuth, J.; Haritz, J.** (1997), Personalentwicklung auf dem Wege zum Wissensmanagement?, in: J. Freimuth; J. Haritz; B.-U. Kiefer (Hrsg.), Auf dem Wege zum Wissensmanagement. Personalentwicklung in lernenden Organisationen, Göttingen 1997, S. 9-24
- French, W.L.; Kast, F.E.; Rosenzweig, J.E.** (1985), Understanding Human Behavior in Organizations, New York u.a. 1985
- Frese, E.** (1990), Organisationstheorie. Stand und Aussagen aus betriebswirtschaftlicher Sicht, Wiesbaden 1990
- Frese, E.** (1992), Organisationstheorie, in: E. Frese (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1706-1733
- Frese, E.** (1995), Grundlagen der Organisation. Konzept - Prinzipien - Strukturen, 6. Aufl., Wiesbaden 1995
- Frey, B.S.** (1980), Ökonomie als Verhaltenswissenschaft. Ansatz, Kritik und der europäische Beitrag, in: Jahrbuch für Sozialwissenschaft, 31. Jg., 1980, H. 1, S. 21-35

- Frey, B.S.** (1990), Vergleichende Analyse von Institutionen. Die Sicht der politischen Ökonomie, in: Staatswissenschaft und Staatspraxis, 2. Jg., 1990, S. 158-175
- Frey, B.S.** (1993), Does Monitoring Increase Work Effort? The Rivalry with Trust and Loyalty, in: Economic Inquiry, 31. Jg., 1993, H. 4, S. 663-670
- Frey, B.S.** (1997), Markt und Motivation. Wie ökonomische Anreize die (Arbeits-) Moral verdrängen, München 1997
- Frey, B.S.; Osterloh, M.** (1997), Sanktionen oder Seelenmassage? Motivationale Grundlagen der Unternehmensführung, in: Die Betriebswirtschaft, 57. Jg., 1997, H. 3, S. 307-321
- Frey, B.S.; Stroebe, W.** (1980), Ist das Modell des Homo Oeconomicus 'unpsychologisch'?, in: Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft, 136. Jg., 1980, S. 82-97
- Frey, R.L.; Hill, W.** (1979), Volkswirtschaftslehre und Betriebswirtschaftslehre. Entwicklungstendenzen und Kooperationsmöglichkeiten, in: Kyklos, 32. Jg., 1979, H. 1-2, S. 451-474
- Friedman, M.** (1953), The Methodology of Positive Economics, in: M. Friedman (Hrsg.), Essays in Positive Economics, Chicago 1953, S. 3-43
- Furnham, A.; Lewis, A.** (1986), The Economic Mind. The Social Psychology of Economic Behaviour, Brighton 1986
- Furubotn, E.G.; Pejovich, S.** (1972), Property Rights and Economic Theory. A Survey of Recent Literature, in: Journal of Economic Literature, 10. Jg., 1972, H. 4, S. 1137-1162
- Furubotn, E.G.; Pejovich, S.** (Hrsg.) (1974), The Economics of Property Rights, Cambridge 1974
- Furubotn, E.; Richter, R.** (1984), The New Institutional Economics. Editorial Preface, in: Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft / Journal of Institutional and Theoretical Economics, 140. Jg., 1984, S. 1-6
- Gabele, E.** (1982), Führungs- und Unternehmensgrundsätze. Ein Spiegelbild innerbetrieblicher und gesellschaftlicher Entwicklungen, in: E. Gabele; H. Liebel; W.A. Oechsler (Hrsg.), Führungsgrundsätze und Führungsmodelle, Bamberg 1982, S. 13-34
- Gabele, E.; Kretschmer, H.** (1986), Unternehmensgrundsätze: Empirische Erhebungen und praktische Erfahrungsberichte zur Konzeption, Einrichtung und Wirkungsweise eines modernen Führungsinstrumentes, Frankfurt 1986
- Gäfgen, G.** (1974), Theorie der wirtschaftlichen Entscheidung. Untersuchungen zur Logik und Bedeutung des rationalen Handelns, 3. Aufl., Tübingen 1974
- Galanter, M.** (1981), Justice in Many Rooms. Courts, Private Ordering, and Indigenous Law, in: Journal of Legal Pluralism and Unofficial Law, 1981, H. 19, S. 1-47
- Gaugler, E.** (1995), Information als Führungsaufgabe, in: A. Kieser; G. Reber; R. Wunderer (Hrsg.), Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1175-1185

- Gaul, D.** (1986), Das Arbeitsrecht im Betrieb von der Einstellung bis zur Entlassung, Band 2, 8. Aufl., Heidelberg 1986
- Gerhardt, T.** (1995), Theorie und Realität ökonomischer Organisation. Der transaktionskostentheoretische Ansatz zur vertikalen Integration, Wiesbaden 1995
- Gerum, E.** (1995), Manager- und Eigentümerführung, in: A. Kieser; G. Reber; R. Wunderer (Hrsg.), Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1457-1468
- Getschmann, D.** (1992), 'Unternehmenskultur'. Bemerkungen zum Handelswert eines Begriffes, in: Zeitschrift Führung + Organisation, 61. Jg., 1992, H. 5, S. 299-303
- Ghoshal, S.; Moran, P.** (1996), Bad for Practice. A Critique of the Transaction Cost Theory, in: Academy of Management Review, 21. Jg., 1996, H. 1, S. 13-47
- Goldberg, V.P.** (1976), Toward an Expanded Economic Theory of Contract, in: Journal of Economic Issues, 10. Jg., 1976, H. 1, S. 45-61
- Gorsuch, R.L.; Ortberg, J.** (1983), Moral Obligation and Attitudes. Their Relation to Behavioral Intentions, in: Journal of Personality and Social Psychology, 44. Jg., 1983, H. 5, S. 1025-1028
- Gouldner, A.W.** (1960), The Norm of Reciprocity. A Preliminary Statement, in: American Sociological Review, 25. Jg., 1960, H. 2, S. 161-178
- Granovetter, M.** (1985), Economic Action and Social Structure. The Problem of Embeddedness, in: American Journal of Sociology, 91. Jg., 1985, H. 3, S. 481-510
- Graumann, C.F.** (1977), Motivation, 5. Aufl., Wiesbaden 1977
- Griesinger, D.W.** (1990), The Human Side of Economic Organization, in: Academy of Management Review, 15. Jg., 1990, H. 3, S. 478-499
- Grossman, S.J.; Hart, O.D.** (1995), The Costs and Benefits of Ownership. A Theory of Vertical and Lateral Integration, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), Transaction Cost Economics, Band 1: Theory and Concepts, Aldershot 1995, S. 287-315
- Großmann, R.; Schneider, F.** (1990), Arbeitsrecht, 8. Aufl., Bonn 1990
- Grube, J.W.; Morgan, M.** (1990), Attitude-Social Support Interactions. Contingent Consistency Effects in the Prediction of Adolescent Smoking, Drinking, and Drug Use, in: Social Psychology Quarterly, 53. Jg., 1990, H. 4, S. 329-339
- Güth, W.** (1992), Spieltheorie und ökonomische (Bei)Spiele, Berlin u.a. 1992
- Hackman, J.R.** (1991), Work Design, in: R.M. Steers; L.W. Porter (Hrsg.), Motivation and Work Behavior, 5. Aufl., New York u.a. 1991, S. 418-444
- Hackman, J.R.; Oldham, G.R.** (1992), Motivation through the Design of Work, in: V.H. Vroom; E.L. Deci (Hrsg.), Management and Motivation. Selected Readings, 2. Aufl., London u.a. 1992, S. 260-266
- Hackman, J.R.; Oldham, G.R.; Janson, R.; Purdy, K.** (1977), A New Strategy for Job Enrichment, in: B.M. Staw (Hrsg.), Psychological Foundations of Organizational Behavior, Santa Monica 1977, S. 58-76
- Hammes, M.; Poser, G.** (1992), Die Messung von Transaktionskosten, in: Das Wirtschaftsstudium, 21. Jg., 1992, H. 11, S. 885-889



- Hanau, P.; Stoffels, M.** (1992), Beteiligung von Arbeitnehmern an den Kosten der beruflichen Fortbildung. Zulässigkeit und Grenzen. Dargestellt am Beispiel der Flugkapitäne, Stuttgart 1992
- Hanft, A.** (1996), Organisationales Lernen und Macht. Über den Zusammenhang von Wissen, Lernen, Macht und Struktur, in: G. Schreyögg; P. Conrad (Hrsg.), Managementforschung 6: Wissensmanagement, Berlin; New York 1996, S. 133-162
- Hanisch, D.A.** (1996), Beiträge des Kritischen Rationalismus zur Lösung wirtschafts- und unternehmensethischer Grundprobleme, Frankfurt u.a. 1996
- Harris, M.** (1987), Cultural Anthropology, 2. Aufl., New York 1987
- Harris, P.R.; Moran, R.T.** (1979), Managing Cultural Differences, Houston 1979
- Hart, H.L.A.** (1973), Der Begriff des Rechts, Frankfurt 1973
- Hartfiel, G.** (1968), Wirtschaftliche und soziale Rationalität. Untersuchungen zum Menschenbild in Ökonomie und Soziologie, Stuttgart 1968
- Hayek, F.A.** (1967), Studies in Philosophy, Politics and Economics, London 1967
- Heckhausen, H.** (1989), Motivation und Handeln, 2. Aufl., Berlin u.a. 1989
- Helbig, L.** (1979), Sozialisation. Eine Einführung, Frankfurt; Berlin; München 1979
- Held, M.** (1991), Die Ökonomik hat kein Menschenbild. Institutionen, Normen, Menschenbild, in: B. Biervert; M. Held (Hrsg.), Das Menschenbild der ökonomischen Theorie. Zur Natur des Menschen, Frankfurt; New York 1991, S. 10-41
- Hempel, C.G.** (1977), Aspekte wissenschaftlicher Erklärung, Berlin; New York 1977
- Hempel, C.G.; Oppenheim, P.** (1948), Studies in the Logic of Explanations, in: Philosophy of Science, 15. Jg., 1948, H. 2, S. 135-175
- Hennart, J.-F.** (1988), A Transaction Costs Theory of Equity Joint Ventures, in: Strategic Management Journal, 9. Jg., 1988, H. 4, S. 361-374
- Hentze, J.** (1991), Personalwirtschaftslehre, Band 1: Personalbedarfsermittlung, -beschaffung, -entwicklung und -einsatz, 5. Aufl., Bern; Stuttgart 1991
- Hentze, J.** (1991a), Personalwirtschaftslehre, Band 2: Personalerhaltung und Leistungsstimulation, Personalfreistellung und Personalinformationswirtschaft, 5. Aufl., Bern; Stuttgart 1991
- Herkner, W.** (1991), Sozialpsychologie, 5. Aufl., Bern u.a. 1991
- Herkner, W.** (1992), Einstellungen, in: E. Gaugler; W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 792-807
- Hesch, G.** (1997), Das Menschenbild neuer Organisationsformen. Mitarbeiter und Manager im Unternehmen der Zukunft, Wiesbaden 1997
- Hesterly, W.S.; Liebeskind, J.; Zenger, T.R.** (1990), Organizational Economics. An Impending Revolution in Organization Theory?, in: Academy of Management Review, 15. Jg., 1990, H. 3, S. 402-420

- Hinkelmann, K.; Weiss, W.** (1997), Unterstützung des Wissensmanagements durch ein Organizational Memory, in: *Technologie & Management*, 46. Jg., 1997, H. 1, S. 26-30
- Hirsch, P.; Michaels, S.; Friedman, R.** (1987), 'Dirty Hands' versus 'Clean Models'. Is Sociology in Danger of Being Seduced by Economics?, in: *Theory and Society*, 16. Jg., 1987, H. 3, S. 317-336
- Hirshleifer, J.** (1985), The Expanding Domain of Economics, in: *American Economic Review*, 75. Jg., 1985, H. 6, S. 53-68
- Hirshleifer, J.** (1986), Economics from a Biological Viewpoint, in: J.B. Barney; W.G. Ouchi (Hrsg.), *Organizational Economics. Toward a New Paradigm for Understanding and Studying Organizations*, San Francisco; London 1986, S. 319-371
- Hirshleifer, J.** (1994), The Dark Side of the Force. Western Economic Association International 1993 Presidential Address, in: *Economic Inquiry*, 32. Jg., 1994, S. 1-10
- Hodgson, G.M.** (1988), *Economics and Institutions. A Manifesto for a Modern Institutional Economics*, Cambridge 1988
- Hodgson, G.M.** (1998), Competence and Contract in the Theory of the Firm, in: *Journal of Economic Behavior and Organization*, 35. Jg., 1998, H. 2, S. 179-201
- Höhne, E.** (1978), *Jugend und Leistung. Versuch einer Klärung*, Stuttgart 1978
- Hofstede, G.** (1980), *Culture's Consequences. International Differences in Work-Related Values*, Beverly Hills; London 1980
- Hofstede, G.** (1991), *Interkulturelle Zusammenarbeit. Kulturen, Organisationen, Management*, Wiesbaden 1991
- Hofstede, G.** (1992), Die Bedeutung von Kultur und ihren Dimensionen im Internationalen Management, in: B.N. Kumar; H. Haussmann (Hrsg.), *Handbuch der Internationalen Unternehmenstätigkeit. Erfolgs- und Risikofaktoren - Märkte - Export-, Kooperations- und Niederlassungs-Management*, München 1992, S. 303-324
- Hofstede, G.; Bond, M.H.** (1988), The Confucius Connection: From Cultural Roots to Economic Growth, in: *Organizational Dynamics*, 1988, H. Spring, S. 5-21
- Hofstede, G.; Neuijen, B.; Ohayv, D.D.; Sanders, G.** (1990), Measuring Organizational Cultures. A Qualitative and Quantitative Study across Twenty Cases, in: *Administrative Science Quarterly*, 35. Jg., 1990, H. 2, S. 286-316
- Holler, M.J.; Illing, G.** (1993), *Einführung in die Spieltheorie*, 2. Aufl., Berlin u.a. 1993
- Homann, K.** (1988), *Rationalität und Demokratie*, Tübingen 1988
- Homann, K.; Suchanek, A.** (1989), Methodologische Überlegungen zum ökonomischen Imperialismus, in: *Analyse und Kritik*, 11. Jg., 1989, S. 70-93
- Homans, G.C.** (1958), Social Behavior as Exchange, in: *American Journal of Sociology*, 63. Jg., 1958, S. 597-606

- Hondrich, K.O.; Schumacher, J.; Arzberger, K.; Schlie, F.; Stegbauer, C.** (Hrsg.) (1988), *Krise der Leistungsgesellschaft? Empirische Analysen zum Engagement in Arbeit, Familie und Politik*, Opladen 1988
- Hormuth, E.** (Hrsg.) (1979), *Sozialpsychologie der Einstellungsänderung*, Königstein/Taunus 1979
- Horn, P.** (1997), *Opportunismus und Koordination in teamorientierten Strukturen*, Wiesbaden 1997
- Howaldt, J.** (1994), *KVP-Aktivitäten in Deutschland. Eine Befragung von Betriebsräten der Automobil- und Automobilzulieferindustrie*, in: *Arbeit*, 3. Jg., 1994, H. 4, S. 320-330
- Hubner, U.** (1985), *Die Qualifizierung zum Führen von Mitarbeitern als betriebspädagogisches Problem*, München 1985
- Hurrelmann, K.; Ulich, D.** (Hrsg.) (1991), *Neues Handbuch der Sozialisationsforschung*, 4. Aufl., Weinheim; Basel 1991
- Hutchison, T.W.** (1960), *The Significance and Basic Postulates of Economic Theory*, New York 1960
- Inglehart, R.** (1998), *Modernisierung und Postmodernisierung. Kultureller, wirtschaftlicher und politischer Wandel in 43 Gesellschaften*, Frankfurt; New York 1998
- Jensen, M.C.** (1983), *Organization Theory and Methodology*, in: *The Accounting Review*, 58. Jg., 1983, H. 2, S. 319-339
- Jensen, M.C.; Meckling, W.H.** (1976), *Theory of the Firm. Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure*, in: *Journal of Financial Economics*, 3. Jg., 1976, S. 305-360
- Jensen, M.C.; Meckling, W.H.** (1994), *The Nature of Man*, in: *Journal of Applied Corporate Finance*, 7. Jg., 1994, H. 2, S. 4-19
- John, G.; Weitz, B.A.** (1995), *Forward Integration into Distribution. An Empirical Test of Transaction Cost Analysis*, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), *Transaction Cost Economics, Band 2: Policy and Applications*, Aldershot 1995, S. 100-118
- Jones, G.J.** (1984), *Task Visibility, Free Riding, and Shirking. Explaining the Effect of Structure and Technology on Employee Behavior*, in: *Academy of Management Review*, 9. Jg., 1984, S. 684-695
- Jones, G.R.** (1983), *Transaction Costs, Property Rights, and Organizational Culture. An Exchange Perspective*, in: *Administrative Science Quarterly*, 28. Jg., 1983, H. 3, S. 454-467
- Jones, P.; Hudson, J.** (1998), *The Role of Political Parties. An Analysis Based on Transaction Costs*, in: *Public Choice*, 94. Jg., 1998, H. 1-2, S. 175-189
- Jones, S.R.H.** (1982), *The Organization of Work. A Historical Dimension*, in: *Journal of Economic Behavior and Organization*, 3. Jg., 1982, S. 117-137
- Justus, A.** (1999), *Wissenstransfer in Strategischen Allianzen. Eine verhaltenstheoretische Analyse*, Frankfurt u.a. 1999

- Kaas, K.P.; Fischer, M.** (1993), Der Transaktionskostenansatz, in: Das Wirtschaftsstudium, 22. Jg., 1993, H. 8-9, S. 686-693
- Kappler, E.** (1992), Menschenbilder, in: E. Gaugler; W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1324-1342
- Kasper, H.** (1987), Organisationskultur. Grundzüge der Kulturperspektive von Organisationen, in: Das Wirtschaftsstudium, 16. Jg., 1987, H. 8-9, S. 441-447
- Kasper, H.** (1992), Betriebliche Sozialisation, in: E. Gaugler; W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 2056-2065
- Keller, E. von** (1987), Kulturabhängigkeit der Führung, in: A. Kieser; G. Reber; R. Wunderer (Hrsg.), Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1285-1294
- Kelman, H.C.** (1974), Attitudes Are Alive and Well and Gainfully Employed in the Sphere of Action, in: American Psychologist, 29. Jg., 1974, H. May, S. 310-324
- Kerber S.J.** (1991), Homo oeconomicus. Zur Rechtfertigung eines umstrittenen Begriffs, in: B. Biervert; M. Held (Hrsg.), Das Menschenbild der ökonomischen Theorie. Zur Natur des Menschen, Frankfurt; New York 1991, S. 56-75
- Kerr, J.; Slocum, J.W.** (1987), Managing Corporate Culture through Reward Systems, in: Academy of Management Executive, 1. Jg., 1987, H. 2, S. 99-108
- Kettgen, G.** (1989), Moderne Personalentwicklung in der Wirtschaft. Anspruch, Modell, Realisierung, Ehningen bei Böblingen 1989
- Kieser, A.** (1988), Erklären die Theorie der Verfügungsrechte und der Transaktionskostenansatz historischen Wandel von Institutionen?, in: D. Budäus; E. Gerum; G. Zimmermann (Hrsg.), Betriebswirtschaftslehre und Theorie der Verfügungsrechte, Wiesbaden 1988, S. 299-323
- Kieser, A.** (1992), Organisationstheoretische Grundlagen der Personalarbeit, in: E. Gaugler; W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1507-1523
- Kieser, A.** (1998), Geschichte der Organisationslehre, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 27. Jg., 1998, H. 7, S. 334-340
- Kieser, A.; Kubicek, H.** (1992), Organisation, 3. Aufl., Berlin; New York 1992
- Kilmann, R.H.; Saxton, M.J.; Serpa, R.** (1985), Introduction. Five Key Issues in Understanding and Changing Culture, in: R.H. Kilmann; M.J. Saxton; R. Serpa (Hrsg.), Gaining Control of the Corporate Culture, San Francisco; London 1985, S. 1-16
- Kipnis, D.** (1972), Does Power Corrupt?, in: Journal of Personality and Social Psychology, 24. Jg., 1972, H. 1, S. 33-41
- Kirchgässner, G.** (1988), Ökonomie als imperial(istisch)e Wissenschaft. Zur Anwendung des ökonomischen Verhaltensmodells in den benachbarten Sozialwissenschaften, in: E. Böttcher; P. Herder-Dornreich; K.-H. Schenk (Hrsg.), Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie, Band 7, 1988, S. 128-145

- Kirchgässner, G.** (1991), Homo oeconomicus. Das ökonomische Modell individuellen Verhaltens und seine Anwendung in den Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Tübingen 1991
- Kirzner, I.M.** (1973), Competition and Entrepreneurship, Chicago; London 1973
- Klages, H.** (1993), Wertewandel in Deutschland in den 90er Jahren, in: L. von Rosenstiel; M. Djarrakzadek; H.E. Einsiedler; R.K. Streich (Hrsg.), Wertewandel. Herausforderungen für die Unternehmenspolitik in den 90er Jahren, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 1-15
- Klein, B.** (1995), Vertical Integration as Organizational Ownership. The Fisher Body - General Motors Relationship Revisited, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), Transaction Cost Economics, Band 2: Policy and Applications, Aldershot 1995, S. 3-17
- Klein, B.; Crawford, R.G.; Alchian, A.A.** (1978), Vertical Integration, Appropriable Rents, and the Competitive Contracting Process, in: Journal of Law and Economics, 21. Jg., 1978, S. 297-326
- Klein, S.** (1991), Der Einfluß von Werten auf die Gestaltung von Organisationen, Berlin 1991
- Kluckhohn, F.R.; Strodtbeck, F.L.** (1961), Variations in Value Orientation, Evanston; Elmsford 1961
- Knapp, T.** (1989), Hierarchies and Control. A New Interpretation and Reevaluation of Oliver Williamson's 'Markets and Hierarchies' Story, in: The Sociological Quarterly, 30. Jg., 1989, H. 3, S. 425-440
- Koch, U.** (1983), Teamentwicklung im Unternehmen. Ansätze, Prozesse und Probleme eines gruppenorientierten Lernkonzeptes, Frankfurt; Bern; New York 1983
- Kossbiel, H.; Spengler, T.** (1992), Personalwirtschaft und Organisation, in: E. Frese (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1949-1962
- Kraus, S.J.** (1995), Attitudes and the Prediction of Behavior. A Meta-Analysis of the Empirical Literature, in: Personality and Social Psychology Bulletin, 21. Jg., 1995, H. 1, S. 58-75
- Kreps, D.M.** (1990), Corporate Culture and Economic Theory, in: J.E. Alt; K.A. Shepsle (Hrsg.), Perspectives on Positive Political Economy, Cambridge 1990, S. 90-143
- Kroeber, A.L.; Kluckhohn, C.** (1952), Culture. A Critical Review of Concepts and Definitions, Cambridge 1952
- Kroeber-Riel, W.; Weinberg, P.** (1996), Konsumentenverhalten, 6. Aufl., München 1996
- Krogh, G. von; Venzin, M.** (1995), Anhaltende Wettbewerbsvorteile durch Wissensmanagement, in: Die Unternehmung, 1995, H. 6, S. 417-436
- Kruglanski, A.W.** (1970), Attributing Trustworthiness in Supervisor-Worker Relations, in: Journal of Experimental Social Psychology, 6. Jg., 1970, H. 2, S. 214-232

- Krulis-Randa, J.S.** (1990), Einführung in die Unternehmenskultur, in: C. Lattmann (Hrsg.), Die Unternehmenskultur. Ihre Grundlagen und ihre Bedeutung für die Führung der Unternehmung, Heidelberg 1990, S. 1-20
- Küchler, J.** (1979), Gruppendynamische Verfahren in der Aus- und Weiterbildung. Grundlagen, Materialien, Einsatzmöglichkeiten, München 1979
- Küpper, H.-U.** (1979), Rationalprinzip, in: G. Schanz (Hrsg.), Betriebswirtschaftliche Gesetze, Effekte und Prinzipien, München 1979, S. 139-142
- Küpper, W.; Pawlik, T.** (1996), Rückzahlungsklauseln bei Personalentwicklungsmaßnahmen. Ergebnisse einer Unternehmensbefragung, in: Personalführung, 29. Jg., 1996, H. 6, S. 524-528
- Kumar, B.N.** (1988), Interkulturelle Managementforschung. Ein Überblick über Ansätze und Probleme, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 17. Jg., 1988, H. 8, S. 389-394
- Langlois, R.N.** (1984), Internal Organization in a Dynamic Context. Some Theoretical Considerations, in: M. Jussawalla; H. Ebenfield (Hrsg.), Communication and Information Economics. New Perspectives, Amsterdam; New York; Oxford 1984, S. 23-49
- Langlois, R.N.** (1986), Rationality, Institutions, and Explanation, in: R.N. Langlois (Hrsg.), Economics as a Process. Essays in the New Institutional Economics, Cambridge; New York 1986, S. 225-255
- Langlois, R.N.** (1986a), The New Institutional Economics. An Introductory Essay, in: R.N. Langlois (Hrsg.), Economics as a Process. Essays in the New Institutional Economics, Cambridge; New York 1986, S. 1-25
- LaPiere, R.T.** (1967), Attitudes versus Actions, in: M. Fishbein (Hrsg.), Readings in Attitude Theory and Measurement, New York 1967, S. 26-31
- Latsis, S.J.** (1983), The Role and Status of the Rationality Principle in the Social Sciences, in: R.S. Cohen; M.W. Wartofsky (Hrsg.), Epistemology, Methodology and the Social Sciences, Boston 1983, S. 123-151
- Laurent, A.** (1989), A Cultural View of Organizational Change, in: P. Evans; Y.L. Doz; A. Laurent (Hrsg.), Human Resource Management in International Firms. Change, Globalization, Innovation, Houndmills; Basingstoke; London 1989, S. 83-94
- Lea, S.E.G.; Webley, P.; Young, B.M.** (Hrsg.) (1992), New Directions in Economic Psychology. Theory, Experiment and Application, Aldershot 1992
- Leblebici, H.** (1985), Transaction Cost and Organizational Forms. A Re-Analysis, in: Organization Studies, 6. Jg., 1985, H. 2, S. 97-115
- Lee, D.R.; McKenzie, R.B.** (1987), Regulating Government. A Preface to Constitutional Economics, Lexington; Toronto 1987
- Leipold, H.** (1978), Die Verwertung neuen Wissens bei alternativen Eigentumsordnungen, in: K.-E. Schenk (Hrsg.), Ökonomische Verfügungsrechte und Allokationsmechanismen in Wirtschaftssystemen, Berlin 1978, S. 89-122

- Leipold, H.** (1978a), Theorie der Property Rights. Forschungsziele und Anwendungsbe-  
reiche, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 7. Jg., 1978, H. 11, S. 518-525
- Leipold, H.** (1988), Wirtschafts- und Gesellschaftssysteme im Vergleich. Grundzüge  
einer Theorie der Wirtschaftssysteme, 5. Aufl., Stuttgart 1988
- Lenk, H.** (1977), Der methodologische Individualismus ist (nur?) ein heuristisches Po-  
stulat, in: K. Eichner; W. Habermehl (Hrsg.), Probleme der Erklärung sozialen Ver-  
haltens, Meisenheim 1977, S. 34-45
- Lepper, M.R.; Greene, D.** (1975), Turning Play into Work. Effects of Adult Surveil-  
lance and Extrinsic Rewards on Children's Intrinsic Motivation, in: Journal of Per-  
sonality and Social Psychology, 31. Jg., 1975, H. 3, S. 479-486
- Lepper, M.R.; Greene, D.** (Hrsg.) (1978), The Hidden Costs of Reward. New Per-  
spectives on the Psychology of Human Motivation, Hillsdale 1978
- Lewin, K.** (1963), Feldtheorie in den Sozialwissenschaften. Ausgewählte theoretische  
Schriften, Bern; Stuttgart 1963
- Lewin, K.; Dembo, T.; Festinger, L.; Sears, P.S.** (1944), Level of Aspiration, in:  
J.M. Hunt (Hrsg.), Personality and Behavior Disorders. A Handbook Based on Ex-  
perimental and Clinical Research, Band 1, New York 1944, S. 333-378
- Liegle, L.** (1991), Kulturvergleichende Ansätze in der Sozialisationsforschung, in:  
K. Hurrelmann; D. Ulich (Hrsg.), Neues Handbuch der Sozialisationsforschung,  
4. Aufl., Weinheim; Basel 1991, S. 215-230
- Lincoln, J.R.** (1990), Japanese Organization and Organization Theory, in: B.M. Staw;  
L.L. Cummings (Hrsg.), Research in Organizational Behavior, Band 12, Greenwich  
1990, S. 255-294
- Lindenberg, S.** (1990), Homo Socio-oeconomicus. The Emergence of a General Model  
of Man in the Social Sciences, in: Journal of Institutional and Theoretical Econo-  
mics / Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft, 146. Jg., 1990, H. 4,  
S. 727-748
- Lindenberg, S.** (1996), Short-Term Prevalence, Social Approval, and the Governance  
of Employment Relations, in: J. Groenewegen (Hrsg.), Transaction Cost Economics  
and Beyond, Boston; Dordrecht; London 1996, S. 129-147
- Lippert, I.; Jürgens, U.; Drüke, H.** (1996), Arbeit und Wissen im Produktentstehungs-  
prozeß, in: G. Schreyögg; P. Conrad (Hrsg.), Managementforschung 6: Wissens-  
management, Berlin; New York 1996, S. 235-261
- Liska, A.E.** (1984), A Critical Examination of the Causal Structure of the  
Fishbein/Ajzen Attitude-Behavior Model, in: Social Psychology Quarterly, 47. Jg.,  
1984, H. 1, S. 61-74
- Luce, R.D.; Raiffa, H.** (1957), Games and Decisions. Introduction and Critical Survey,  
New York; London; Sydney 1957
- Lücke, W.** (1988), Arbeitsleistung und Arbeitsentlohnung, Wiesbaden 1988
- Macaulay, S.** (1963), Non-Contractual Relations in Business. A Preliminary Study, in:  
American Sociological Review, 28. Jg., 1963, H. 1, S. 55-69

- MacFadyen, H.W.** (1986), Motivational Constructs in Psychology, in: A.J. MacFadyen; H.W. MacFadyen (Hrsg.), *Economic Psychology. Intersection in Theory and Application*, Amsterdam u.a. 1986, S. 67-108
- MacFadyen, A.J.; MacFadyen, H.W.** (Hrsg.) (1986), *Economic Psychology. Intersection in Theory and Application*, Amsterdam u.a. 1986
- Macneil, I.R.** (1978), Contracts. Adjustment of Long-Term Economic Relations under Classical, NeoClassical, and Relational Contract Law, in: *Northwestern University Law Review*, 72. Jg., 1978, H. 1, S. 854-905
- Madden, T.J.; Ellen, P.S.; Ajzen, I.** (1992), A Comparison of the Theory of Planned Behavior and the Theory of Reasoned Action, in: *Personality and Social Psychology Bulletin*, 18. Jg., 1992, H. 1, S. 3-9
- Maderthaner, R.** (1989), Kommunikationsprozesse, in: E. Roth; H. Schuler; B. Weinert (Hrsg.), *Organisationspsychologie*, Göttingen; Toronto; Zürich 1989, S. 487-504
- Maitland, I.; Bryson, J.; Ven, A. van de** (1985), Sociologists, Economists, and Opportunism, in: *Academy of Management Review*, 10. Jg., 1985, H. 1, S. 59-65
- Malcomson, J.M.** (1984), Efficient Labour Organization. Incentives, Power and the Transactions Cost Approach, in: F.H. Stephen (Hrsg.), *Firms, Organizations and Labour. Approaches to the Economics of Work Organization*, London; Basingstoke 1984, S. 119-126
- Mandeville, B.** (1980), *Die Bienenfabel oder private Laster, öffentliche Vorteile*, Frankfurt 1980
- March, J.G.; Simon, H.A.** (1976), *Organisation und Individuum. Menschliches Verhalten in Organisationen*, Wiesbaden 1976
- Marggraf, C.** (1993), Teamkompetenz. Vermittlungsansätze für die berufliche Ausbildung, in: D. Liepmann (Hrsg.), *Qualifizierungsmaßnahmen als Konzepte der Personalentwicklung*, Frankfurt u.a. 1993, S. 49-67
- Mariti, P.; Smiley, R.H.** (1983), Co-Operative Agreements and the Organization of Industry, in: *Journal of Industrial Economics*, 31. Jg., 1983, H. 4, S. 437-451
- Marshall, A.** (1938), *Principles of Economics. An Introductory Volume*, 8. Aufl., London 1938
- Masten, S.E.** (1995), Introduction, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), *Transaction Cost Economics, Band 2: Policy and Applications*, Aldershot 1995, S. xi-xxii
- Masten, S.E.** (1995a), The Organization of Production. Evidence from the Aerospace Industry, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), *Transaction Cost Economics, Band 2: Policy and Applications*, Aldershot 1995, S. 74-88
- Masten, S.E.** (1996), Empirical Research in Transaction Cost Economics. Challenges, Progress, Directions, in: J. Groenewegen (Hrsg.), *Transaction Cost Economics and Beyond*, Boston; Dordrecht; London 1996, S. 43-83
- Masten, S.E.** (1996a), Oliver E. Williamson, in: W.J. Samuels (Hrsg.), *American Economists of the Late Twentieth Century*, Cheltenham 1996, S. 384-406



- Masten, S.E.; Meehan, J.W.; Snyder, E.A.** (1995), The Costs of Organization, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), *Transaction Cost Economics, Band 2: Policy and Applications*, Aldershot 1995, S. 119-143
- Matthews, R.C.O.** (1986), The Economics of Institutions and the Source of Economic Growth, in: *Economic Journal*, 96. Jg., 1986, S. 903-918
- McClelland, D.C.** (1975), The Achievement Motive, in: F.M. Levine (Hrsg.), *Theoretical Readings in Motivation. Perspectives on Human Behavior*, Chicago 1975, S. 381-400
- McClelland, D.C.** (1985), *Human Motivation*, Glenview u.a. 1985
- McGuinness, T.** (1983), Markets and Hierarchies. A Suitable Framework for an Evaluation of Organisational Change?, in: A. Francis; J. Turk; P. Willman (Hrsg.), *Power, Efficiency and Institutions. A Critical Appraisal of the 'Markets and Hierarchies' Paradigm*, London 1983, S. 180-188
- McGuire, W.J.** (1969), The Nature of Attitudes and Attitude Change, in: G. Lindzey; E. Aronson (Hrsg.), *Handbook of Social Psychology, Band 3: The Individual in a Social Context*, 2. Aufl., Reading u.a. 1969, S. 136-314
- McGuire, W.J.** (1985), Attitudes and Attitude Change, in: G. Lindzey; E. Aronson (Hrsg.), *Handbook of Social Psychology, Band 2: Special Fields and Applications*, 3. Aufl., New York 1985, S. 233-346
- McKenzie, R.B.** (1978), On the Methodological Boundaries of Economic Analysis, in: *Journal of Economic Issues*, 12. Jg., 1978, H. 3, S. 627-645
- McKenzie, R.B.** (Hrsg.) (1984), *Constitutional Economics. Containing the Economic Powers of Government*, Lexington; Toronto 1984
- McKenzie, R.B.; Tullock, G.** (1978), *The New World of Economics. Explorations into the Human Experience*, 2. Aufl., Homewood 1978
- Meckling, W.H.** (1976), Values and the Choice of the Model of the Individual in the Social Sciences, in: *Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik*, 112. Jg., 1976, H. 4, S. 545-560
- Meininger, J.** (1992), *Transaktionsanalyse*, 4. Aufl., Landsberg 1992
- Ménard, C.** (1995), Markets as Institutions versus Organizations as Markets? Disentangling Some Fundamental Concepts, in: *Journal of Economic Behavior and Organization*, 28. Jg., 1995, H. 2, S. 161-182
- Menger, C.** (1968), *Grundsätze der Volkswirtschaftslehre, Gesammelte Werke, Band 1*, 2. Aufl., Tübingen 1968
- Mentzel, W.** (1989), *Unternehmenssicherung durch Personalentwicklung. Mitarbeiter motivieren, fördern und weiterbilden*, 4. Aufl., Freiburg 1989
- Merk, R.** (1992), *Weiterbildungsmanagement. Bildung erfolgreich und innovativ managen*, Neuwied; Kriftel; Berlin 1992
- Michaelis, E.** (1985), *Organisation unternehmerischer Aufgaben. Transaktionskosten als Beurteilungskriterium*, Frankfurt; Bern; New York 1985

- Michaelis, E.; Picot, A.** (1987), Zur ökonomischen Analyse von Mitarbeiterbeteiligungsrechten, in: F.R. FitzRoy; K. Kraft (Hrsg.), Mitarbeiterbeteiligung und Mitbestimmung im Unternehmen, Berlin; New York 1987, S. 83-127
- Milgrom, P.R.; Roberts, J.** (1992), Economics, Organization and Management, Englewood Cliffs 1992
- Mill, J.S.** (1987), Utilitarianism, in: A. Ryan (Hrsg.), Utilitarianism and Other Essays. J.S. Mill and Jeremy Bentham, London u.a. 1987, S. 272-338
- Millar, M.G.; Tesser, A.** (1986), Effects of Affective and Cognitive Focus on the Attitude-Behavior Relation, in: Journal of Personality and Social Psychology, 51. Jg., 1986, H. 2, S. 270-276
- Millar, M.G.; Tesser, A.** (1989), The Effects of Affective-Cognitive Consistency and Thought on the Attitude-Behavior Relation, in: Journal of Experimental Social Psychology, 25. Jg., 1989, H. 2, S. 189-202
- Mises, L.** (1933), Grundprobleme der Nationalökonomie. Untersuchungen über Verfahren, Aufgaben und Inhalt der Wirtschafts- und Gesellschaftslehre, Jena 1933
- Monteverde, K.; Teece, D.J.** (1982), Appropriable Rents and Quasi-Vertical Integration, in: Journal of Law and Economics, 25. Jg., 1982, H. 2, S. 321-328
- Monteverde, K.; Teece, D.J.** (1982a), Supplier Switching Costs and Vertical Integration in the Automobile Industry, in: Bell Journal of Economics, 13. Jg., 1982, H. 1, S. 206-213
- Moorhead, G.; Griffin, R.W.** (1989), Organizational Behavior, 2. Aufl., Boston u.a. 1989
- Moran, P.; Ghoshal, S.** (1996), Theories of Economic Organization. The Case for Realism and Balance, in: Academy of Management Review, 21. Jg., 1996, H. 1, S. 58-72
- Morgenstern, O.** (1928), Wirtschaftsprognose. Eine Untersuchung ihrer Voraussetzungen und Möglichkeiten, Wien 1928
- Morgenstern, O.** (1935), Vollkommene Voraussicht und wirtschaftliches Gleichgewicht, in: Zeitschrift für Nationalökonomie, 6. Jg., 1935, H. 3, S. 337-357
- Morgenstern, O.** (1966), Spieltheorie und Wirtschaftswissenschaft, 2. Aufl., Wien; München 1966
- Motyka, W.** (1989), Erklärungspotential und praktische Eignung organisationstheoretischer Ansätze, München 1989
- Mowday, R.T.** (1991), Equity Theory Predictions of Behavior in Organizations, in: R.M. Steers; L.W. Porter (Hrsg.), Motivation and Work Behavior, 5. Aufl., New York u.a. 1991, S. 111-131
- Müller, C.** (1995), Agency-Theorie und Informationsgehalt, in: Die Betriebswirtschaft, 55. Jg., 1995, H. 1, S. 61-76
- Müller, C.** (1997), Der 'Schleier des Nichtwissens' und der 'Schleier der Unsicherheit', in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 26. Jg., 1997, H. 5, S. 245-247

- Musgrave, A.** (1981), 'Unreal Assumptions' in Economic Theory. The F-Twist Untwisted, in: *Kyklos*, 34. Jg., 1981, H. 3, S. 377-387
- Myrdal, G.** (1933), Das Zweck-Mittel-Denken in der Nationalökonomie, in: *Zeitschrift für Nationalökonomie*, 4. Jg., 1933, H. 3, S. 305-329
- Neges, R.** (1991), Personalentwicklungs- und Weiterbildungserfolg. Wege und Beispiele zur systematischen Erfolgssteuerung von Entwicklungs- und Schulungsmaßnahmen, Wien 1991
- Nelson, R.R.; Winter, S.G.** (1982), *An Evolutionary Theory of Economic Change*, Cambridge; London 1982
- Neuberger, O.** (1985), *Arbeit. Begriff, Gestaltung, Motivation, Zufriedenheit*, Stuttgart 1985
- Neuberger, O.; Kompa, A.** (1987), *Wir, die Firma. Der Kult um die Unternehmenskultur*, Weinheim; Basel 1987
- Neugebauer, U.; Grosser, H.** (1996), Motivationsförderliche Anreizsysteme, in: H.-J. Bullinger; H.J. Warnecke (Hrsg.), *Neue Organisationsformen im Unternehmen. Ein Handbuch für das moderne Management*, Berlin u.a. 1996, S. 913-920
- Neumann, J.; Morgenstern, O.** (1967), *Spieltheorie und wirtschaftliches Verhalten*, 2. Aufl., Würzburg 1967
- Newell, A.; Simon, H.A.** (1972), *Human Problem Solving*, Englewood Cliffs 1972
- Nienhäuser, W.** (1993), Probleme der Entwicklung organisationstheoretisch begründeter Gestaltungsvorschläge, in: *Die Betriebswirtschaft*, 53. Jg., 1993, H. 2, S. 235-252
- Nonaka, I.; Takeuchi, H.** (1995), *The Knowledge Creating Company. How Japanese Companies Create the Dynamics of Innovation*, Oxford; New York 1995
- Noorderhaven, N.** (1995), The Argumentational Texture of Transaction Cost Economics, in: *Organization Studies*, 16. Jg., 1995, H. 4, S. 605-623
- Noorderhaven, N.** (1996), Opportunism and Trust in Transaction Cost Economics, in: J. Groenewegen (Hrsg.), *Transaction Cost Economics and Beyond*, Boston; Dordrecht; London 1996, S. 105-128
- Nordhaus, W.D.** (1975), The Political Business Cycle, in: *Review of Economic Studies*, 42. Jg., 1975, H. 129, S. 169-190
- North, D.C.** (1986), The New Institutional Economics, in: *Journal of Institutional and Theoretical Economics / Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft*, 142. Jg., 1986, S. 230-237
- North, D.C.** (1988), *Theorie des institutionellen Wandels. Eine neue Sicht der Wirtschaftsgeschichte*, Tübingen 1988
- North, D.C.** (1990), *Institutions, Institutional Change and Economic Performance*, Cambridge u.a. 1990
- North, D.C.; Thomas, R.P.** (1973), *The Rise of the Western World. A New Economic History*, Cambridge 1973

- Oberschulte, H.** (1996), Organisatorische Intelligenz. Ein Vorschlag zur Konzeptdifferenzierung, in: G. Schreyögg; P. Conrad (Hrsg.), *Managementforschung 6: Wissensmanagement*, Berlin; New York 1996, S. 41-81
- Oerter, R.** (1981), *Entwicklung und Sozialisation. Kindheit, Jugend, Alter*, 2. Aufl., Donauwörth 1981
- Olson, J.M.; Zanna, M.P.** (1993), Attitudes and Attitude Change, in: *Annual Review of Psychology*, 44. Jg., 1993, S. 117-154
- Opp, K.-D.** (1983), *Die Entstehung sozialer Normen. Ein Integrationsversuch soziologischer, sozialpsychologischer und ökonomischer Erklärungen*, Tübingen 1983
- Osburg, M.** (1994), ZP-Stichwort. Transaktionskostentheorie, in: *Zeitschrift für Planung*, 5. Jg., 1994, S. 289-296
- Osterman, P.** (1984), Introduction. The Nature and Importance of Internal Labor Markets, in: P. Osterman (Hrsg.), *Internal Labor Markets*, Cambridge; London 1984, S. 1-22
- Osterman, P.** (1984a), White-Collar Internal Labor Markets, in: P. Osterman (Hrsg.), *Internal Labor Markets*, Cambridge; London 1984, S. 163-189
- Osterman, P.** (1987), Choice of Employment Systems in Internal Labor Markets, in: *Industrial Relations*, 26. Jg., 1987, H. 1, S. 46-67
- Ouchi, W.G.** (1979), A Conceptual Framework for the Design of Organizational Control Mechanisms, in: *Management Science*, 25. Jg., 1979, H. 9, S. 833-848
- Ouchi, W.G.** (1980), Markets, Bureaucracies, and Clans, in: *Administrative Science Quarterly*, 25. Jg., 1980, H. March, S. 129-141
- Parker, D.; Manstead, A.S.R.; Stradling, S.G.; Reason, J.T.; Baxter, J.S.** (1992), Intention to Commit Driving Violations. An Application of the Theory of Planned Behavior, in: *Journal of Applied Psychology*, 77. Jg., 1992, H. 1, S. 94-101
- Pejovich, S.** (1971), Towards a General Theory of Property Rights, in: *Zeitschrift für Nationalökonomie*, 31. Jg., 1971, H. 1-2, S. 141-155
- Peters, S.** (1994), *Betriebswirtschaftslehre. Einführung*, 6. Aufl., München; Wien 1994
- Picot, A.** (1982), Transaktionskostenansatz in der Organisationstheorie. Stand der Diskussion und Aussagewert, in: *Die Betriebswirtschaft*, 42. Jg., 1982, H. 2, S. 267-284
- Picot, A.** (1990), Organisation, in: M. Bitz; K. Dellmann; M. Domsch; H. Egner (Hrsg.), *Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre*, Band 2, 2. Aufl., München 1990, S. 99-163
- Picot, A.** (1991), Ökonomische Theorien der Organisation. Ein Überblick über neuere Ansätze und deren betriebswirtschaftliches Anwendungspotential, in: D. Ordelle; B. Rudolph; E. Büsselmann (Hrsg.), *Betriebswirtschaftslehre und Ökonomische Theorie*, Stuttgart 1991, S. 143-170
- Picot, A.** (1992), Ronald H. Coase. Nobelpreisträger 1991. Transaktionskosten. Ein zentraler Beitrag zur wissenschaftlichen Analyse, in: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 21. Jg., 1992, H. 2, S. 79-83

- Picot, A.** (1993), Transaktionskostenansatz, in: W. Wittmann; W. Kern; R. Köhler; H.-U. Küpper; K.V. Wysocki, (Hrsg.), Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, Band 3: R-Z, 5. Aufl., Stuttgart 1993, Sp. 4194-4204
- Picot, A.; Dietl, H.** (1990), Transaktionskostentheorie, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 19. Jg., 1990, H. 4, S. 178-184
- Picot, A.; Dietl, H.; Franck, E.** (1997), Organisation. Eine ökonomische Perspektive, Stuttgart 1997
- Picot, A.; Franck, E.** (1993), Vertikale Integration, in: J. Hauschildt; O. Grün (Hrsg.), Ergebnisse empirischer betriebswirtschaftlicher Forschung. Zu einer Realtheorie der Unternehmung. Festschrift für Eberhard Witte, Stuttgart 1993, S. 179-219
- Picot, A.; Wenger, E.** (1988), The Employment Relation from the Transactions Cost Perspective, in: G. Dlugos; W. Dorow; K. Weiermair (Hrsg.), Management under Different Labour Market and Employment Systems, Berlin; New York 1988, S. 29-43
- Pirker, R.** (1997), Die Unternehmung als soziale Institution. Eine Kritik der Transaktionskostenerklärung der Firma, in: G. Ortman; J. Sydow; K. Türk (Hrsg.), Theorien der Organisation. Die Rückkehr der Gesellschaft, Opladen 1997, S. 67-80
- Pisano, G.P.** (1990), The R&D Boundaries of the Firm. An Empirical Analysis, in: Administrative Science Quarterly, 35. Jg., 1990, S. 153-176
- Poensgen, O.H.** (1980), Between Market and Hierarchy. The Role of Interlocking Directorates, in: Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft, 136. Jg., 1980, S. 209-225
- Poensgen, O.H.** (1983), Between Market and Hierarchy, in: A. Francis; J. Turk; P. Willman (Hrsg.), Power, Efficiency and Institutions. A Critical Appraisal of the 'Markets and Hierarchies' Paradigm, London 1983, S. 54-80
- Polanyi, M.** (1967), The Tacit Dimension, Garden City 1967
- Pollak, R.A.** (1985), A Transaction Cost Approach to Families and Households, in: Journal of Economic Literature, 23. Jg., 1985, H. 2, S. 581-608
- Pomazal, R.J.; Jaccard, J.J.** (1976), An Informational Approach to Altruistic Behavior, in: Journal of Personality and Social Psychology, 33. Jg., 1976, H. 3, S. 317-326
- Popper, K.R.** (1950), Indeterminism in Quantum Physics and in Classical Physics. Part I, in: British Journal for the Philosophy of Science, 1. Jg., 1950, H. 2, S. 117-133
- Popper, K.R.** (1984), Objektive Erkenntnis. Ein evolutionärer Entwurf, 4. Aufl., Hamburg 1984
- Popper, K.R.** (1985), The Rationality Principle, in: D. Miller (Hrsg.), Popper Selections, Princeton 1985, S. 357-365
- Popper, K.R.** (1989), Logik der Forschung, 9. Aufl., Tübingen 1989
- Posner, R.A.** (1977), Economic Analysis of Law, 2. Aufl., Boston; Toronto 1977

- Posner, R.A.** (1993), Nobel Laureate Ronald Coase and Methodology, in: *Journal of Economic Perspectives*, 7. Jg., 1993, H. 4, S. 195-210
- Posner, R.A.** (1995), The New Institutional Economics Meets Law and Economics, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), *Transaction Cost Economics*, Band 1: Theory and Concepts, Aldershot 1995, S. 653-667
- Powell, W.W.** (1987), Hybrid Organizational Arrangements. New Form or Transitional Development?, in: *California Management Review*, 30. Jg., 1987, H. 1, S. 67-87
- Powell, W.W.** (1990), Neither Market nor Hierarchy. Network Forms of Organization, in: B.M. Staw; L.L. Cummings (Hrsg.), *Research in Organizational Behavior*, Band 12, Greenwich 1990, S. 295-336
- Pratt, J.W.; Zeckhauser, R.J.** (1985), Principals and Agents. An Overview, in: J.W. Pratt; R.J. Zeckhauser (Hrsg.), *Principals and Agents. The Structure of Business*, Boston 1985, S. 1-35
- Probst, G.J.B.; Büchel, B.S.T.** (1998), *Organisationales Lernen. Wettbewerbsvorteil der Zukunft*, 2. Aufl., Wiesbaden 1998
- Probst, G.J.B.; Raub, S.P.** (1998), Kompetenzorientiertes Wissensmanagement, in: *Zeitschrift Führung + Organisation*, 67. Jg., 1998, H. 3, S. 132-138
- Ramstad, Y.** (1996), Is a Transaction a Transaction?, in: *Journal of Economic Issues*, 30. Jg., 1996, H. 2, S. 413-425
- Rawls, J.** (1975), *Eine Theorie der Gerechtigkeit*, Frankfurt 1975
- Reber, G.** (1979), Morgenstern-Paradoxon, in: G. Schanz (Hrsg.), *Betriebswirtschaftliche Gesetze, Effekte und Prinzipien*, München 1979, S. 143-147
- Rebhäuser, J.; Krcmar, H.** (1996), Wissensmanagement im Unternehmen, in: G. Schreyögg; P. Conrad (Hrsg.), *Managementforschung 6: Wissensmanagement*, Berlin; New York 1996, S. 1-40
- Rebstock, M.** (1992), *Organisation und Ethik. Zur Entwicklung und Umsetzung individueller moralischer Kompetenz in Unternehmen*, Frankfurt u.a. 1992
- Recktenwald, H.C.** (1985), Ethik, Selbstinteresse und Bonum Commune. Eine Analyse der klassischen Ordnungstheorie Adam Smiths, in: H.C. Recktenwald (Hrsg.), *Ordnungstheorie und ökonomische Wissenschaft*, Erlangen 1985, S. 19-32
- Redman, D.A.** (1993), *Economics and the Philosophy of Science*, New York; Oxford 1993
- Regan, D.T.; Fazio, R.H.** (1977), On the Consistency between Attitudes and Behavior. Look to the Method of Attitude Formation, in: *Journal of Experimental Social Psychology*, 13. Jg., 1977, H. 1, S. 38-45
- Regenbogen, A.** (1998), *Sozialisation in den 90er Jahren. Lebensziele, Wertmaßstäbe und politische Ideale bei Jugendlichen*, Opladen 1998
- Regnet, E.** (1994), Anforderungen an die Führungskraft der Zukunft. Aufgabe und Chance für die Weiterbildung, in: L.M. Hofmann; E. Regnet (Hrsg.), *Innovative Weiterbildungskonzepte. Trends, Inhalte und Methoden der Personalentwicklung in Unternehmen*, Göttingen 1994, S. 39-56

- Reich, R.B.; Mankin, E.D.** (1986), Joint Ventures with Japan Give away Our Future, in: Harvard Business Review, 64. Jg., 1986, H. 2, S. 78-86
- Reuter, N.** (1994), Institutionalismus, Neo-Institutionalismus, Neue Institutionelle Ökonomie und andere 'Institutionalismen'. Eine Differenzierung konträrer Konzepte, in: Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, 114. Jg., 1994, H. 1, S. 5-23
- Reynolds, L.G.; Masters, S.H.; Moser, C.H.** (1986), Labor Economics and Labor Relations, 9. Aufl., Englewood Cliffs 1986
- Richardson, G.B.** (1972), The Organization of Industry, in: Economic Journal, 82. Jg., 1972, H. September, S. 883-896
- Richter, R.** (1990), Sichtweise und Fragestellungen der Neuen Institutionenökonomik, in: Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, 110. Jg., 1990, H. 4, S. 571-591
- Richter, R.** (1991), Institutionenökonomische Aspekte der Theorie der Unternehmung, in: D. Ordeltcheide; B. Rudolph; E. Büsselmann (Hrsg.), Betriebswirtschaftslehre und Ökonomische Theorie, Stuttgart 1991, S. 395-429
- Richter, R.** (1994), Institutionen ökonomisch analysiert. Zur jüngeren Entwicklung auf einem Gebiet der Wirtschaftstheorie, Tübingen 1994
- Richter, R.; Furubotn, E.** (1996), Neue Institutionenökonomik. Eine Einführung und kritische Würdigung, Tübingen 1996
- Ridder-Aab, C.-M.** (1980), Die moderne Aktiengesellschaft im Lichte der Theorie der Eigentumsrechte, Frankfurt; New York 1980
- Riekhof, H.-C.** (1984), Unternehmensverfassungen und Theorie der Verfügungsrechte, Wiesbaden 1984
- Riekhof, H.-C.** (1989), Strategien der Personalentwicklung. Beiersdorf, Bertelsmann, BMW, Dräger, Esso, Hewlett-Packard, IBM, Nixdorf, Opel, Otto Versand, Philips, 2. Aufl., Wiesbaden 1989
- Riordan, M.H.** (1995), What Is Vertical Integration?, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), Transaction Cost Economics, Band 1: Theory and Concepts, Aldershot 1995, S. 356-373
- Riordan, M.H.; Williamson, O.E.** (1985), Asset Specificity and Economic Organization, in: International Journal of Industrial Organization, 3. Jg., 1985, H. 4, S. 365-378
- Robbers, T.** (1993), Investitionen in berufliches Humankapital und die Absicherung erwarteter Erträge. Eine Analyse aus der Sicht neuerer ökonomischer Ansätze, Bergisch Gladbach; Köln 1993
- Roberts, P.W.; Greenwood, R.** (1997), Integrating Transaction Cost and Institutional Theories. Toward a Constrained-Efficiency Framework for Understanding Organizational Design Adoption, in: Academy of Management Review, 22. Jg., 1997, H. 2, S. 346-373

- Robins, J.A.** (1987), Organizational Economics. Notes on the Use of Transaction-Cost Theory in the Study of Organizations, in: Administrative Science Quarterly, 32. Jg., 1987, S. 68-86
- Röllinghoff, S.** (1996), Die Individualisierung des Personaleinsatzes. Empirische Annäherungen, normative Programme und theoretische Implikationen unter Berücksichtigung neuerer organisationstheoretischer Ansätze, München; Mering 1996
- Rosenberg, N.** (1960), Some Institutional Aspects of the Wealth of Nation, in: Journal of Political Economy, 68. Jg., 1960, S. 557-570
- Rosenstiel, L. von** (1992), Entwicklung von Werthaltungen und interpersonaler Kompetenz. Beiträge der Sozialpsychologie, in: K. Sonntag (Hrsg.), Personalentwicklung in Organisationen. Psychologische Grundlagen, Methoden und Strategien, Göttingen u.a. 1992, S. 83-105
- Rosenstiel, L. von** (1992a), Grundlagen der Organisationspsychologie. Basiswissen und Anwendungshinweise, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Rosenstiel, L. von; Falkenberg, T.; Hehn, W.; Henschel, E.; Warns, I.** (1983), Betriebsklima heute, 2. Aufl., Ludwigshafen 1983
- Rosenstiel, L. von; Nerdinger, F.W.; Spieß, E; Stengel, M.** (1989), Führungsnachwuchs im Unternehmen. Wertkonflikte zwischen Individuum und Organisation, München 1989
- Ross, S.A.** (1973), The Economic Theory of Agency. The Principal's Problem, in: American Economic Review, 63. Jg., 1973, H. 2, S. 134-139
- Rüdiger, M.; Vanini, S.** (1998), Das Tacit knowledge-Phänomen und seine Implikationen für das Innovationsmanagement, in: Die Betriebswirtschaft, 58. Jg., 1998, H. 4, S. 467-480
- Rühli, E.** (1992), Koordination, in: E. Frese (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1164-1175
- Rüttinger, R.** (1992), Transaktions-Analyse, 5. Aufl., Heidelberg 1992
- Ruppert, R.** (1995), Individualisierung von Unternehmen. Konzeption und Realisierung, Wiesbaden 1995
- Rutherford, M.** (1990), Introduction to the Transaction Edition, in: J.R. Commons, Institutional Economics. Its Place in Political Economy, New Brunswick; London 1990, S. xiii-xxxvii
- Samuelson, P.A.** (1983), Foundations of Economic Analysis, erweiterte Aufl., Cambridge; London 1983
- Schanz, G.** (1977), Grundlagen der verhaltenstheoretischen Betriebswirtschaftslehre, Tübingen 1977
- Schanz, G.** (1977a), Wege zur individualisierten Organisation. 1. Teil: Ein theoretisches Modell, in: Zeitschrift für Organisation, 46. Jg., 1977, H. 4, S. 183-192
- Schanz, G.** (1977b), Wege zur individualisierten Organisation. 2. Teil: Praktische Konsequenzen, in: Zeitschrift für Organisation, 46. Jg., 1977, H. 6, S. 345-351



- Schanz, G.** (1978), Verhalten in Wirtschaftsorganisationen. Personalwirtschaftliche und organisationstheoretische Probleme, München 1978
- Schanz, G.** (1979), Betriebswirtschaftliche Prinzipien. Überblick, in: G. Schanz (Hrsg.), Betriebswirtschaftliche Gesetze, Effekte und Prinzipien, München 1979, S. 132-139
- Schanz, G.** (1979a), Ökonomische Theorie als sozialwissenschaftliches Paradigma?, in: Soziale Welt, 30. Jg., 1979, S. 257-274
- Schanz, G.** (1979b), Rationalität und Verhalten, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 8. Jg., 1979, H. 10, S. 469-473
- Schanz, G.** (1985), Mitarbeiterbeteiligung. Grundlagen, Befunde, Modelle, München 1985
- Schanz, G.** (1985a), Wertewandel als personalpolitisches und organisatorisches Problem. Teil 1: Wertewandel und Arbeitsorientierung, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 14. Jg., 1985, H. 11, S. 559-565
- Schanz, G.** (1988), Erkennen und Gestalten. Betriebswirtschaftslehre in kritisch-rationaler Absicht, Stuttgart 1988
- Schanz, G.** (1988a), Methodologie für Betriebswirte, 2. Aufl., Stuttgart 1988
- Schanz, G.** (1990), Betriebswirtschaftslehre und sozialwissenschaftliche Integration. Prolegomena zu einem verhaltenstheoretisch fundierten Erkenntnisprogramm, in: G. Schanz (Hrsg.), Die Betriebswirtschaftslehre als Gegenstand kritisch-konstruktiver Betrachtungen. Kommentare und Anregungen, Stuttgart 1990, S. 31-49
- Schanz, G.** (1990a), Das Knappheitsargument in der ökonomischen Theorie, in: G. Schanz (Hrsg.), Die Betriebswirtschaftslehre als Gegenstand kritisch-konstruktiver Betrachtungen. Kommentare und Anregungen, Stuttgart 1990, S. 15-22
- Schanz, G.** (1990b), Pluralismus in der Betriebswirtschaftslehre, in: G. Schanz (Hrsg.), Die Betriebswirtschaftslehre als Gegenstand kritisch-konstruktiver Betrachtungen. Kommentare und Anregungen, Stuttgart 1990, S. 99-124
- Schanz, G.** (1990c), Unternehmensverfassungen in verfügungsrechtlicher Perspektive, in: G. Schanz (Hrsg.), Die Betriebswirtschaftslehre als Gegenstand kritisch-konstruktiver Betrachtungen. Kommentare und Anregungen, Stuttgart 1990, S. 253-271
- Schanz, G.** (1990d), Zwei Arten des Abstrahierens oder: Ist es rational, daß Ökonomen Nicht-Ökonomen die Behandlung ökonomischer Probleme überlassen?, in: G. Schanz (Hrsg.), Die Betriebswirtschaftslehre als Gegenstand kritisch-konstruktiver Betrachtungen. Kommentare und Anregungen, Stuttgart 1990, S. 159-167
- Schanz, G.** (Hrsg.) (1991), Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung, Stuttgart 1991
- Schanz, G.** (1991a), Motivationale Grundlagen der Gestaltung von Anreizsystemen, in: G. Schanz (Hrsg.), Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung, Stuttgart 1991, S. 3-30
- Schanz, G.** (1992), Partizipation, in: E. Frese (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1901-1914

- Schanz, G.** (1993), Personalwirtschaftslehre. Lebendige Arbeit in verhaltenswissenschaftlicher Perspektive, 2. Aufl., München 1993
- Schanz, G.** (1993a), Verhaltenswissenschaften und Betriebswirtschaftslehre, in: W. Wittmann; W. Kern; R. Köhler; H.-U. Küpper; K.V. Wysocki (Hrsg.), Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, Band 3: R-Z, 5. Aufl., Stuttgart 1993, Sp. 4521-4532
- Schanz, G.** (1994), Organisationsgestaltung. Management von Arbeitsteilung und Koordination, 2. Aufl., München 1994
- Schanz, G.** (1996), Anreizsysteme, in: W. Kern; H.-H. Schröder; J. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch der Produktionswirtschaft, 2. Aufl., Stuttgart 1996, Sp. 87-101
- Schanz, G.** (1997), Intuition als Managementkompetenz, in: Die Betriebswirtschaft, 57. Jg., 1997, H. 5, S. 640-654
- Schanz, G.** (1997a), Wissenschaftsprogramme der Betriebswirtschaftslehre, in: F.X. Bea; E. Dichtl; M. Schweitzer (Hrsg.), Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Band 1: Grundfragen, 7. Aufl., Stuttgart 1997, S. 81-198
- Schanz, G.** (1997b), Wissenschaftsprogramme. Orientierungsrahmen und Bezugspunkte betriebswirtschaftlichen Forschens und Lehrens. Ein historischer Abriß, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 26. Jg., 1997, H. 11, S. 554-561
- Schanz, G.** (1998), Der Manager und sein Gehirn. Neurowissenschaftliche Erkenntnisse im Dienst der Unternehmensführung, Frankfurt u.a. 1998
- Schefold, B.; Carstensen, K.** (1994), Die klassische Politische Ökonomie, in: O. Issing (Hrsg.), Geschichte der Nationalökonomie, 3. Aufl., München 1994, S. 63-87
- Schein, E.H.** (1977), Organizational Socialization and the Profession of Management, in: B.M. Staw (Hrsg.), Psychological Foundations of Organizational Behavior, Santa Monica 1977, S. 210-224
- Schein, E.H.** (1989), Organizational Culture. What It Is and How to Change It, in: P. Evans; Y.L. Doz; A. Laurent (Hrsg.), Human Resource Management in International Firms. Change, Globalization, Innovation, Houndmills; Basingstoke: London 1989, S. 56-82
- Schenk, K.-E.** (1992), Die neue Institutionenökonomie. Ein Überblick über wichtige Elemente und Probleme der Weiterentwicklung, in: Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, 112. Jg., 1992, H. 3, S. 337-378
- Scherm, E.** (1998), Braucht die Personalwirtschaftslehre mehr Ökonomie?, in: Personal, 50. Jg., 1998, H. 9, S. 450-454
- Schlie, F.; Stegbauer, C.** (1988), Leistungsniveau und Leistungsbereitschaft in der Arbeitswelt, in: K.O. Hondrich; J. Schumacher; K. Arzberger; F. Schlie; C. Stegbauer (Hrsg.), Krise der Leistungsgesellschaft? Empirische Analysen zum Engagement in Arbeit, Familie und Politik, Opladen 1988, S. 100-170
- Schmid, G.** (1989), Die neue institutionelle Ökonomie. Königsweg oder Holzweg zu einer Institutionentheorie des Arbeitsmarktes?, in: Leviathan, 17. Jg., 1989, H. 3, S. 386-408

- Schmidt, R.H.** (1992), Organisationstheorie, transaktionskostenorientierte, in: E. Frese (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1854-1865
- Schmierl, K.** (1995), Umbrüche in der Lohn- und Tarifpolitik: Neue Entgeltsysteme bei arbeitskraftzentrierter Rationalisierung in der Metallindustrie, Frankfurt; New York 1995
- Schmitz, U.; Schultetus, W.** (1992), Berufliche Qualifikation, in: Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Lean Production. Idee - Konzept - Erfahrungen in Deutschland, Köln 1992, S. 43-49
- Schneider, D.** (1985), Die Unhaltbarkeit des Transaktionskostenansatzes für die 'Markt oder Unternehmung'-Diskussion, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 55. Jg., 1985, H. 12, S. 1237-1254
- Schneider, D.** (1987), Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, 3. Aufl., München; Wien 1987
- Schneider, D.** (1997), Geschichte der Betriebswirtschaftslehre, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 26. Jg., 1997, H. 10, S. 490-500
- Schneider, S.C.** (1989), Strategy Formulation. The Impact of National Culture, in: Organization Studies, 10. Jg., 1989, H. 2, S. 149-168
- Scholz, C.** (1993), Personalmanagement. Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen, 3. Aufl., München 1993
- Schoppe, S.G.; Graf Wass von Czege, A.; Münchow, M.-M.; Stein, I.; Zimmer, K.** (1995), Moderne Theorie der Unternehmung, München; Wien 1995
- Schreyögg, G.** (1989), Zu den problematischen Konsequenzen starker Unternehmenskulturen, in: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 41. Jg., 1989, H. 2, S. 94-113
- Schreyögg, G.** (1992), Organisationskultur, in: E. Frese (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1525-1537
- Schreyögg, G.** (1996), Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Mit Fallstudien, Wiesbaden 1996
- Schreyögg, G.; Conrad, P.** (1996), Vorwort, in: G. Schreyögg; P. Conrad (Hrsg.), Managementforschung 6: Wissensmanagement, Berlin; New York 1996, S. VII-VIII
- Schreyögg, G.; Steinmann, H.** (1981), Zur Trennung von Eigentum und Verfügungsgewalt. Eine empirische Analyse der Beteiligungsverhältnisse in deutschen Großunternehmen, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 51. Jg., 1981, H. 6, S. 533-558
- Schrüfer, K.** (1988), Ökonomische Analyse individueller Arbeitsverhältnisse, Frankfurt; New York 1988
- Schüller, A.** (1983), Einführung, in: A. Schüller (Hrsg.), Property Rights und ökonomische Theorie, München 1983, S. VII-XXI
- Schultz, T.W.** (1961), Investment in Human Capital, in: American Economic Review, 51. Jg., 1961, H. 1, S. 1-17

- Schultz, T.W.** (1971), *Investment in Human Capital. The Role of Education and of Research*, New York; London 1971
- Schumann, J.** (1987), *Die Unternehmung als ökonomische Institution*, in: *Das Wirtschaftsstudium*, 16. Jg., 1987, S. 212-218
- Schumpeter, J.A.** (1946), *Kapitalismus, Sozialismus und Demokratie*, Bern 1946
- Schumpeter, J.A.** (1984), *The Meaning of Rationality in the Social Sciences*, in: *Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft / Journal of Institutional and Theoretical Economics*, 140. Jg., 1984, H. 4, S. 577-593
- Schwartz, S.H.; Bilsky, W.** (1990), *Toward a Theory of the Universal Content and Structure of Values. Extensions and Cross-Cultural Replications*, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 58. Jg., 1990, H. 5, S. 878-891
- Schwartz, S.H.; Roccas, S.; Sagiv, L.** (1992), *Universals in the Content and Structure of Values. Theoretical Advances and Empirical Tests in 20 Countries*, in: *Advances in Experimental Social Psychology*, 25. Jg., 1992, S. 1-65
- Schwartz, S.H.; Tessler, R.C.** (1972), *A Test of a Model for Reducing Measured Attitude-Behavior Discrepancies*, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 24. Jg., 1972, H. 2, S. 225-236
- Schwarz, G.** (1989), *Strategien und personalwirtschaftliche Maßnahmen der Gestaltung der Unternehmungskultur*, in: *Zeitschrift für Personalforschung*, 3. Jg., 1989, H. 1, S. 35-59
- Schwuchow, K.** (1992), *Weiterbildungsmanagement. Planung, Durchführung und Kontrolle der externen Führungskräfteweiterbildung*, Stuttgart 1992
- Seidel, E.** (1987), *Unternehmenskultur. Warnung vor der Selbstzerstörung eines Konzepts*, in: *Zeitschrift Führung + Organisation*, 56. Jg., 1987, H. 5, S. 295-300
- Sen, A.K.** (1984), *Rationalclowns. Eine Kritik der behavioristischen Grundlagen der Wirtschaftstheorie*, in: K.-P. Markl (Hrsg.), *Analytische Politikphilosophie und ökonomische Rationalität*, Band 2: *Verfassungen, Gerechtigkeit und Utopien*, Opladen 1984, S. 200-229
- Sen, A.K.** (1987), *Rational Behaviour*, in: J. Eatwell; M. Milgate; P. Newman (Hrsg.), *The New Palgrave. A Dictionary of Economics*, Band 4, London 1987, S. 68-76
- Sethia, N.K.; Glinow, M.A. von** (1985), *Arriving at Four Cultures by Managing the Reward System*, in: R.H. Kilmann; M.J. Saxton; R. Serpa (Hrsg.), *Gaining Control of the Corporate Culture*, San Francisco; London 1985, S. 400-420
- Shane, S.A.** (1992), *The Effect of Cultural Differences in Perceptions of Transaction Costs on National Differences in the Preference for Licensing*, in: *Management International Review*, 32. Jg., 1992, H. 4, S. 295-311
- Shelanski, H.A.; Klein, P.G.** (1995), *Empirical Research in Transaction Cost Economics. A Review and Assessment*, in: *Journal of Law, Economics, and Organization*, 11. Jg., 1995, H. 2, S. 335-361

- Sheppard, B.H.; Hartwick, J.; Warshaw, P.R.** (1988), The Theory of Reasoned Action. A Meta-Analysis of Past Research with Recommendations for Modifications and Future Research, in: *Journal of Consumer Research*, 15. Jg., 1988, H. December, S. 325-343
- Simon, A.** (1992), Kontinuierlicher Verbesserungsprozess, in: Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), *Lean Production. Idee - Konzept - Erfahrungen in Deutschland*, Köln 1992, S. 170-195
- Simon, H.A.** (1959), Theories of Decision-Making in Economics and Behavioral Science, in: *American Economic Review*, 49. Jg., 1959, H. 3, S. 253-283
- Simon, H.A.** (1972), Theories of Bounded Rationality, in: C.B. McGuire; R. Radner (Hrsg.), *Decision and Organization. A Volume in Honour of Jacob Marschak*, Amsterdam; London 1972, S. 161-176
- Simon, H.A.** (1976), *Administrative Behavior. A Study of Decision-Making Processes in Administrative Organization*, 3. Aufl., New York; London 1976
- Simon, H.A.** (1978), Rationality as Process and as Product of Thought, in: *American Economic Review*, 68. Jg., 1978, H. 2, S. 1-16
- Simon, H.A.** (1982), From Substantive to Procedural Rationality, in: Simon, H.A. (Hrsg.), *Models of Bounded Rationality, Band 2: Behavioral Economics and Business Organization*, Cambridge; London 1982, S. 424-443
- Simon, H.A.** (1983), *Reason in Human Affairs*, Stanford 1983
- Simon, H.A.** (1985), Human Nature in Politics. The Dialogue of Psychology with Political Science, in: *American Political Science Review*, 79. Jg., 1985, H. 2, S. 293-304
- Simon, H.A.** (1986), Rationality in Psychology and Economics, in: R.M. Hogarth; M.W. Reder (Hrsg.), *The Behavioral Foundations of Economic Theory*, Sonderband des *Journal of Business*, 59. Jg., 1986, H. 4, S. S209-S224
- Simon, H.A.** (1991), Organizations and Markets, in: *Journal of Economic Perspectives*, 5. Jg., 1991, H. 2, S. 25-44
- Simon, H.A.** (1993), *Homo Rationalis. Die Vernunft im menschlichen Leben*, Frankfurt; New York 1993
- Smith, A.** (1949), *Theorie der ethischen Gefühle, oder: Versuch einer Analyse der Grundveranlagungen, mit deren Hilfe die Menschen natürlicherweise das Verhalten und den Charakter zunächst ihrer Mitmenschen und sodann ihrer selbst beurteilen*, Frankfurt 1949
- Smith, A.** (1988), *Der Wohlstand der Nationen. Eine Untersuchung seiner Natur und seiner Ursachen*, 4. Aufl., München 1988
- Snyder, M.** (1987), *Public Appearances. Private Realities. The Psychology of Self-Monitoring*, New York 1987
- Snyder, M.; Kendzierski, D.** (1982), Acting on One's Attitudes. Procedures for Linking Attitude and Behavior, in: *Journal of Experimental Social Psychology*, 18. Jg., 1982, S. 165-183

- Sonntag, K.; Schaper, N.** (1992), Förderung beruflicher Handlungskompetenz, in: K. Sonntag (Hrsg.), Personalentwicklung in Organisationen. Psychologische Grundlagen, Methoden und Strategien, Göttingen u.a. 1992, S. 187-210
- Sorge, A.** (1997), Vertical Integration into Electronics. Transaction Costs and Organization Domain, in: A. Bugra; B. Üsdiken (Hrsg.), State, Market and Organizational Form, Berlin; New York 1997, S. 173-200
- Spence, M.; Zeckhauser, R.** (1971), Insurance, Information, and Individual Action, in: American Economic Review, 61. Jg., 1971, H. 2, S. 380-387
- Spremann, K.** (1990), Asymmetrische Information, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 60. Jg., 1990, H. 5-6, S. 561-586
- Springer, H.** (1969), Der Prämienlohn. Eine Form des Leistungslohnes, 3. Aufl., Bochum 1969
- Stahle, W.H.** (1991), Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive, 6. Aufl., München 1991
- Stahlberg, D.; Frey, D.** (1996), Einstellungen. Struktur, Messung und Funktion, in: W. Stroebe; M. Hewstone; G.M. Stephenson (Hrsg.), Sozialpsychologie. Eine Einführung, 3. Aufl., Berlin u.a. 1996, S. 219-252
- Steers, R.M.** (1991), Organizational Behavior, 4. Aufl., New York 1991
- Steinmann, H.; Schreyögg, G.** (1991), Management. Grundlagen der Unternehmensführung. Konzepte, Funktionen und Praxisfälle, 2. Aufl., Wiesbaden 1991
- Stephen, F.H.** (1984), Economics and Work Organization, in: F.H. Stephen (Hrsg.), Firms, Organizations and Labour. Approaches to the Economics of Work Organization, London; Basingstoke 1984, S. 3-24
- Stigler, G.J.** (1961), The Economics of Information, in: Journal of Political Economy, 69. Jg., 1961, H. 3, S. 213-225
- Stigler, G.J.; Becker, G.S.** (1977), De Gustibus Non Est Disputandum, in: American Economic Review, 67. Jg., 1977, H. 2, S. 76-90
- Strack, H.-C.** (1984), Die Beteiligung von Mitarbeitern an Gewinn und Kapital. Eine verhaltenstheoretische Analyse unter besonderer Berücksichtigung mittelständischer Betriebe, Frankfurt; Bern; New York 1984
- Strickland, L.H.** (1958), Surveillance and Trust, in: Journal of Personality, 26. Jg., 1958, H. 2, S. 200-215
- Stroebe, W.; Frey, B.S.** (1980), In Defense of Economic Man. Towards an Integration of Economics and Psychology, in: Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik, 116. Jg., 1980, H. 2, S. 119-148
- Stroebe, W.; Jonas, K.** (1990), Einstellungen II. Strategien der Einstellungsänderung, in: W. Stroebe; M. Hewstone; J.-P. Codol; G.M. Stephenson (Hrsg.), Sozialpsychologie. Eine Einführung, Berlin u.a. 1990, S. 171-205
- Sundermeier, B.** (1992), Mitarbeiterbeteiligung. Eine transaktionskostenökonomische Analyse, München 1992

- Sydow, J.** (1992), Strategische Netzwerke und Transaktionskosten. Über die Grenzen einer transaktionskostentheoretischen Erklärung der Evolution strategischer Netzwerke, in: W.H. Staehle; P. Conrad (Hrsg.), *Managementforschung 2*, Berlin; New York 1992, S. 239-311
- Taylor, F.W.** (1913), *Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung (The Principles of Scientific Management)*, München; Berlin 1913
- Taylor, F.W.** (1992), *The Principles of Scientific Management*, in: J.M. Shafritz; J.S. Ott (Hrsg.), *Classics of Organization Theory*, 3. Aufl., Pacific Grove 1992, S. 69-80
- Teece, D.J.** (1986), Firm Boundaries, Technological Innovation and Strategic Management, in: G.L. Thomas (Hrsg.), *The Economics of Strategic Planning*, Lexington 1986
- Teece, D.J.** (1986a), Transaction Cost Economics and the Multinational Enterprise. An Assessment, in: *Journal of Economic Behavior and Organization*, 7. Jg., 1986, H. 1, S. 21-45
- Terberger, E.** (1994), *Neo-institutionalistische Ansätze. Entstehung und Wandel. Anspruch und Wirklichkeit*, Wiesbaden 1994
- Tesser, A.; Shaffer, D.R.** (1990), Attitudes and Attitude Change, in: *Annual Review of Psychology*, 41. Jg., 1990, S. 479-523
- Thiele, M.** (1994), Neue Institutionenökonomik, in: *Das Wirtschaftsstudium*, 23. Jg., 1994, H. 12, S. 993-997
- Thieme, H.-G.** (1982), *Verhaltensbeeinflussung durch Kontrolle. Wirkung von Kontrollmaßnahmen und Folgerungen für die Kontrollpraxis*, Berlin 1982
- Thorelli, H.B.** (1986), Networks. Between Markets and Hierarchies, in: *Strategic Management Journal*, 7. Jg., 1986, H. 1, S. 37-51
- Tietzel, M.** (1981), 'Annahmen' in der Wirtschaftstheorie, in: *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, 101. Jg., 1981, S. 237-265
- Tietzel, M.** (1981a), Die Ökonomie der Property Rights. Ein Überblick, in: *Zeitschrift für Wirtschaftspolitik*, 30. Jg., 1981, H. 3, S. 207-243
- Tietzel, M.** (1981b), Die Rationalitätsannahme in den Wirtschaftswissenschaften oder: Der homo oeconomicus und seine Verwandten, in: *Jahrbuch für Sozialwissenschaft*, 32. Jg., 1981, S. 115-138
- Tietzel, M.** (1988), Zur Theorie der Präferenzen, in: *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie*, 7. Jg., 1988, S. 38-71
- Tietzel, M.** (1991), Der Neue Institutionalismus auf dem Hintergrund der alten Ordnungsdebatte, in: *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie*, 10. Jg., 1991, S. 3-37
- Triandis, H.C.** (1983), Dimensions of Cultural Variation as Parameters of Organizational Theories, in: *International Studies of Management and Organization*, 12. Jg., 1983, H. 4, S. 139-169

- Triandis, H.C.; McCusker, C.; Hui, C.H.** (1990), Multimethod Probes of Individualism and Collectivism, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 59. Jg., 1990, H. 5, S. 1006-1020
- Trivers, R.L.** (1971), The Evolution of Reciprocal Altruism, in: *Quarterly Review of Biology*, 46. Jg., 1971, S. 35-57
- Trommsdorff, G.** (Hrsg.) (1989), *Sozialisation im Kulturvergleich*, Stuttgart 1989
- Trommsdorff, G.** (1989a), Sozialisation und Werthaltungen im Kulturvergleich, in: G. Trommsdorff (Hrsg.), *Sozialisation im Kulturvergleich*, Stuttgart 1989, S. 97-121
- Trommsdorff, G.** (Hrsg.) (1995), *Kindheit und Jugend in verschiedenen Kulturen. Entwicklung und Sozialisation in kulturvergleichender Sicht*, Weinheim; München 1995
- Turk, J.** (1983), Conclusion. Power, Efficiency and Institutions. Some Implications of the Debate for the Scope of Economics, in: A. Francis; J. Turk; P. Willman (Hrsg.), *Power, Efficiency and Institutions. A Critical Appraisal of the 'Markets and Hierarchies' Paradigm*, London 1983, S. 189-204
- Tylor, E.B.** (1958), *The Origins of Culture, Part I of 'Primitive Culture'*, New York; Evanston; London 1958
- Uhle, C.** (1987), *Betriebliche Sozialleistungen. Entwicklungslinien und Ansätze einer Erklärung ihrer Bereitstellung*, Köln 1987
- Vanberg, V.** (1983), Der individualistische Ansatz zu einer Theorie der Entstehung und Entwicklung von Institutionen, in: E. Boettcher; P. Herder-Dorneich; K.-E. Schenk (Hrsg.), *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie*, Band 2, Tübingen 1983, S. 50-69
- Vivelo, F.R.** (1981), *Handbuch der Kulturanthropologie. Eine grundlegende Einführung*, Stuttgart 1981
- Vossenkuhl, W.** (1992), Ökonomische Rationalität und moralischer Nutzen, in: H. Lenk; M. Maring (Hrsg.), *Wirtschaft und Ethik*, Stuttgart 1992, S. 186-213
- Vriend, N.J.** (1996), Rational Behavior and Economic Theory, in: *Journal of Economic Behavior and Organization*, 29. Jg., 1996, H. 2, S. 263-285
- Vromen, J.J.** (1994), *Evolution and Efficiency. An Inquiry into the Foundations of 'New Institutional Economics'*, Delft 1994
- Vroom, V.H.** (1964), *Work and Motivation*, New York; London; Sydney 1964
- Wächter, H.** (1990), Forschungsaufgaben der Personalwirtschaftslehre, in: *Zeitschrift für Personalforschung*, 4. Jg., 1990, H. 1, S. 55-61
- Wagner, A.** (1987), *Besser führen mit Transaktionsanalyse*, Wiesbaden 1987
- Wagner, D.** (1991), Anreizpotentiale und Gestaltungsmöglichkeiten von Cafeteria-Modellen, in: G. Schanz (Hrsg.), *Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung*, Stuttgart 1991, S. 91-109
- Wagner, D.** (1991a), *Organisation, Führung und Personalmanagement. Neue Perspektiven durch Flexibilisierung und Individualisierung*, 2. Aufl., Freiburg 1991



- Wagner, D.; Grawert, A.** (1993), *Sozialleistungsmanagement. Mitarbeitermotivation mit geringem Aufwand*, München 1993
- Wagner, D.; Grawert, A.; Langemeyer, H.** (1993), *Cafeteria-Modelle. Möglichkeiten der Individualisierung und Flexibilisierung von Entgeltsystemen für Führungskräfte*, Stuttgart 1993
- Walker, G.; Weber, D.** (1984), A Transaction Cost Approach to Make-or-Buy Decisions, in: *Administrative Science Quarterly*, 29. Jg., 1984, S. 373-391
- Wallis, J.J.; North, D.C.** (1986), Measuring the Transaction Sector in the American Economy. 1870-1970, in: S.L. Engerman; R.E. Gallman (Hrsg.), *Long-Term Factors in American Economic Growth*, Chicago 1986, S. 95-161
- Walster, E.; Walster, G.W.; Berscheid, E.** (1978), *Equity. Theory and Research*, Boston u.a. 1978
- Watkins, J.W.N.** (1968), Methodological Individualism and Social Tendencies, in: M. Brodbeck (Hrsg.), *Readings in the Philosophy of the Social Sciences*, New York; London 1968, S. 269-280
- Weibler, J.** (1995), Personalwirtschaftliche Theorien. Anforderungen, Systematisierungsansätze und konzeptionelle Überlegungen, in: *Zeitschrift für Personalforschung*, 9. Jg., 1995, H. 2, S. 113-134
- Weibler, J.** (1996), Ökonomische vs. verhaltenswissenschaftliche Ausrichtung der Personalwirtschaftslehre. Eine notwendige Kontroverse?, in: *Die Betriebswirtschaft*, 56. Jg., 1996, H. 5, S. 649-665
- Weidemann, J.; Frey, D.** (1992), Dissonanztheorie, in: E. Gaugler; W. Weber (Hrsg.), *Handwörterbuch des Personalwesens*, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 727-738
- Weinert, A.B.** (1998), *Organisationspsychologie. Ein Lehrbuch*, 4. Aufl., Weinheim 1998
- Weinert, A.B.; Sarges, W.** (1992), Personalauswahl, in: D. Wagner; E. Zander; C. Hauke (Hrsg.), *Handbuch der Personalleitung. Funktionen und Konzeptionen der Personalarbeit im Unternehmen*, München 1992, S. 639-675
- Weingast, B.R.; Marshall, W.J.** (1995), The Industrial Organization of Congress, or: Why Legislatures, Like Firms, Are Not Organized as Markets, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), *Transaction Cost Economics, Band 2: Policy and Applications*, Aldershot 1995, S. 430-461
- Wenger, E.** (1984), Die Verteilung von Entscheidungskompetenzen im Rahmen von Arbeitsverträgen, in: M. Neumann (Hrsg.), *Ansprüche, Eigentums- und Verfügungsrechte*, Berlin 1984, S. 199-217
- Wenger, E.; Terberger, E.** (1988), Die Beziehung zwischen Agent und Prinzipal als Baustein einer ökonomischen Theorie der Organisation, in: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 17. Jg., 1988, H. 10, S. 506-514
- Wicker, A.W.** (1969), Attitudes versus Actions. The Relationship of Verbal and Overt Behavioral Responses to Attitude Objects, in: *Journal of Social Issues*, 25. Jg., 1969, H. 4, S. 41-78

- Wieland, J.** (1997), Die Neue Organisationsökonomik. Entwicklung und Probleme der Theoriebildung, in: G. Ortmann; J. Sydow; K. Türk (Hrsg.), Theorien der Organisation. Die Rückkehr der Gesellschaft, Opladen 1997, S. 35-66
- Wilkins, A.L.; Ouchi, W.G.** (1983), Efficient Cultures. Exploring the Relationship between Culture and Organizational Performance, in: Administrative Science Quarterly, 28. Jg., 1983, H. 3, S. 468-481
- Williamson, O.E.** (1967), The Economics of Discretionary Behavior. Managerial Objectives in a Theory of the Firm, London 1967
- Williamson, O.E.** (1971), The Vertical Integration of Production. Market Failure Considerations, in: American Economic Review, 61. Jg., 1971, H. 2, S. 112-123
- Williamson, O.E.** (1973), Organizational Forms and Internal Efficiency. Markets and Hierarchies. Some Elementary Considerations, in: American Economic Review, 63. Jg., 1973, H. 2, S. 316-325
- Williamson, O.E.** (1974), Managerial Discretion and Business Behavior, in: E.G. Furubotn; S. Pejovich (Hrsg.), The Economics of Property Rights, Cambridge 1974, S. 109-132
- Williamson, O.E.** (1975), Markets and Hierarchies. Analysis and Antitrust Implications. A Study in the Economics of Internal Organization, New York; London 1975
- Williamson, O.E.** (1980), The Organization of Work. A Comparative Institutional Assessment, in: Journal of Economic Behavior and Organization, 1. Jg., 1980, H. 1, S. 5-38
- Williamson, O.E.** (1981), The Economics of Organization. The Transaction Cost Approach, in: American Journal of Sociology, 87. Jg., 1981, H. 3, S. 548-577
- Williamson, O.E.** (1981a), The Modern Corporation. Origins, Evolution, Attributes, in: Journal of Economic Literature, 19. Jg., 1981, H. December, S. 1537-1568
- Williamson, O.E.** (1983), Credible Commitments. Using Hostages to Support Exchange, in: American Economic Review, 73. Jg., 1983, S. 519-540
- Williamson, O.E.** (1984), Efficient Labour Organization, in: F.H. Stephen (Hrsg.), Firms, Organizations and Labour. Approaches to the Economics of Work Organization, London; Basingstoke 1984, S. 87-118
- Williamson, O.E.** (1985), Reflections on the New Institutional Economics, in: Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft / Journal of Institutional and Theoretical Economics, 141. Jg., 1985, S. 187-195
- Williamson, O.E.** (1985a), The Economic Institutions of Capitalism. Firms, Markets, Relational Contracting, New York; London 1985
- Williamson, O.E.** (1986), The Economics of Governance. Framework and Implications, in: R.N. Langlois (Hrsg.), Economics as a Process. Essays in the New Institutional Economics, Cambridge; New York 1986, S. 171-202
- Williamson, O.E.** (1986a), The Incentive Limits of Firms. A Comparative Institutional Assessment of Bureaucracy, in: B. Balassa; H. Giersch (Hrsg.), Economic Incentives, New York 1986, S. 204-230

- Williamson, O.E.** (1988), Corporate Finance and Corporate Governance, in: *Journal of Finance*, 43. Jg., 1988, H. 3, S. 567-591
- Williamson, O.E.** (1988a), The Economics and Sociology of Organization. Promoting a Dialogue, in: G. Farkas; P. England (Hrsg.), *Industries, Firms, and Jobs. Sociological and Economic Approaches*, New York; London 1988, S. 159-185
- Williamson, O.E.** (1988b), The Logic of Economic Organization, in: *Journal of Law, Economics, and Organization*, 4. Jg., 1988, H. 1, S. 65-93
- Williamson, O.E.** (1990), A Comparison of Alternative Approaches to Economic Organization, in: *Journal of Institutional and Theoretical Economics / Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft*, 146. Jg., 1990, S. 61-71
- Williamson, O.E.** (1990a), *Die ökonomischen Institutionen des Kapitalismus. Unternehmen, Märkte, Kooperationen*, Tübingen 1990
- Williamson, O.E.** (1991), Comparative Economic Organization, in: D. Ordeltcheide; B. Rudolph; E. Büsselmann (Hrsg.), *Betriebswirtschaftslehre und Ökonomische Theorie*, Stuttgart 1991, S. 13-49
- Williamson, O.E.** (1991a), Comparative Economic Organization. The Analysis of Discrete Structural Alternatives, in: *Administrative Science Quarterly*, 36. Jg., 1991, H. June, S. 269-296
- Williamson, O.E.** (1991b), Strategizing, Economizing, and Economic Organization, in: *Strategic Management Journal*, 12. Jg., 1991, S. 75-94
- Williamson, O.E.** (1993), Calculativeness, Trust, and Economic Organization, in: *Journal of Law and Economics*, 36. Jg., 1993, H. 2, S. 453-486
- Williamson, O.E.** (1993a), Opportunism and Its Critics, in: *Managerial and Decision Economics*, 14. Jg., 1993, S. 97-107
- Williamson, O.E.** (1993b), The Evolving Science of Organization, in: *Journal of Institutional and Theoretical Economics / Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft*, 149. Jg., 1993, H. 1, S. 36-63
- Williamson, O.E.** (1993c), Transaction Cost Economics Meets Posnerian Law and Economics, in: *Journal of Institutional and Theoretical Economics / Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft*, 149. Jg., 1993, H. 1, S. 99-118
- Williamson, O.E.** (1995), Transaction-Cost Economics. The Governance of Contractual Relations, in: O.E. Williamson; S.E. Masten (Hrsg.), *Transaction Cost Economics, Band 1: Theory and Concepts*, Aldershot 1995, S. 96-124
- Williamson, O.E.** (1996), Economic Organization. The Case for Candor, in: *Academy of Management Review*, 21. Jg., 1996, H. 1, S. 48-57
- Williamson, O.E.** (1996a), Efficiency, Power, Authority and Economic Organization, in: J. Groenewegen (Hrsg.), *Transaction Cost Economics and beyond*, Boston; Dordrecht; London 1996, S. 11-42
- Williamson, O.E.** (1996b), The Politics and Economics of Redistribution and Inefficiency, in: O.E. Williamson (Hrsg.), *The Mechanisms of Governance*, New York; Oxford 1996, S. 195-213

- Williamson, O.E.** (1996c), Transaction Cost Economics, in: O.E. Williamson (Hrsg.), *The Mechanisms of Governance*, New York; Oxford 1996, S. 54-87
- Williamson, O.E.** (1996d), Transaction Cost Economics and Organization Theory, in: O.E. Williamson (Hrsg.), *The Mechanisms of Governance*, New York; Oxford 1996, S. 219-249
- Williamson, O.E.** (1996e), Transaction Cost Economics and the Evolving Science of Organization, in: O.E. Williamson (Hrsg.), *The Mechanisms of Governance*, New York; Oxford 1996, S. 349-375
- Williamson, O.E.** (1998), Transaction Cost Economics. How It Works. Where It Is Headed, in: *De Economist*, 146. Jg., 1998, H. 1, S. 23-58
- Williamson, O.E.; Wachter, M.L.; Harris, J.E.** (1975), Understanding the Employment Relation. The Analysis of Idiosyncratic Exchange, in: *Bell Journal of Economics*, 6. Jg., 1975, S. 250-280
- Willman, P.** (1983), The Organisational Failures Framework and Industrial Sociology, in: A. Francis; J. Turk; P. Willman (Hrsg.), *Power, Efficiency and Institutions. A Critical Appraisal of the 'Markets and Hierarchies' Paradigm*, London 1983, S. 117-135
- Wilpert, B.** (1989), Menschenbild, Einstellungen, Normen und Werte, in: E. Roth; H. Schuler; B. Weinert (Hrsg.), *Organisationspsychologie*, Göttingen; Toronto; Zürich 1989, S. 155-185
- Windsperger, J.** (1983), Transaktionskosten in der Theorie der Firma, in: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 53. Jg., 1983, H. 9, S. 889-903
- Winship, C.; Rosen, S.** (1988), Introduction. Sociological and Economic Approaches to the Analysis of Social Structure, in: C. Winship; S. Rosen (Hrsg.), *Organizations and Institutions. Sociological and Economic Approaches to the Analysis of Social Structure*, Sonderband des *American Journal of Sociology*, 94. Jg., 1988, S. S1-S16
- Winter, S.G.** (1964), Economic 'Natural Selection' and the Theory of the Firm, in: *Yale Economic Essays*, 4. Jg., 1964, H. 1, S. 225-272
- Winter, S.G.** (1991), On Coase, Competence, and the Corporation, in: O.E. Williamson; S.G. Winter (Hrsg.), *The Nature of the Firm. Origins, Evolution, and Development*, New York; Oxford 1991, S. 179-195
- Wischermann, C.** (1993), Der Property-Rights-Ansatz und die 'neue' Wirtschaftsgeschichte, in: *Geschichte und Gesellschaft*, 19. Jg., 1993, H. 2, S. 239-258
- Wunderer, R.** (1993), Führung und Zusammenarbeit. Beiträge zu einer Führungslehre, Stuttgart 1993
- Wunderer, R.; Mittmann, J.** (1983), 10 Jahre Personalwirtschaftslehre. Von Ökonomie nur Spurenelemente, in: *Die Betriebswirtschaft*, 43. Jg., 1983, H. 4, S. 623-655
- Yamin, M.** (1996), Understanding 'Strategic Alliances'. The Limits of Transaction Cost Economics, in: R. Coombs; A. Richards; P.P. Saviotti; V. Walsh (Hrsg.), *Technological Collaboration. The Dynamics of Cooperation in Industrial Innovation*, Cheltenham 1996, S. 165-179

- Yarbrough, B.V.; Yarbrough, R.M.** (1988), The Transactional Structure of the Firm. A Comparative Survey, in: *Journal of Economic Behavior and Organization*, 10. Jg., 1988, S. 1-28
- Zald, M.N.** (1987), Review Essay. The New Institutional Economics, in: *American Journal of Sociology*, 93. Jg., 1987, H. 3, S. 701-708
- Zander, E.** (1992), Zusammenarbeit zwischen Personal- und Organisationsabteilung, in: E. Frese (Hrsg.), *Handwörterbuch der Organisation*, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1914-1923
- Zander, E.** (1992a), Mitarbeiterinformation, in: E. Gaugler; W. Weber (Hrsg.), *Handwörterbuch des Personalwesens*, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1399-1408
- Zanna, M.P.; Olson, J.M.; Fazio, R.H.** (1980), Attitude-Behavior Consistency. An Individual Difference Perspective, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 38. Jg., 1980, H. 3, S. 432-440
- Zimbardo, P.G.** (1992), *Psychologie*, 5. Aufl., Berlin u.a. 1992
- Zimbardo, P.G.; Leippe, M.R.** (1991), *The Psychology of Attitude Change and Social Influence*, Philadelphia 1991
- Zintl, R.** (1989), Der Homo Oeconomicus. Ausnahmeerscheinung in jeder Situation oder Jedermann in Ausnahmesituationen?, in: *Analyse und Kritik*, 11. Jg., 1989, S. 52-69
- Zuboff, S.** (1988), *In the Age of the Smart Machine. The Future of Work and Power*, New York 1988
- Zuckerman, M.; Reis, H.T.** (1978), Comparison of Three Models for Predicting Altruistic Behavior, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 36. Jg., 1978, H. 5, S. 498-510
- Zundel, S.** (1995), *Der methodologische Status der Rationalitätsannahme in der Ökonomie*, Berlin 1995